

Право. Экономика. Социальное партнерство

и совершенствования. Это требует вдумчивого анализа практики и теоретической рефлексии со стороны исследователей, занимающихся вопросами управления.

Список цитированных источников

1. Управление человеческими ресурсами в сфере коммерческого предпринимательства: теория и методика развития : монография / В. Л. Цыбовский, под ред. В. А. Ганского. – Минск : Ковчег, 2018. – 304 с.

2. Человеческие ресурсы как основа эффективной реализации регионального экономического потенциала / В. А. Ганский, В. Л. Цыбовский // Методы и технологии учета, анализа и управления : сб. науч. ст. Междунар. науч.-практ. конф., г. Минск, 5 дек. 2017 г. / сост. Н. Н. Горбачев, Л. Н. Корчагина. – Минск : Ковчег, 2018. – С. 255–259.

3. Fleychuk, M. A critical view on happiness at a global level measuring / M. Fleychuk, O. Datsko, V. Ganski // Щастя та цивілізаційний розвиток : мат-ли Міжнар. наук.-практ. конф., м. Львів, 14 – 15 листопада 2019 р. / Львівський національний медичний університет імені Данила Галицького. – Львів, 2019. – С. 15–17.

ПОДГОТОВКА ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ КАК ОДНО ИЗ УСЛОВИЙ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Хорошко О. Б.

Республика Беларусь, г. Минск
Международный университет «МИТСО»,
директор института повышения квалификации
и переподготовки кадров,
кандидат экономических наук, доцент

На современном этапе своего развития Республика Беларусь представляет собой самостоятельное, независимое, суверенное государство, вставшее на путь строительства эффективного государства, положив в основу собственную белорусскую модель

развития, создав эффективную и динамично развивающуюся экономику, ориентированную на неуклонный рост благосостояния и повышения качества жизни граждан, защиту их материальных, социальных и культурных интересов. Главным приоритетом социально-экономической политики Республики Беларусь является человек. Заложённый фундамент позволяет приблизить качество жизни населения к уровню самых развитых стран мира.

Однако определённые сложности в белорусской экономике связанные с современными вызовами, обусловленные общемировыми кризисными явлениями, обострением межстрановой конкуренции и нарастающими противоречиями между интеграционными группировками стран актуализировали для республики вопросы обеспечения сохранности социально-политической стабильности в обществе, устойчивого экономического роста, экономической безопасности и др.

Необходимо отметить и то, что трансформация белорусской экономики, изменения отношений собственности, сокращение участия государства в регулировании экономической жизни, возрастающая роль влияния бизнеса и предпринимательства на развитие социально-экономических и политических процессов принципиально меняют и социально-трудовую сферу, формируя новую модель социально-трудовых отношений, основу которой составляет социальное партнерство как механизм согласования экономических интересов, регулирования проблем, разрешения конфликтов, что делает очевидным все большую актуальность развития отношений социального партнерства в Республике Беларусь.

Система социального партнерства включает три, так называемых, основных социальных силы, обладающих мощными ресурсами влияния: государство (власть), ассоциации работодателей (капитал) и ассоциации работников (профсоюзы). Ключевыми темами развития социального диалога являются: стимулирование и мотивация трудовой и экономической деятельности, эффективная занятость и регулирование рынка труда, улучшение качества профессиональной структуры работников, их уровня и качества жизни, развитие социальной инфраструктуры предприятий и другие не менее важные вопросы.

Основопологающим условием эффективности института социального партнерства является равноправное участие полномочных представителей сторон в коллективно-договорном

Право. Экономика. Социальное партнерство

регулировании социально-трудовых отношений на основе достижения оптимального баланса и реализации их основных интересов и социальная ответственность всех сторон за результаты.

В Республике Беларусь формирование и развитие механизма взаимодействия государства и профсоюзов как институтов социального партнерства является весьма актуальной проблемой, так как от качества взаимодействия данных институтов, степени их налаженности зависит процесс дальнейшего развития общества с рыночной экономикой, уровень социальной напряженности, урегулирование социальных конфликтов и др. Необходимость развития социального партнерства, в том числе и взаимодействия профсоюзов с органами государственной власти и бизнесом определяется, прежде всего, потребностями практики. Поэтому механизм социального взаимодействия этих институтов по такому направлению как социальное партнерство является наиболее важным для социального, правового, трудового регулирования жизни на современном этапе социально-экономического развития Беларуси.

Сегодня профсоюзы являются одним из базовых институтов гражданского общества, без которого невозможно построение социального государства, развитие социально ориентированной рыночной экономики, достижение гармонии в социально-трудовых отношениях. Отвечая на вызовы, которые бросает глобализация, финансовый и экономический кризис, профсоюзы продолжают неуклонную борьбу за достойный труд, повышение жизненного уровня работников, социальную справедливость, решают целый ряд принципиально новых задач, обусловленных социально-экономическими, политическими, мировоззренческими и другими факторами.

Дальнейшее успешное решение обозначенных задач в определяющей мере зависит от наличия на всех уровнях профсоюзов Беларуси подготовленных кадров новой формации, способных защитить интересы и права всех своих граждан, содействовать укреплению независимого сильного социального государства, которые творчески и профессионально могут исполнять свои функции в динамичных рыночных условиях, что является одним из важнейших факторов достижения экономических, социальных и политических целей.

Такую комплексную и системную подготовку профсоюзных кадров, отвечающую современным требованиям, позволит

осуществить реализация новой образовательной программы переподготовки по специальности 1-24 01 75 Социальное партнерство и право (квалификация – юрист, срок обучения 1 год 8 месяцев). Данная специальность открыта в Институте повышения квалификации и переподготовки кадров Учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО» в октябре 2019 года и осуществлен первый набор обучающихся. Открытию данной специальности способствовало понимание необходимости совершенствования подготовки по вопросам деятельности профсоюзов, изучения форм и методов работы, получения правовых, экономических, управленческих и других знаний, а также понимания назревшей необходимости в укреплении кадрового состава профсоюзов Беларуси, способного решать поставленные временем задачи.

Освоение образовательной программы переподготовки по специальности 1-24 01 75 Социальное партнерство и право будет способствовать повышению эффективности деятельности профсоюзного работника по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов трудящихся, а также дальнейшему эффективному развитию социального партнерства в Республике Беларусь.

ПРАВОСУБЪЕКТНОСТЬ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ (ПОЛИТИЧЕСКИХ ПАРТИЙ) В ИЗБИРАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ

Цюга С. А.

Республика Беларусь, г. Брест

Брестский государственный университет имени А. С. Пушкина,
старший преподаватель кафедры
теории и истории государства и права

Специфические черты правосубъектности различных общественных объединений находят свое выражение в их правах и обязанностях, которые реализуются в рамках избирательных кампаний. Если говорить в целом обо всех видах общественных объединений, то белорусским избирательным законодательством они наделяются следующими основными правами: 1) право выдвигать своих представителей в состав избирательных комиссий (территориальную, окружную, участковую) по одному