

## ВОЗДЕЙСТВИЕ ТРАНСТИХООКЕАНСКОГО ПАРТНЕРСТВА НА ВЬЕТНАМСКИЙ РАБОЧИЙ КЛАСС И ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ВЬЕТНАМА

Статья раскрывает такие важные вопросы Транстихоокеанского партнерства, как его воздействие на вьетнамский рабочий класс и вьетнамскую профсоюзную организацию.



**ХОАНГ ТХАНЬ СУАН,**  
доктор социологии Института профсоюзного движения Всеобщей конференции труда Вьетнама



**НГУЕН ТХУ ХА,**  
преподаватель Института профсоюзного движения Всеобщей конференции труда Вьетнама

NGUYEN THU HA, HOANG TKHAN SUAN

## IMPACT OF THE TRANSPACIFIC PARTNERSHIP ON THE VIETNAMESE WORKING CLASS AND TRADE UNION ORGANIZATION OF VIETNAM

This article reveals such important questions of the Transpacific partnership as its impact on the Vietnamese working class and Vietnamese trade union organization.

### 1. Общие сведения о Транстихоокеанском партнерстве

В Окленде (Новая Зеландия) 4 февраля 2016 г. министры торговли 12 стран – Австралии, Брунея, Канады, Чили, Японии, Малайзии, Мексики, Новой Зеландии, Перу, Сингапура, США и Вьетнама – подписали Соглашение о Транстихоокеанском партнерстве [7]. Транстихоокеанское партнерство было создано с целью способствовать экономической интеграции и свободной торговле, перемещению инвестиций, стимулировать рост экономики и стабилизацию социальных благ, тем самым создать новые возможности и для трудящихся, и для предпринимательства; повысить уровень жизни, устранить бедность и способствовать устойчивому развитию экономики. Транстихоокеанское партнерство также требует от стран-участников соблюдения основных правил ВТО, связанных с правами и обязанностями в трудовом процессе. Эти правила были определены в Конвенциях № 87 и № 98. Они играют довольно большую роль в изменении и дополнении трудовой политики и трудовых законов во Вьетнаме, приближая их к международным требованиям.

По мнению социолога Ву Минь Тьен, «в общих чертах это соглашение ставит перед нами задачи соблюдать и осуществлять все основные права на рабочем месте в соответствии с декларацией ВТО 1998 года: (1) право на свободное коллективное соглашение; (2) право на сво-

боду в работе и быть непринужден в рабочем процессе; (3) право быть равноправным на рабочем месте; (4) эффективная ликвидация детского труда. Именно эти правила эффективно осуществляются во Вьетнаме в данный момент» [4].

Членство в Транстихоокеанском партнерства для Вьетнама, особенно для рабочего класса и профсоюзной организации, наряду с положительными моментами принесло и негативные.

### 2. Воздействие Транстихоокеанского партнерства на вьетнамский рабочий класс

#### 2.1. Положительные стороны

Транстихоокеанское партнерство создает благоприятные условия для развития: политика интеграции и изменение структуры экономики стимулируют все секторы экономики инвестировать в расширение производства, бизнеса; создаются новые промышленные, производственные, экономические зоны. Быстрый рост сектора экономики с иностранным капиталом привлекает различные ресурсы, тем самым решая проблему занятости (по статистике, каждое рабочее место на предприятии с иностранным капиталом создает 1,6 рабочего места для других секторов экономики). Экспорт товаров, услуг также расширяется и непосредственным или опосредованным образом создает больше рабочих мест. Кроме

того, осуществляется государственная политика расширения рынка труда за границей посредством экспорта рабочей силы, большое количество трудящихся получило шанс работать. По данным Министерства труда, инвалидов войны и социальных вопросов и Статистического департамента Вьетнама: «В 2015 году во всей стране насчитывается 115 890 трудящихся, уехавших за границу на работу, из них 33,31 % составляют женщины (этим самым повышается поставленный показатель до 122%, увеличивается на 8,5% по сравнению с прошлогодним показателем). Второй год подряд Вьетнам вывозит свыше 100 000 тысяч трудящихся на работу в другие страны» [5, с. 5]. Итак, воздействие партнерства на создание рабочих мест и уменьшение безработицы довольно велико.

