

Кулик А. А.

г. Минск,
Международный университет «МИТСО»,
студентка экономического факультета

Дакуко Е. Д.

г. Минск,
Международный университет «МИТСО»,
студентка экономического факультета

ЗАЩИТА ПРОФСОЮЗАМИ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Аннотация: Данная статья посвящена становлению, развитию, формированию профсоюзного движения, в том числе и в Беларуси, защите трудовых прав работников. Чувство социальной незащищенности и несправедливости в трудовой сфере привело к забастовкам, в последствии к созданию профсоюзов. Создавая профсоюзы, рабочие объединялись для защиты своих трудовых, социально-экономических прав и интересов.

Ключевые слова: профсоюз, трудовые договоры, трудящиеся, защита трудовых прав, способы защиты трудовых прав, забастовка, стачечное движение, наемные работники, работник, работодатель, право, представительство интересов, политический процесс, социально-экономические отношения.

Профессиональный союз (профсоюз) – это добровольная общественная организация, объединяющая граждан, в том числе обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования, для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов своих членов [1].

В Англии первые союзы рабочих (профсоюзы или тред-юнионы) – стали возникать в 70 – 80-х годах XVIII века. Они были образованы в процессе борьбы обычных рабочих против капиталистической эксплуатации.

Во время того, как формировалось капиталистическое общество, возникли новые социально-экономические классы – капиталисты (предприниматели) и наемные. В эпоху раннего капитализма главными методами повышения дохода для предпринимателей являлись: удлинение продолжительности рабочего дня, сокращение норм оплаты труда, штрафы, экономия на охране труда, увольнения, пополнение промышленного пролетариата «неполноценными тружениками», которыми являлись: женщины, дети, подростки (так как им платили в 2 – 4 раза меньше). Это часто приводило к недовольству, которое выражалось забастовками и стачками, в ходе которых рабочие покидали предприятие и отказывались снова приступать к работе, пока их требования не были удовлетворены хотя бы частично. Но эта тактика могла принести успех, только если с протестом выступали не отдельные недовольные, а крупные группы рабочих.

Профсоюзы образовывались во время стачек из временных комитетов для руководства забастовкой. Временный комитет становился базой для создания постоянной организации – тред-юниона (профсоюза) рабочих. Первые ассоциации рабочих имели строго локальный характер и объединяли только высококвалифицированных рабочих наиболее передовых отраслей. С целью усмирить рабочих в 1799 – 1800 гг., в Англии были приняты законодательные акты, которые объявляли рабочие собрания незаконными. Однако, это наоборот, стимулировало их объединяться в борьбе за свои права. Поэтому уже в 1824 г. антирабочее законодательство в Англии отменили, произошла фактическая легализация тред-юнионов.

Профсоюзное движение первоначально было чисто мужским, женщин в профсоюзы не принимали. Так как право женщин на работу не признавалось даже их же коллегами-мужчинами, женщинам Англии пришлось создавать свои собственные профессиональные организации. Наиболее массовое из них, «Общество защиты и охраны женщин» (впоследствии ставшее Женской профсоюзной лигой), смогло в 1874 – 1886 гг. организовать около 40 профсоюзных отделений для женщин-работниц. Лишь в начале 20 века в Англии произошло слияние мужских и женских профсоюзов [2].

Белорусское профсоюзное движение начало свое развитие после отмены крепостного права в 1861 году, когда Беларусь входила в состав Российской империи. Настала эпоха монополистического капитализма, соответственно развиваются капиталистические отношения, количество наемных рабочих растет, но условия труда значительно хуже, чем, например, в центральной России.

В пяти западных губерниях Северо-Западного края Российской империи (Виленской, Гродненской, Минской, Витебской и Могилевской, то есть на территории современной Беларуси), положение рабочих определялось во многом спецификой местной промышленности, где господствовало в общей массе предприятий мелкое ремесленное производство.

