

СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Минов О. П.

Республика Беларусь, г. Гомель

Гомельский филиал Международного университета «МИТСО»,

старший преподаватель кафедры правоведения

и социально-гуманитарных дисциплин,

магистр юридических наук

На сегодняшний день пенсионная система Республики Беларусь требует коренного переосмысления и внесения радикальных изменений.

В Республике Беларусь действует солидарная (государственная распределительная) пенсионная система. Все работающие и наниматели отчисляют в ФСЗН определенные взносы (взнос для самих работников составляет 1 % от зарплаты), из доходов ФСЗН выплачиваются государственные пенсии, пособия и иные трансферты (выплаты) белорусам. Аналогичная система действует и в России.

Эта система досталась нам от СССР и до 2016 года действовала в неизменном виде. Основная особенность данной системы заключается в том, что из отчислений работающих граждан формируется фонд для выплат пенсионерам. После распада СССР Беларусь и Россия угодили в «демографическую яму» и количество пенсионеров превысило количество работающих. Это привело к постоянно дефициту денег в пенсионном фонде и необходимости прямого субсидирования из бюджета.

Кроме того, большое количество пенсионеров, достигнув установленного законом возраста, не уходило на заслуженный отдых, а продолжало работать, рассматривая пенсию как своеобразную прибавку к зарплате «за выслугу лет».

Республика Беларусь решила на проведение в 2016 году пенсионной реформы. Так, ст. 11 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-ХІІ устанавливает, что право на пенсию по возрасту на общих основаниях имеют мужчины при стаже работы не менее 25 лет, женщины при стаже работы не менее 20 лет по достижении общеустановленного пенсионного возраста:

- 1) в 2020 году: мужчины – 62 лет, женщины – 57 лет;

2) в 2021 году: мужчины – 62 лет 6 месяцев, женщины – 57 лет 6 месяцев;

3) в 2022 году и последующие годы: мужчины – 63 лет, женщины – 58 лет [1].

Кроме того, в соответствии с подписанным 31 декабря 2015 г. Указом № 534 на начало 2017 года человек мог получить трудовую пенсию по достижении пенсионного возраста, если имеет 16 лет страхового стажа (к 2025 году для этого уже нужно будет иметь 20 лет страхового стажа). Важно понимать, что в данный страховой стаж не включили такие периоды жизни, как учеба в высшем / среднем специальном учебном заведении, уход за детьми до трех лет, уход за лицом с инвалидностью / лицом старше 80 лет, служба в армии [2].

Данная норма носит откровенно дискриминационный характер. Пытаясь исправить ситуацию Президент подписывает Указ № 233 от 29 июня 2017 г. «О пенсионном обеспечении отдельных категорий граждан». В котором указал понизить страховой стаж и включить туда указанные выше периоды жизни, но только для тех, у кого общий трудовой стаж насчитывает 35 лет у женщин и 40 – у мужчин. То есть повысить общий трудовой стаж аж на 15 лет [3]!

Российская Федерация решилась на проведение пенсионной реформы в 2002 году. Была предпринята попытка создать смешанную пенсионную систему. Пенсионные взносы составляли 22 %, из которых 16 % уходило в бюджет Пенсионного фонда России (ПФР), а 6 % на индивидуальный пенсионный счет человека.

Данная смешанная система просуществовала в РФ до 2014 года, когда правительство «заморозило» накопительную часть. Пенсионная система снова стала распределительной.

Рассмотрим изменения, произошедшие в России на примере страховой пенсии по старости. Федеральный закон «О страховых пенсиях» от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ устанавливает, что право на страховую пенсию имеют граждане Российской Федерации, застрахованные в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», при соблюдении всех условий [4].

Возраст выхода на пенсию был увеличен на 5 лет с постепенным увеличением каждый год на 12 месяцев. Как итог

Право. Экономика. Социальное партнерство

к 2023 году возраст, по достижении которого возникает право на страховую пенсию составит 60 лет для женщин и 65 для мужчин.

