

Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Социология. Политология. – 2019. – Т. 19. – № 4. – С. 423–426.

2. Казакова, С. Н. Роль социального партнерства в решении актуальных социально-экономических проблем / С. Н. Казакова // Вестник Московского гуманитарно-экономического института. – 2019. – № 3. – С. 58–62.

3. Осипов, Е. М. Социальное партнерство как новый тип социальных отношений / Е. М. Осипов, М. С. Халиков // Коммуникология. – 2018. – Т. 6. – № 6. – С. 24–34.

4. Пихтелёв, А. М. Социальное партнерство в системе социальных отношений / А. М. Пихтелёв // Актуальные проблемы гуманитарных и социально-экономических наук. – 2017. – Т. 11. – № 4. – С. 59–61.

5. Стрельченко, Д. И. Социальное партнерство в системе государственного регулирования социально-трудовых отношений / Д. И. Стрельченко // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2018. – № 3. – С. 262–270.

ЭВОЛЮЦИЯ БЕЛОРУССКИХ ПРОФСОЮЗОВ: РОЛЬ В МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА СРЕДИ РАБОТНИКОВ РАЗЛИЧНЫХ КАТЕГОРИЙ

Караткевич А. Г.

Республика Беларусь, г. Гомель,
Гомельский государственный университет
имени Франциска Скорины,
профессор кафедры политологии и социологии,
доктор политических наук, доцент

Политические преобразования в государствах, возникших на постсоветском пространстве, привели к всесторонней трансформации не только государства, но и общественно-политических организаций. Многие исследователи подчеркивают, что они активно участвовали и участвуют в общественно-политической жизни и даже оказывают на нее влияние [1]. Самыми массовыми из них по-прежнему являются профсоюзы. Не является в этом плане исключением и Республика Беларусь.

Институциональное становление белорусского государства и профсоюзов как взаимозависимых участников эволюционных

изменений, безусловно, имело в каждом конкретном случае свою специфику. Мы остановимся на специфике деятельности белорусских профсоюзов в постсоветский период, рассмотрим некоторые проблемы их становления, стратегию и тактику на различных этапах своей эволюции: первый этап – профсоюзного плюрализма (1990 – 1993 гг.); второй этап – конфликтного соперничества (1994 – начало 2000 гг.); третий этап – конструктивного сотрудничества (середина 2000 гг. – по н. в.).

На первом этапе в результате активизации рабочего движения, широкого участия трудящихся в протестных акциях, конкуренции между различными создаваемыми в Белоруссии профсоюзами становится реальностью профсоюзный плюрализм. На XVII Съезде профсоюзов Белоруссии (октябрь 1990 года) были определены новые принципы объединения профсоюзов. В результате была создана Федерация профсоюзов Белоруссии (ФПБ), в которой объединились практически все отраслевые профсоюзы и областные профсоюзные организации. На Съезде 5 октября 1990 г. представители этих организаций подписали Декларацию об образовании ФПБ [2].

Независимые профсоюзы как альтернатива официальным возникли в начале 90-х гг. В основном они создавались по отраслевому признаку и охватывали контингент по численности в десятки раз меньший, чем официальные. Сегодня эти организации разрозненны, им не удалось избежать внутренних расколов и конфликтов. Несмотря на то, что «независимые» и «свободные» профсоюзы с самого начала своего образования заявляли о своей аполитичности, их деятельность имела, в основном, политическую направленность, которая внешне прикрывается задачами по защите социально-экономических интересов и прав трудящихся. Дело в том, что на этапе профсоюзного плюрализма основными причинами выхода некоторых трудящихся из рядов профсоюзов, входящих в ФПБ, и образование первичных организаций «свободных и независимых» профсоюзов, являлось: тяжелое экономическое положение предприятий; низкая зарплата или задержка ее выплаты; слабая работа профсоюзных комитетов по защите трудовых и социальных прав своих членов.

Нашлись независимые и свободные профсоюзные функционеры, которые решили использовать это для прорыва во власть, что создало угрозу солидарности в профсоюзном движении.

Следует заметить, что в то время в демократической среде по этим вопросам сталкиваются два подхода. Первый подход основан на убеждении в том, что в республике возможны эволюционные демократические изменения и профсоюзы – зависимые, независимые – могут играть в этом немаловажную роль. Второй подход основан на убеждении, что надо делать все возможное, чтобы в республике произошел социальный взрыв и смена власти. Значит профсоюзы не должны способствовать решению проблем, накопившихся в обществе, и ни в коем случае не идти на сотрудничество с государством в решении этих проблем. Следует отметить, что с начала 90-х гг. свободные и независимые профсоюзы Белоруссии активно сотрудничали с профцентрами, входящими в Международную конфедерацию свободных профсоюзов, используя их помощь, прежде всего для своего организационного становления. Согласно информационному материалу Аналитической группы ФПБ альтернативные профсоюзы Белоруссии, Свободный и Независимый финансировались АФТ-КПП (Американская федерация труда – Конгресс производственных профсоюзов) и некоторыми отраслевыми профсоюзами Европы [3]. Традиционные профсоюзы в то время находились в политическом анабиозе, а для «верхушки» альтернативных профсоюзов устраиваются семинары, курсы, консультации.