Количество промышленных предприятий в 1900 году составило 865, а численность кадровых рабочих – свыше 50 тыс. человек. К началу революции 1905 года количество всех наемных рабочих в Беларуси составляло не менее 400 тыс. человек, которые на этапе становления капитализма были политически бесправны и подвергались жестокой эксплуатации со стороны буржуазии. Рабочий день на фабриках и заводах продолжался 12 – 14 часов. Несмотря на то, что по царскому закону 1897 года рабочий день официально был установлен 11,5 часа, на деле продолжительность его зависела от произвола предпринимателя и, как правило, намного превышала установленную законом норму. Особенно жестокому обращению подвергались женщины, дети, подростки, труд которых был широко распространен. Заработная плата рабочих не обеспечивала минимального жизненного уровня. Положение рабочих ухудшалось вследствие штрафов, отнимавших значительную часть заработка. Эксплуатация дополнялась мучительными условиями труда: рабочие

помещения находились в антисанитарном состоянии, вентиляция почти отсутствовала, освещение было недостаточным, техника безопасности не применялась.

С 70-х годов XIX начинают свою активную деятельность общества взаимопомощи, которые появились еще в XVI веке во времена цехового (ремесленного) строя. Можно сказать, что такие общества, фактически, выступали в роли прототипа профессиональных союзов.

Появление первых профессиональных организаций рабочих в конце 80-х годов XIX века тесно связано с революционными социал-демократическими кружками и группами. Первая стачечная касса появилась в 1888 году у чулочниц г. Вильно, их организации способствовали те самые социал-демократические кружки и группы. Благодаря этому, в начале 90-х годов профессиональное движение распространилось по всем городам Беларуси.

В начале XX века движение за узаконивание профсоюзов приобрело широкий размах, оно активизировалось после принятия царским правительством 4 марта 1906 года закона под названием «Временные правила о профессиональных обществах, учреждаемых для лиц, занятых в торговых и промышленных предприятиях». По данному документу разрешалось учреждать союзы наемных рабочих и служащих для защиты экономических интересов, улучшений условий труда и быта, повышения профессионального и культурного уровня своих членов. Уже в 1906 – 1907 годах в Витебской губернии было легализовано 45 профсоюзов, в Гродненской губернии уставы 38 профсоюзов были утверждены властью в конце 1906 года. Однако в Могилеве ни один местный профсоюз не был легализован даже к весне 1907 года. В Минской губернии же закон от 4 марта был встречен с недоверием, но со временем было утверждено 15 профсоюзов. [3]

Для социально-политической жизни Беларуси, профсоюзы являются неотъемлемой частью. Их влияние на трудящихся в последние годы растет. Данная тенденция отразилась в росте их количества и изменении характера их деятельности. Например, если в феврале 2002 года в Беларуси насчитывалось 39 республиканских профсоюзов, то по состоянию на 1 января 2020 года в республике зарегистрировано 15 политических партий и 1192 партийных организаций, 25 профессиональных союзов (20 республиканских профсоюзов, 1 территориальный профсоюз и 4 профсоюза в организациях) и 26 125 профсоюзных организаций, 2995 общественных объединений, из них 227 международных, 785 республиканских и 1983 местных. Зарегистрировано и поставлено на учет 43 545 организационных структур общественных объединений. Зарегистрировано 40 союзов (ассоциаций) общественных объединений, 217 фондов, в том числе 17 международных, 8 республиканских и 192 местных, 7 республиканских государственно-общественных объединений [4].