Транстихоокеанское партнерство создает возможности для повышения качества рабочей силы. Вьетнам является развивающейся страной, которая имеет условия для ознакомления и привлечения современных и передовых технологий и техники, тем самым повышая уровень технологий в производстве. Со вступлением в Транстихоокеанское партнерство в стране стали активно развиваться высокотехнологичные отрасли и услуги: информационные технологии, биология, технология новых материалов, общественные связи, банковские услуги, страхование и т. п. Трудящиеся, которые работают в вышеуказанных экономических секторах, имеют доступ к современным научно-техническим достижениям, современному мировому опыту в организации управления; получают возможность обучаться и повышать квалификацию, профессионализм, чтобы отвечать требованиям предприятий с новыми технологиями. Именно развитие предприятий в таких отраслях способствует повышению качества рабочей силы в нашей стране. По данным Министерства труда, инвалидов войны и социальных вопросов и Статистического департамента Вьетнама: «В IV квартале 2015 г. во Вьетнаме имеется 4,68 млн трудящихся с высшим образованием, что составляет 8,75 % всего количества работающих, это на 172 тыс. человек больше, чем в III квартале 2015 года» [5, с. 4]. Число трудящихся с профессиональным техническим образованием также повысилось: «В IV квартале 2015 г. более 1,47 млн трудящихся имели профессиональное техническое образование (13,34 %), 180 тыс. человек – среднее техническое образование (1,63 %)» [5, с. 2]. Кроме того, структура рабочей силы, распределенной по отраслям, меняется в лучшую сторону: количество трудящихся, занимающихся в сельском хозяйстве, уменьшается, а занятость в сфере услуг увеличивается: «В IV квартале 2015 г. во Вьетнаме структура рабочей силы, распределенной по отраслям, изменяется: количество трудящихся, занятых в сельском, лесном, рыбном хозяйстве, продолжает снижаться и составляет 42,3 % (по сравнению с III кварталом – 44,54 %); количество трудящихся, занятых в сфере услуг, увеличилось на 33,4% (по сравнению с III кварталом – 33%)» [5, с. 4]. Повышается уровень управления и конкурентоспособность развивающихся стран. Кроме того, это заставляет трудящихся при желании существовать и развивать свой профессионализм непрерывно повышать квалификацию, профессионализм и технические знания.

Перед Вьетнамом сегодня стоит трудная задача: повысить качество рабочей силы в условиях, когда уровень жизни, образования и работоспособность трудящихся остаются на низком уровне. Практика показывает, что в последнее время взгляд на работу и занятость во многом изменился. Психология ожидания благ от государства у трудящихся почти исчезла, они становятся намного активнее в поисках работы. Многие трудящиеся осознают важность профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки, чтобы сделать карьеру, найти подходящее себе место в условиях современной жизни.

Кроме того, конкурентоспособность также требует от предприятий, принадлежащих разным отраслям экономики, постоянного обновления, изменения технологий в производстве, использования новых методов в профессиональном обучении, повышении квалификации для трудящихся, рабочих, чтобы повысить производительность, тем самым повысить качество товаров и снизить цены на товары.

Что касается трудящихся, чтобы иметь постоянную, гарантированную работу с постоянной зарплатой, они должны специально готовиться и непрерывно повышать свою квалификацию, чтобы отвечать требованиям современных предприятий. Таким образом, наряду с интеграцией уровень, работоспособность вьетнамских трудящихся поэтапно увеличиваются.

После официального вступления Вьетнама в Транстихоокеанское партнерство, транснациональные экономические корпорации могут обмениваться опытом, участвовать в обмене мировыми культурами: страны-инвесторы, приехавшие в страну, привезли с собой особенности культуры, традиции и обычаи своего народа, познакомили вьетнамских трудящихся с ними. Импорт рабочей силы из Вьетнама и наоборот также позволяет многим трудящимся ознакомиться с разными культурами стран мира. Особенно важна роль средств массовой информации: это создает самые благоприятные условия для восприятия трудящимися новостей, опытов, научных знаний, для расширения их кругозора и обмена важной для из профессии информацией, чтобы они могли совершенствоваться и повысить свою профессиональную компетенцию.