Важной вехой на пути реформирования профсоюзного движения в Белоруссии стало принятие в 1993 году ФПБ концепции развития профсоюзов. Фактически была выработана своя идеология, стратегия и тактика действий в условиях перехода к рыночным отношениям суверенного государства Республики Беларусь. В качестве новой идеологии ФПБ выбрала модель социального партнерства.

Особенность второго этапа – этапа конфликтного соперничества в Республике Беларусь состояла в неустойчивости социально-экономической ситуации, неотработанности организационно-правового обеспечения проводимых преобразований, неполноты и неразвитости юридического статуса субъектов трудовых отношений и организационных форм социального партнерства. Выборы в высшие органы власти в 2000 году показали, что дефицит доверия к профсоюзам сохраняется [4]. Ситуация начала меняться после того, как стало создаваться новое законодательство в области социального партнерства.

На втором этапе благодаря настойчивой стратегической деятельности ФПБ, отраслевых профсоюзов, понимания и поддержки в отдельные периоды правительства, республиканских объединений нанимателей была создана правовая основа деятельности профсоюзов, социального партнерства. Важным стратегическим шагом в развитии правовой и организованной основы партнерских отношений стал Указ Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь». Правовую основу системы социального партнерства в то время составляли: Кодекс законов о труде, законы «О коллективных договорах и соглашениях», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)», «О профессиональных союзах», «Об общественных объединениях» и другие [5]. На третьем этапе конструктивного сотрудничества (2000-е гг.) возникла настоятельная необходимость дальнейшего совершенствования организационно-правовой базы социального партнерства, в том числе и в части определения четкого перечня мер ответственности сторон и механизмов, позволяющих реализовать эти меры. Сегодня взаимодействие профсоюзов, нанимателей и государственных органов определяется отправной конституционной формулой, согласно которой Белоруссия провозглашается как государство унитарное, демократическое, социальное и правовое (ст. 1 Конституции). Отношения в социально-трудовой сфере между органами государственного управления, объединениями нанимателей и профессиональными союзами осуществляются на принципах социального партнерства и взаимодействия сторон (ст. 14 Конституции) [6].

Профсоюзное движение в республике Беларусь имеет славную историю и богатые традиции. Задача руководства ФПБ, других профсоюзов – взять все лучшее, наиболее действенное и работоспособное и развивать в новых социально-экономических и политических условиях. Сегодня профсоюзам необходимо обратить внимание на проблему мотивации профсоюзного членства среди работников различных категорий (в том числе и среди работников т. н. «индивидуального труда»).

Рассматривая данную проблему необходимо учитывать, что труд влияет не только на экономику, но и на политику (вопросы безработицы и др. – точка отсчета на которой строится большинство предвыборных кампаний, а исход выборов зачастую определяется

обещаниями и действиями политиков в обеспечении возможности трудоустройства).

Сегодня можно выделить следующие предпосылки, влияющие на работников и их отношения к профсоюзам: геополитические (процессы глобализации, которые в значительной мере влияют на положение трудящихся); трансформационные (происходящие в современном обществе изменения затрагивают все стороны общественной жизни, в том числе и социально-трудовую сферу); гуманизационные (объективная логика общественного прогресса все больше подталкивает человечество к идее гуманизации общественного устройства, где человек имеет максимум возможностей реализовать себя как личность, раскрыть свой потенциал) и др.

Перечень этих предпосылок соответствует конкретной социально-экономической ситуации, поэтому не может считаться окончательным. Решение данной проблемы в наших условиях необходимо начинать с «малого».

1. Найти волонтеров среди работников «индивидуального труда» – это не доставит определенных трудностей.

2. Разработать для них ориентировку или методические указания, где отразить:

- правовые привилегии членов профсоюза: преимущество и недостатки коллективных договоров и др.;
- социально-психологические привилегии членов профсоюза: обучение, карьера, отдых, оздоровление, медицинское обслуживание;
- материальные привилегии членов профсоюза: внедрение оптимальных систем оплаты труда, поощрение, различные выплаты и др.

Материальные характеристики подразумевают, что вознаграждение, получаемое за труд, должно быть достаточным для удовлетворения потребностей индивида и его семьи. Можно выделить и другие привилегии: количественное, качественное, содержательное – это организация рабочего места, время, затраченное на трудовую деятельность и др.

Меры по реализации:

- информационно-разъяснительная работа (индивидуальный подход);
- пропаганда практики исключительной роли профсоюзов (результата их деятельности);

Право. Экономика. Социальное партнерство

- внедрение системы правового всеобуча членов профсоюза (не кадров, а рядовых членов);
- разработка (обобщение) правоприменительной практики профсоюзов, (на конкретных примерах...);
- создание условий для гласности о работе профсоюзов (использовать – организовать, создать – информационные стенды на различных предприятиях, людных местах, по возможности подключить к этой работе СМИ).