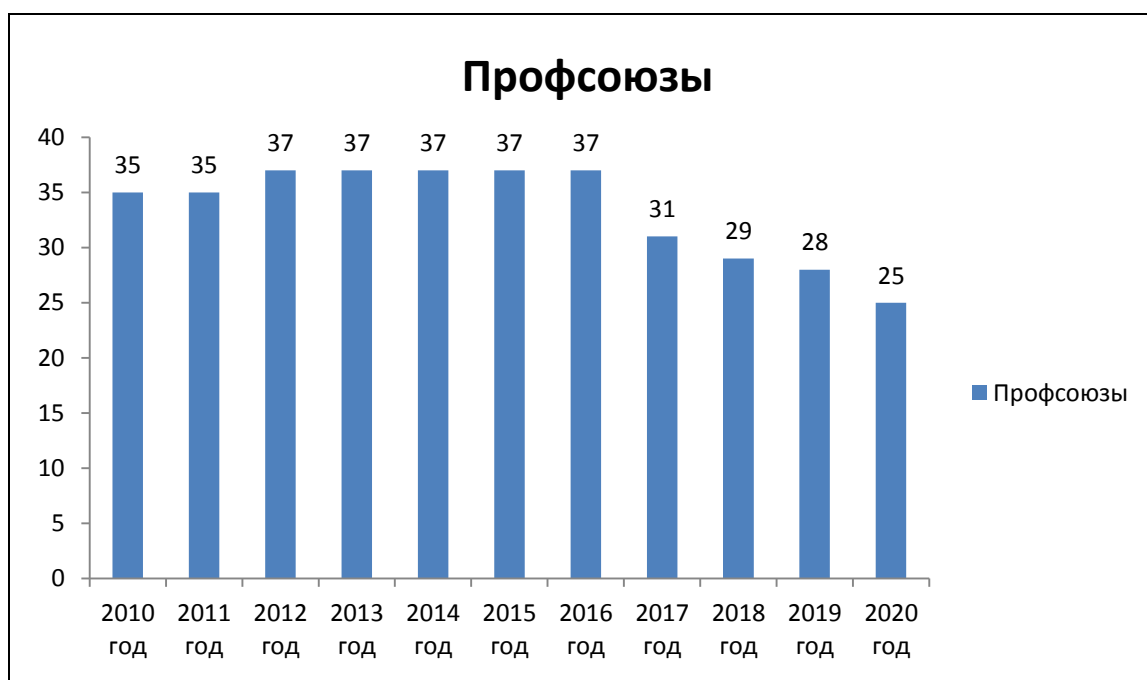


Рисунок 1 – Число профессиональных союзов по данным Министерства юстиции Республики Беларусь с 2010 – на начало 2020 гг.

Крупнейшим профсоюзным объединением в Беларуси является Федерация профсоюзов Беларуси (ФПБ), которую возглавляет Орда Михаил Сергеевич. На внеочередном IV съезде ФПБ, 18 – 19 сентября 2002 года, Президент Лукашенко назвал профсоюзы «одной из трех главных опор государства». Отличительной чертой традиционных профсоюзов в Беларуси является массовость, тесные отношения с правительством, устойчивая материальная база, а также широта и многообразие выполняемых ими задач. Общая численность членов ФПБ – более 4 млн человек (при этом общая численность экономически активного населения в 2017 г. составляла 4 млн 387 тыс. чел.).

Трудовые взаимоотношения между сотрудником и его работодателем регулирует законодательство о труде – совокупность ряда нормативно-правовых документов. Отрасль права, принципы и нормы, которые направлены на осуществление трудовых правоотношений в Беларуси – это называется Трудовое право. Оно регулирует устанавливаемое рабочее время, периоды отдыха, сроки и размеры вознаграждения за труд, распорядок и соблюдение трудовой дисциплины, устанавливание материальной ответственности [5].

Человек и гражданин в нашем государстве наделен большим объемом прав и свобод, среди которых важное место занимают трудовые права. В статье 11 «Основные права работников» Трудового Кодекса Республики Беларусь закреплён широкий круг прав работника. К числу которых относят: право на защиту своих экономических и социальных прав, включая право на объединения в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку; судебную и иную защиту трудовых прав; невмешательство в частную жизнь и уважение личного

достоинства и другие. Более того, одной из основных задач действующего трудового законодательства в Республике Беларусь является установление и защита взаимных прав и обязанностей работников и нанимателей [6].

Профсоюзы защищают трудовые права своих членов, принимают участие в разработке государственной политики занятости, вносят предложения по социальной защите лиц, высвобождаемых из организаций, в соответствии с коллективным договором (соглашением) и законодательством Республики Беларусь [7].

В Беларуси создана государственная система надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде во главе с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, наряду с которой предусмотрена система общественного контроля.

Конституция Республики Беларусь является основным нормативно – правовым документом, регламентирующим деятельность профсоюзов, в соответствии со Статьей 41, в которой сказано, что каждый гражданин имеет право на защиту своих экономических и социальных интересов, включая право на объединения в профессиональные союзы. А также Трудовой кодекс Республики Беларусь, Закон Республики Беларусь «О профессиональных союзах, Указ Президента «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами» и др. [8].