Транстихоокеанское партнерство создает всевозможные шансы для повышения заработной платы для большинства трудящихся. Экономическая интеграция вносит огромный вклад в социально-экономическое развитие, в повышение платежеспособности предприятий, вследствие чего повышается заработная плата, улучшается жизнь трудящихся. Кроме того, соотношение спроса и предложения рабочей силы на рынке труда создает различия в стоимости труда, тем самым способствует быстрому развитию этого рынка. По данным Министерства труда, инвалидов войны и социальных вопросов и Статистического департамента Вьетнама: «В IV квартале 2015 г. среднемесячный доход от основной работы у трудящихся составляет 4,66 млн донгов; по сравнению с IV кварталом 2014 г. среднемесячный доход от основной работы у трудящихся увеличился на 305 тыс.» [5, с. 5]. Именно повышение заработной платы улучшает трудовые отношения, делает их более прогрессивными, отвечающими

требованиям нового торгового соглашения, в подписании которого принял участие Вьетнам.

Транстихоокеанское партнерство создает условия для расширения экспорта рабочей силы, что также является постоянным источником иностранной валюты. Кроме того, свободная торговля, привлечение иностранного капитала и повышение стоимости промышленных товаров, производимых во Вьетнаме, способствуют улучшению товарооборота, уменьшению государственного долга и увеличению численности трудящихся в промышленных отраслях, ориентированных на экспорт, а также количества трудящихся в основных отраслях экономики, в новых отраслях с прямыми иностранными инвестициями. Это во многом воздействует на изменение структуры экономики и приводит к изменению трудовой структуры в направлении увеличения количества работающих в промышленности, области услуг и уменьшения количества трудящихся, работающих в сельском, лесном хозяйствах. Повышается качество рабочей силы, она все больше соответствует требованиям развитой рыночной экономики, происходит интеллектуализация рабочего класса.

## 2.2. Трудности, стоящие перед рабочим классом

Транстихоокеанское партнерство делает конкурентоспособность многих производителей товаров и услуг на мировом и на внутреннем рынках сильнее, жестче. В это же время развитие вьетнамской экономики находится на низком уровне, конкурентоспособность вьетнамских предприятий невысока, многие из них не получают прибыль от предпринимательской деятельности и подвергаются банкротству. Вследствие чего многие теряют работу и становятся безработными или им приходится искать временную работу. Государственные предприятия, компании должны реструктурироваться, чтобы предпринимательская деятельность была эффективна; огромное количество трудящихся, работающих на этих предприятиях, должны быть перераспределены, а некоторые уволены. Конкуренция на рынке труда ужесточается с каждым днем, а квалификация, профессионализм и отношение к труду у большинства трудящихся Вьетнама находятся на низком уровне. Это приводит к большим трудностям при поиске работы, сохранении работы, а также обеспечении постоянной зарплаты со стороны работодателя.

Транстихоокеанское партнерство и мировая интеграция позволяют многим предприятиям, иностранным корпорациям участвовать во вьетнамской экономике, поэтому улучшение условий труда для трудящихся и повышение заработной платы, а также небольшая разница между доходом рабочих в предприятиях с иностранным капиталом и доходом рабочих в государственных предприятиях приводят к многим нелегко решаемым проблемам.

Благодаря модернизации предприятий и обновлению технологий, на многих предприятиях снижается потребность в рабочей силе. Вместе с тем открытие рынка, свободная торговля, а также импорт многих товаров, услуги, особенно дешевых товаров из Китая и некоторых других стран, сокращает производство во Вьетнаме, уменьшает количество занятых в некоторых отраслях экономики.

Увеличение числа трудящихся, приехавших из деревень, также создает много трудностей в решении проблемы занятости. Актуальными проблемами становятся безработица, увеличение непостоянных работ, бедность, недостаток жилья, ухудшение условий жизни.

Модернизация приводит к тому, что трудящиеся без профессионального знания находятся перед угрозой потерять работу. Часть трудящихся, не прошедшая профессионального обучения и подготовки, будет иметь меньше шансов получить работу с постоянным доходом. При этом рабочее время увеличивается, у трудящихся меньше возможности для участия в культурных мероприятиях и курсах по повышению квалификации. Чтобы успешно конкурировать и повысить прибыль, предприятия с стопроцентным иностранным капиталом и частные предприятия предпринимают всевозможные меры, чтобы уменьшить расходы на производство, снизить цены на товары посредством повышения нормирования труда, уменьшения заработной платы. Это приводит к тому, что трудящиеся должны проводить огромное количество времени на работе, чтобы выполнить нормы труда. По данным социологического опроса Института трудящихся и профсоюзного движения Вьетнама, на вьетнамских предприятиях трудящиеся часто работают от 10 до 12 часов в день; 61,7 % из них отмечают, что количество выполнимых работ в настоящее время увеличивается во много раз, но заработная плата удержана на прежнем уровне или повышена, но не в соответствии с превышением количества работ. Вступление Вьетнама в Транстихоокеанское партнерство и глобализация в случае, когда правовой закон по отношению к трудящимся несовершенен, приводит к большой разнице между богатыми и бедными, к резкому расслоению в обществе и в самом рабочем классе. Проблема охраны окружающей среды и экологии в сельской местности также весьма актуальна.