Приступая к целевой деятельности по организации приема в профсоюзы категорий различных работников, в том числе и так называемых «работников индивидуального труда», следует оценить ситуацию на различных уровнях социального партнерства (на начальном этапе исключить локальный), особое внимание уделить муниципальному, где:

– следует разработать комплексный (отдельный) план или программу который бы отражал конкретные организационные мероприятия: определить и сформулировать общую проблему – уделить особое внимание адресной разъяснительной работе в решении, как производственных, так и (особо важно) личных проблем каждого члена трудового коллектива;

– уточнить перечень конкретных мер по созданию мотивационной среды с учетом интересов работников, исходя из их общих профессиональных проблем, возраста, пола и т. д.;

– ярко выделить те направления деятельности профсоюза в которых явно видна социально-политическая и экономическая (не только защитная) роль профсоюзов или отдельных их членов;

– на сколько это возможно обобщить, проанализировать реализацию трудовых прав, так называемых индивидуальных работников со стороны администрации – работодателей (фокус группы, соцопросы, анкетирование, индивидуальные беседы и др.);

– подготовить список работников (как членов, так и нечленов профсоюза) по отношению к которым (возможно) допускались нарушения их трудовых прав;

– в зависимости от текущей ситуации (при необходимости), подготовить информационный материал и попытаться провести «общее» собрание трудящихся муниципального образования. Например, с повесткой «О роли профсоюзов в повышении качества работы...» (пусть оно будет и не правомочно), заранее проинформировать Администрацию и другие заинтересованные

органы: работодателей, другие профсоюзы и может быть даже и другие общественные организации – политические партии т. д.;

- регулярно создавать информационно-мотивационные поводы, для показа позитивной роли профсоюзов.

Все это должно сработать, т. к. в последнее время различные коллективные акции проводятся не на конкретном предприятии (работник боится работодателя), а на конкретных муниципальных территориях.

Это неполный перечень проблем, с которыми сталкивается работник и, соответственно, профсоюзы, и игнорировать их нельзя. Таким образом, в социальном партнерстве будут участвовать все категории работников. Принципы социального партнерства (добровольность, равноправие, ответственность, самоограничение, взаимные уступки в рамках существующих законов) будут реализовываться на практике и все субъекты социального партнерства в этом заинтересованы.

Для профсоюзов это неуклонный рост реальных доходов работников, гарантии социальной защиты.

Для работодателей (объединений нанимателей) это гарантии эффективного использования капитала.

Для государства это социальный мир и сплоченность нации как условия ее процветания, рост ВВП, общая конкурентоспособность национальной экономики.

Список цитированных источников

1. Пасынкова, В. В. Партии-приемники, профсоюзы и государство в России странах в ЦВЕ: моделирование взаимоотношений / В. В. Пасынкова // Полис. – 2007. – № 5. – С. 119.

2. Профсоюзы Беларуси: трансформация и перспективы. Материалы семинара. – Минск, 2003. – С. 10.

3. Материал информационно-аналитической группы Совета ФПБ. – Минск, 1994. – С. 2.

4. Белорусский путь / под. ред. О. В. Пролесковского, Л. Е. Криштоповича. – Минск, 2010. – С. 241.

5. Кодекс Законов о труде Республики Беларусь // Ведомости Верховного Совета. – 1993. – № 5–6; О коллективных договорах и соглашениях : Закон Респ. Беларусь // Ведомости Верховного Совета. – 1994. – № 5; О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов) : Закон Респ. Беларусь // Ведомости

Верховного Совета. – 1994. – № 6; О профессиональных союзах : Закон Респ. Беларусь // Народная газета. – 1992. – 22 мая; Об общественных объединениях : Закон Республики Беларусь // Ведомости Верховного Совета. – 1994. – № 29.

6. Конституция Республики Беларусь 1994 года [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2020.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПИТАНИЯ В КОНТЕКСТЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ

Ковалевич З. С.

Республика Беларусь, г. Минск

Международный университет «МИТСО»,

доцент кафедры профсоюзной работы

и социально-гуманитарных дисциплин,

кандидат сельскохозяйственных наук, доцент

По определению ВОЗ «здоровье – это состояние полного физического, душевного и социального благополучия, а не только отсутствие болезней и физических дефектов» [1]. Ориентировочно соотношение различных факторов обеспечения здоровья современного человека распределяется следующим образом: генетические – 20 %; состояние окружающей среды – 20 %; медицинское обеспечение – 7 – 8 %; условия и образ жизни людей – 50 – 52 % [2]. Очевидно, что основную долю среди обозначенных факторов занимают условия и образ жизни людей.

Человек поддерживает и восстанавливает свой энергетический баланс за счет энергии продуктов питания. Установлено, что 70 – 90 % вредных веществ в организм человека попадает с пищей, в связи с этим, для сохранения здоровья актуально акцентировать внимание на экологических аспектах питания, безопасности пищевых продуктов.

Под безопасностью продовольственного сырья и пищевых продуктов понимают совокупность свойств, при которых они не представляют опасности для жизни и здоровья настоящего и последующих поколений при обычных условиях их использования [3].