Роль профсоюзов в ЕС весьма неоднозначна как по членству в них, так и по той роли, которую они играют в жизни общества и защите интересов своих членов. Так называемая «социальная модель», выбранная Евросоюзом в развитии своей интеграции в 1991 году, заставляет страны-члены предпринимать меры по защите социальных прав своих граждан. Правда уровень такой защиты зависит от реального осознания правительствами своей социальной ответственности.

Профсоюзы, за всю свою историю существования, играли важную роль в развитии «социального диалога» в своих странах. Правда, различия были весьма существенны, как по странам (в связи с моделями промышленного развития), так и по специфике деятельности самих профсоюзов (в связи с культурными и национальными традициями) [9].

В современном Евросоюзе можно видеть три основные группы стран по степени активности профсоюзного движения. Первая – самая активная – Скандинавские страны и Бельгия, где профсоюзным движением охвачено примерно 70–95 % занятых. Вторая – средняя группа – где членство колеблется в пределах 30–40 % (например, Италия, Германия, Англия) вместе с двумя малыми странами с несколько более высоким процентом: Люксембург (45 %) и Ирландия (45 %). Третья – наименее активная группа – где членство в профсоюзах не превышает 15 % (например, Испания и Франция). В новых странах-членах ЕС от профсоюзного движения, оставшееся в наследство от советских времен, решили избавиться, а новых моделей создать не удалось. Поэтому развитие профсоюзов здесь находится на самом низком уровне [9].

Список использованных источников

1. О профессиональных союзах [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь от 22 апр. 1992 г. № 1605-ХІІ // Исполнительный комитет Ошмян. – Режим доступа: [http://www.oshmiany.gov.by/uploads/files/Profsojuznye-organizatsii/ Zakon-RB-o-professionalnyh-sojuzah.pdf](http://www.oshmiany.gov.by/uploads/files/Profsojuznye-organizatsii/Zakon-RB-o-professionalnyh-sojuzah.pdf). – Дата доступа: 29.05.2020.
2. Латова, Н. Профсоюзы. Возникновение профсоюзов [Электронный ресурс] / Н. Латова, Ю. Латов // Энциклопедия Кругосвет. – Режим доступа: https://www.krugosvet.ru/enc/gumanitarnye_nauki/sociologiya/profsoyuzi.html. – Дата доступа: 28.05.2020.
3. История возникновения профсоюзов [Электронный ресурс] // Официальный сайт Минского областного объединения профсоюзов. – Режим доступа: <https://moor.1prof.by/about/history/>. – Дата доступа: 29.05.2020.
4. Политические партии, общественные объединения и другие некоммерческие организации [Электронный ресурс] // Министерство юстиции Республики Беларусь. – Режим доступа: https://minjust.gov.by/special/directions/compare_coverage/. – Дата доступа: 26.05.2020.
5. Словарь банковских терминов : трудовое право [Электронный ресурс] // Myfin.by. – Режим доступа: <https://myfin.by/wiki/term/trudovoe-pravo>. – Дата доступа: 26.05.2020.
6. Основные задачи Трудового кодекса Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-3 // Kodeksy-by.com. – Режим доступа: https://kodeksy-by.com/trudovoj_kodeks_rb/2.htm. – Дата доступа: 26.05.2020.
7. Тарасевич, Н. Трудовое право [Электронный ресурс] / Н. Тарасевич // Iknigi.net. – Режим доступа: <https://iknigi.net/avtor-natalya-tarasevich/110061-trudovoe-pravo-natalya-tarasevich/read/page-1.html>. – Дата доступа: 26.05.2020.
8. О профессиональных союзах [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь от 22 апр. 1992 г. № 1605-ХІІ // Брестоблгаз. – Режим доступа: <http://brestprofgas.by/zakon-rb-o-professionalnyh-soyuzah-1605-xii-ot-22.04.1992-g.html>. – Дата доступа: 28.05.2020.
9. Этерис, Юджин Профсоюзы и социальные гарантии на современном этапе интеграции в ЕС: опыт Скандинавских стран [Электронный ресурс] // The baltic course. – Режим доступа: http://www.baltic-course.com/rus/kruglij_stol/?doc=7335. – Дата доступа: 27.05.2020.