Кроме того, быстрое развитие и возникновение новых промышленных и производственных зон привлекает все больше иногородних трудящихся, поэтому возникает вопрос с жильем. Большинству приходится снимать временное жилье, низкого качества, где имеют место многие социальные проблемы. Жилье для трудящихся в городских районах, улучшение условий культурной и духовной жизни – это проблемы, которые требуют быстрого решения со стороны властей.

Вышеперечисленные проблемы приводят к падению моральных и нравственных качеств, что ухудшает криминальную обстановку, общественный порядок, политику. Из-за отрицательного влияния рыночной экономики появляются многие социальные проблемы. Трудящихся в основном интересуют только собственные материальные проблемы, у них развивается эгоизм, на первое место выходит не мораль и культура, традиции, а деньги. Вследствие этого теряется вера в партию, государство и переход к социализму. Все перечисленные проблемы отрицательно влияют на ценности национальной культуры, а также на стабильность в обществе.

В то же время одной из главных проблем, требующих соответствующих решений, являются отношения между работодателями и трудящимися, где возникают вопросы о режиме работы, заработной плате, доплате, условиях жиз-

ни, условиях работы и т. п., что приводит к увеличению количества забастовок, расширению их масштаба и увеличению длительности. По данным доклада № 145/BC-TLD от 25 декабря 2015 г. Комитета по руководству программы по повышению качества и эффективности профсоюзной деятельности для профсотрудников 2015 года: «Трудовые споры приводят к коллективному приостановлению работы и увеличению и усложнению забастовок. В 2015 году, во Вьетнаме произошло 368 трудовых споров, которые привели к коллективному приостановлению работы, это на 65 забастовок больше по сравнению с 2014 г.» [6, с. 2].

### **3. Воздействие Транстихоокеанского партнерства на деятельность профсоюзной организации Вьетнама**

Вьетнам завершил участие в соглашении Транстихоокеанского партнерства. Это будет способствовать расширению внешних отношений страны и вступлению в новые торговые соглашения. Эти процессы оказывают как положительные, так и отрицательные воздействия на деятельность профсоюзной организации Вьетнама.

#### **3.1. Положительные стороны**

Увеличение количества трудящихся, работающих в разных секторах экономики, создает благоприятные условия для расширения деятельности профсоюзной организации. «В начале индустриализации, модернизации рабочий класс нашей страны составлял 5 млн человек. К концу 2015 г. количество трудящихся, работающих в предприятиях и экономических организациях, принадлежащих ко всем отраслям экономики, составляло 11,3 млн, что охватывало 13,5 % населения и 26,46 % социальных трудящихся. Из них 1,84 млн трудящихся работают на государственных предприятиях, 2,95 млн – в негосударственных, 1,21 млн – на предприятиях с прямыми иностранными инвестициями, 5,29 млн – на частных предприятиях. По сравнению с 1995 г. общее количество трудящихся увеличилось в 2,14 раза, в том числе на государственных предприятиях – в 1,03 раза, негосударственных – 6,86 раза, – на предприятиях с прямыми иностранными инвестициями – в 12,3 раза и частных предприятиях – в 1,63 раза. В настоящее время во Вьетнаме насчитывается 12,3 млн трудящихся, работающих на предприятиях и в компаниях во всех отраслях экономики» [6]. Быстрое увеличение числа трудящихся создает социальную основу для укрепления профсоюзной организации.

