

## ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ НА ЗАВОДАХ И ФАБРИКАХ РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ В КОНЦЕ XIX ВЕКА

**Юшкевич А. Н.**

Республика Беларусь, г. Минск  
Международный университет «МИТСО»,  
старший преподаватель кафедры  
гражданско-правовых дисциплин

В России, после 1861 года вставшей на путь капиталистического развития, сформировалось фабрично-заводское законодательство, близкое тому, которое существовало в то время в других европейских странах, переживших эпоху капитализма свободной конкуренции. С 1882 по 1903 год было последовательно принято восемь главных законов, которые в 1913 году были включены в Свод законов Российской империи и объединены в отдельный акт, получивший название Устав о промышленном труде. [1]. Устав представляет собой специализированный инкорпорационный акт, в котором составлявшие его законы подверглись определенной, самой минимальной обработке и редактированию [2, с. 10].

Невыносимое положение растущего числа пролетариев вызвало сопротивление с их стороны. Протесты и выступления рабочих приобретали все более массовый характер. Это послужило основной причиной осуществления правительством реформ с целью смягчения социальных противоречий.

Ужасающие размеры эксплуатации детского труда на быстро растущих фабриках и заводах, очевидная непосильность чрезмерно продолжительной работы, жестокость хозяев и мастеров, безнаказанно заставляющих работать детей по 15 – 16 часов в сутки, очевидная незащитность и беспомощность этой категории рабочих – именно эти факторы обусловили неизбежность направления внимания общества и законодательной власти именно в первую очередь в сторону нормирования детского труда.

Законы, охраняющие труд в фабрично-заводской промышленности в России в конце XIX в., различали три группы несовершеннолетних:

1) детям в возрасте до 12 лет воспрещалась всякая фабричная работа;

2) малолетние в возрасте от 12 до 15 лет – к ним относилась большая часть постановлений об охране труда несовершеннолетних;

3) подростки в возрасте от 15 до 17 лет – охрана труда которых значительно уступала защите труда малолетних. С достижением 17 лет рабочий считался взрослым.

Законом от 1 июля 1882 г. малолетние в возрасте от 12 до 15 лет не могли быть заняты работой более 8 часов в сутки [3]. В эти 8 часов не входило время, необходимое на завтрак, обед, ужин, посещение школы и на отдых. При этом работа не могла продолжаться более 4 часов подряд.

Из этого общего правила Законом от 1 июля 1890 г. были сделаны два исключения – одно в сторону сокращения, другое в сторону увеличения рабочего дня малолетних.

В отдельных видах производства, если это необходимо, малолетние могли работать шесть часов подряд, но в этом случае общая продолжительность их рабочего дня не должна была превышать шести часов.

В промышленных предприятиях, в которых введена 18-часовая непрерывная дневная работа двумя сменами, малолетние могли работать в течение 9 часов в сутки, причем работа не должна была продолжаться более четырех с половиной часов подряд.

Во всех остальных случаях рабочий день малолетних не должен был быть более 8 часов в сутки с перерывом после 4 часов работы. Закон не определял, какой продолжительности должен быть перерыв в работе. Время и продолжительность перерывов должны быть указаны в правилах внутреннего распорядка, утвержденных фабричной инспекцией.

Законом от 10 июня 1882 г. малолетние, имеющие менее 15 лет от роду, не могли быть заняты ночной работой, т. е. между девятью часами вечера и пятью часами утра, а также в воскресенье и праздничные дни. Исключения были внесены законом от 1 июня 1890 г., где допускалась ночная работа малолетних в стеклянном производстве, при условии не свыше 6 часов в смену и последующего не менее 12-ти часового отдыха, и Законом от 14 марта 1894 г. присутствиям по фабричным делам, а где их нет – начальники губерний и областей и градоначальники могли разрешать работу малолетних в воскресные и праздничные дни на

## Право. Экономика. Социальное партнерство

заводах и фабриках, в которых производятся работы взрослыми лицами.

Праздниками, помимо всех воскресных дней считались следующие дни: 1 и 6 января, 25 марта, 6 и 15 августа, 8 сентября, 25 и 26 декабря, пятница и суббота Страстной недели, понедельник и вторник Пасхальной недели, день Вознесения Господня и второй день праздника Сошествия Святого духа [4].

Законом от 10 июня 1882 г. запрещен допуск малолетних к таким производствам, которые по своим свойствам вредны для здоровья малолетних или должны быть признаны для них изнурительными. 1 июня 1884 г. Министерством финансов был утвержден список вредных производств и отдельных операций (всего 37 наименований), на которых работа малолетних запрещалась. В законе были указаны только немногие обязательно запрещаемые работы малолетним. Это работы для изготовления капсулей к охотничьему ружью, работы внутри рудников, а также работы в пороходельных мастерских и на заводах по изготовлению взрывчатых веществ.

Для предупреждения несчастных случаев при неосторожном обращении малолетних с машинами и всякими двигателями циркуляром министерства финансов от 7 июля 1898 г. запрещалось одних малолетних, без одновременного присутствия взрослых рабочих, допускать к работе и находиться в помещениях, где стоят машины, станки и аппараты, приводимые в движение механической силой. Они представляли опасность для жизни и могли причинить телесные повреждения.

Что касается найма на работу несовершеннолетних, то по общим гражданским законам, для того чтобы с ними мог быть заключен договор найма на работу, требовалось собственное его желание и разрешение родителей или опекунов, если он не имел отдельный паспорт.

Малолетним рабочим, как и взрослым, обязательно должна была выдаваться расчетная книжка, в которой определялись условия найма, а также отмечались все производимые расчеты, денежные взыскания за прогулы и некачественную работу.

Подросткам в возрасте от 15 до 17 лет закон запрещал только ночную работу в некоторых производствах, в отношении же дневной работы подростки приравнивались к взрослым рабочим.

Подросткам была воспрещена ночная работа в производствах: хлопчатобумажном, полотняном, шерстяном, льнопрядильном,

смешанных тканей; производствах по обработке джута, пеньки, льна и спичечного производства. Из этого правила допускались следующие исключения: в особо уважительных случаях с разрешения губернского по фабричным делам присутствия и если подростки работали совместно с главами их семейств, т. е. с матерью или отцом.

Надзор за исполнением правил о работе малолетних был возложен на фабричную инспекцию. Все дела по нарушению законов или правил относительно работы малолетних и подростков производились исключительно в судебном порядке.

Характер нынешнего российского трудового права делает особенно важным внимательный и объективный учет исторического опыта правового регулирования труда дореволюционной России.

*Список цитированных источников*

1. Свод законов Российской империи. – СПб., 1913. – Т. XI, Ч. 2.
2. Киселев, И. Я. Трудовое право России / И. Я. Киселев. – М. : НОРМА – ИНФРА, 1998. – 263 с.
3. Полное собрание законов Российской империи : в 3 т. – СПб., 1886. – Т. II, № 931.
4. Свод законов Российской империи. – СПб., 1913. – Т. XI, Ч. 2. – Ст. 198.