При этом необходимо иметь минимум 15 лет страхового стажа [4].

В страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации лицами, при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Статья 12 Федерального закона «О страховых пенсиях» от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ устанавливает, что в страховой стаж наравне с периодами работы и (или) иной деятельности, засчитываются:

1) период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы;

2) период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

3) период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более шести лет в общей сложности;

4) период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда или переселения по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

5) период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

6) период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;

7) период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности;

8) период, в течение которого лица, необоснованно привлеченные к уголовной ответственности и впоследствии реабилитированные, были временно отстранены от должности

(работы) в порядке, установленном уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации [4].

В России так же сохранилась возможность досрочно выйти на пенсию по старости. Такой возможностью пользуются лица, имеющие страховой стаж не менее 42 и 37 лет (соответственно мужчины и женщины). Им страховая пенсия по старости может назначаться на 24 месяца ранее достижения общеустановленного возраста выхода на пенсию, но не ранее достижения возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины).

Обе страны сохранили льготные, досрочные основания для выхода на пенсию для отдельных категорий граждан.

В заключении хотелось бы отметить, что Российская Федерация упростила систему расчета пенсии, сделала ее более прозрачной, но при этом сама система все еще остается убыточной.

Пенсионная система Республики Беларусь так же не справляет со своей задачей. Видится целесообразным перейти на 3-уровневую пенсионную систему, в которой:

- 1) первый уровень – представлен государственной пенсией с фиксированными выплатами;
- 2) второй уровень – коллективные пенсионные схемы, управляемые пенсионными фондами или страховыми компаниями;
- 3) третий уровень – индивидуальных пенсионные схемы (планы).

Список цитированных источников

1. О пенсионном обеспечении [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь от 17 апр. 1992 г. № 1596-ХП : в ред. от 09.01.2017 // Консультант плюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2020.

2. О вопросах социального обеспечения [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 31 дек. 2015 г. № 534 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 29.06.2017 // Консультант плюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2020.

3. О пенсионном обеспечении отдельных категорий граждан [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 29 июня 2017 г., № 233 // Консультант плюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2020.

4. О страховых пенсиях [Электронный ресурс] : Федер. закон от 28 дек. 2013 г. № 400-ФЗ : в ред. Федер. закона от 12.11.2018 // КонсультантПлюс. Россия / ЗАО «КонсультантПлюс». – М., 2020.

ЗНАЧЕНИЕ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ВООБРАЖЕНИЯ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ СОВРЕМЕННОГО СПЕЦИАЛИСТА

Мисюра Н. М.

Республика Беларусь, г. Витебск

Витебский филиал Международного университета «МИТСО»,
старший преподаватель

В наши дни каждый человек обладает свободным доступом к интересующей его информации, касающейся происходящего вокруг него и во всем мире в целом. Наличие данной возможности позволяет изучать культуру прошлого, оценивая все события, которые случались задолго до сегодняшнего дня, и проектировать ее влияние на настоящее время.

Прибегая к опыту прошлого, человек таким образом расширяет свои границы мировоззрения. Он изучает действия и события, ошибки, совершенные и прожитые людьми, которые существовали до него самого. Исследуя данные факторы, человек совершенствуется в различных областях, в которые входят социальная область, экономическая область, социальная психология и др.

Развитие мировоззрения человека играет одну из важных ролей в таком понятие, как социологическое воображение. Иначе мировоззрение можно охарактеризовать как индивидуальное видение вещей, представление о человеке и его личное отношение к окружающему миру. Когда человек прибегает к изучению истории, он по неволе проводит параллели между временем, в котором он живет, и временем, о котором он читает. Как раз умение связывать и находить что-то общее между этими параллелями, между индивидуальным, личным и социальным, общим, и есть основная часть социологического воображения.

Наглядный пример социологического воображения знаком нам с ранних лет, хотя мало кто подозревает об этом. Пролыстывая очередную поэму за школьной партой на уроке литературы, нам