Кроме того, в процессе развития рыночной экономики и интеграции уровень работников постепенно повышается, они осознают свои интересы и интересы коллектива, поэтому добровольно присоединяются к профсоюзной деятельности. В условиях рыночной экономики и участия в Транстихоокеанском партнерстве, когда конкуренция ужесточается, в трудовых отношениях возникает много разногласий. Это самое благоприятное условие для деятельности профсоюза и привлечения в организацию новых членов, чтобы развивать деятельность профсоюзной организации и укреплять положение в обществе. Согласно докладу Комитета по руководству программы по повышению качества и эффективности профсоюзной деятельности для профсотрудников 2015 года: «В 2015 г. в профсоюзную организацию вступили 749 566

новых членов, были созданы 4294 местных профсоюзных организации, количество членов профсоюза увеличилось на 387 103 члена, созданы 2244 местных профсоюза. Сейчас в стране насчитывается 8 948 964 члена и 121 590 местных профсоюза» [2, с. 10].

Партия, правительство Вьетнама в условиях рыночной экономики все лучше осознают огромную роль профсоюза во всех сферах социальной жизни, поэтому они заботятся о деятельности организации и создают условия для ее эффективной работы. С каждым годом совершенствуется система законодательства, которая способствует увеличению числа членов профсоюза, улучшает защиту права и интересов работников.

Мировая интеграция и Транстихоокеанское партнерство создали профсоюзу условия для расширения сотрудничества с международными организациями, с профсоюзами других стран в регионе и в мире. Вьетнамский профсоюз может получать материальную поддержку, участвует в обмене опытом деятельности с профсоюзами стран, имеющих сходные условия. Одновременно расширяется международное сотрудничество, что помогает многим вьетнамским профсотрудникам обмениваться информацией, опытом, повышать квалификацию, совершенствовать навыки проведения переговоров, агитационной деятельности, организации коллективных мероприятий. Итак, в условиях экономической интеграции, вьетнамский профсоюз имеет много возможностей для расширения и развития местных профсоюзов во всех отраслях экономики.

#### **3.2. Трудности, стоящие перед профсоюзной организацией Вьетнама**

Наряду с перечисленными выше положительными моментами, вьетнамский профсоюз стоит перед огромной конкуренцией. Соглашение Транстихоокеанского партнерства включает многие пункты, непосредственно касающиеся профсоюзов: защита прав трудящихся, создание социальных организаций, соблюдение норм труда, гарантии свободы создания и действия обществ профсоюзов и т. д. Партнерство требует от стран-участников соответствующих действий в изменении политики, особенно трудовой, и законов о профсоюзах внутри страны. Однако эти требования в некоторых пунктах не соответствуют политической, социальной и экономической системам Вьетнама.

Развитие рыночной экономики и мировая интеграция приводят к разнообразию структуры экономики, а также к проблемам в самом составе рабочего класса. Именно это осложняет процесс пропаганды, развития профсоюза, а также затрудняет его деятельность. На негосударственных предприятиях, предприятиях с иностранным капиталом профсоюзы обычно сталкиваются со многими трудностями. Большая разница между богатыми и бедными углубляется со временем, большая интенсивность работы, непостоянная работа вызывают равнодушие к общественной деятельности, в том числе профсоюзной. Многие работодатели не обладают достаточной и правильной информацией о профсоюзе и его деятельности, поэтому не поддерживают его деятельность и не создают условий для его развития, нередко не хотят, чтобы профсоюз был

создан на их предприятиях, так как считают, что эта организация может структурно и финансово управлять предприятиями. В связи с этим пропаганда среди трудящихся о деятельности профсоюза, привлечение их в профсоюзную организацию – это вопросы, стоящие перед вьетнамским профсоюзом.

Развитие разных форм предприятий, принадлежащих к разным отраслям экономики, вносит разнообразие в управление производством. Наряду с этим интенсивность работы трудящихся повышается, об их культурной и духовной жизни заботятся в недостаточной мере. Законы, особенно о труде, часто не соблюдаются, что осложняет трудовые отношения и увеличивает число трудовых споров и забастовок. В частности, произошло несколько забастовок огромного масштаба, влияние которых выходит за рамки предприятий. Следовательно, можно отметить, что экономическая интеграция в той или иной степени осложняет трудовые отношения и затрудняет деятельность профсоюзной организации.

Профсоюзные работники многих предприятий, особенно государственных, в основном работают без отрыва от производства, поэтому эти должности не постоянны, знания о политике, трудовом кодексе, навыках организации профсоюзной деятельности ограничены; многие профсоюзные сотрудники не заинтересованы в деятельности профсоюза, не могут по-настоящему заботиться о материальной и духовной жизни трудящихся; у них нет способностей и навыков общения, проведения переговоров, подписания коллективных трудовых соглашений; им далеки интересы трудящихся и они не могут «переживать за трудящихся раньше их самих, радоваться удаче трудящихся после их радости». Именно это определяет невысокую эффективность деятельности профсоюза. Профсоюз пока не пользуется значительным доверием среди трудящихся. Финансовые вопросы также во многом определяют эффективность деятельности профсоюза. Со стороны государства до сих пор отсутствует единая политика, позволяющая профсоюзу развиваться. Особенно это касается профсоюза на предприятиях негосударствен-

ного сектора. Отсутствует политика, поддерживающая и поощряющая профсоюзных сотрудников в активной деятельности. Для тех профсоюзных работников, являющихся одновременно рабочими или служащими на предприятиях, нет особой политики со стороны государства и одновременно они могут быть лишены права или уволены работодателями, так как защищают права и интересы коллег. В связи с этим профсоюзные сотрудники нередко не хотят бороться за правду, поэтому профсоюзная деятельность в условиях мировой экономической интеграции сталкивается со многими трудностями.

Когда все договоренности Транстихоокеанского партнерства будут выполнены, прогнозируются сложные изменения в трудовых отношениях, в деятельности профсоюзов во Вьетнаме, у них будет больше возможностей. Это признают и представители независимых организаций, находящихся вне Конфедерации труда Вьетнама. Возможно появление многих организаций, представляющих трудящихся (они могут быть созданы самими трудящимися), которые сосуществуют и действуют одновременно. Это не новинка для многих стран мира, но для Вьетнама это будет новый облик профсоюза. В условиях мировой интеграции Вьетнам должен стать членом еще многих других соглашений о свободной торговле. Это требует от профсоюзной организации Вьетнама огромных усилий, чтобы повысить качество своей деятельности, чаще проводить переговоры, заключать коллективные соглашения и эффективно действовать в рамках трехстороннего механизма. Прежде всего профсоюз должен укрепить свою позицию, эффективно выполнить свою функцию и роль представителя, защитника прав и интересов трудящихся; заботиться об улучшении и повысить качество материальной и духовной жизни трудящихся, что основным образом вносит большой вклад в развитие экономики и поддержание социальной стабильности; стать надежной опорой для трудящихся. Только таким образом профсоюз сможет привлечь трудящихся ко вступлению в профсоюзную организацию – настоящую организацию, существующую во имя трудящихся.

#### Список использованных источников

1. Báo cáo của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa X tại Đại hội Công đoàn Việt Nam khóa XI – 2013 [Доклад Исполнительного комитета Вьетнамской конфедерации труда X съезда, Заседание вьетнамского профсоюза 11-го созыва 2013 г.].
2. Báo cáo số 145/BC-TLCC, ngày 25/12/2015 của Ban chỉ đạo chương trình nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn năm 2015 [Доклад №145/BC-TLCC от 25 декабря 2015 г. Комитета по руководству программы по повышению качества и эффективности профсоюзной деятельности для профсоюзных работников 2015 г.].
3. Giáo trình lý luận và nghiệp vụ Công đoàn (tập 1,2,3) – Nxb Lao động, Hà Nội, 2015 [Пособие по теории профсоюзного движения : в 3 т. – Изд.-во «Труд», Ханой, 2015].
4. Tài liệu đào tạo cán bộ công đoàn Việt Nam – Dự án TLD-DGB, Hà Nội 2007 [Пособие по подготовке профсоюзных сотрудников Вьетнама. – Проект TLD-DGB, Ханой, 2007].
5. Bản tin cập nhật thị trường lao động Việt Nam Số 8, Quí 4 năm 2015 - Tổng cục thống kê và Bộ Lao động Thương binh & Xã hội [Выпуск новостей о состоянии рынка труда Вьетнама. – Вып. 8, IV кв. 2015 г. – Статистический департамент Вьетнама и Министерство труда, инвалидов войны и социальных вопросов].
6. Официальный сайт вьетнамского рабочего класса [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://lyluanchinhtri.vn/home/index.php/thuc-tien/item/655-thuc-trang-giai-cap-cong-nhan-viet-nam-hien-nay.html>. – Дата доступа: 05.05.2016.
7. Официальный сайт вьетнамского государства [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://tpp.moit.gov.vn/>. – Дата доступа: 05.05.2016.

19.05.2016