

- непосредственно действующие личности;
- их действия;
- взаимодействие (и общественные отношения);
- коллективность (и ее структура);
- культура;
- окружение (среда).

Известный российский социолог С. А. Кравченко [5] разрабатывает концепцию нелинейно-гуманистического социологического воображения, основанную на постулатах постоянного усложнения социокультурной динамики общества и востребованности «Действующего Гуманистического Человека». Современному социологу в своих теоретических воззрениях и эмпирических практиках следует исходить из априорного признания текучести, неустойчивости, постоянного видоизменения социума под воздействием человеческой деятельности.

Существенную роль в развитии социологического воображения у молодых студентов-социологов играет личность преподавателя. Духовная культура преподавателя высшей школы менее обсуждается в литературе, в отличие от его профессиональных характеристик. Однако давно замечено, что наука и техника, образование сами по себе, изолированные от

духовного развития человека, могут способствовать формированию технократического типа личности — профессионально компетентной, но бездуховной, антигуманной. Осуществление воспитательного процесса в высшей школе возможно только при условии соответствия профессорско-преподавательского состава высоким духовно-нравственным стандартам. Именно на преподавателе лежит ответственность за развитие мировоззрения студента, основанного не только на научной картине мира, но и на духовно-нравственных ценностях, разумеется, для реализации данной цели преподавателю необходимо обладать достаточным уровнем духовной культуры. По результатам проводимых в ряде российских вузов исследований [6] среди формируемых под воздействием педагогов ценностей студенты в открытом вопросе отметили уважение, порядочность, доброту, стремление к самосовершенствованию.

Таким образом, мы рассмотрели феномен визуальной социологии, вписав его в рамки специальной социологической теории, обозначив ее специфический объект, предмет, категории, методы; описали социологическое воображение в качестве неотъемлемой профессиональной характеристики современного социолога.

Список использованных источников

1. Штомпка, П. Визуальная социология. Фотография как метод исследования / П. Штомпка; пер. с пол. Н.В. Морозовой; авт. вступ. ст. Н.Е. Покровский. — М.: Логос, 2007. — 168 с.
2. Сергеева, О.В. Исследовательское поле визуальной социологии / О.В. Сергеева // Журн. социологии и социальной антропологии. — 2008. — № 1. — С. 136–146.
3. Захарова, Н.Ю. Визуальная социология: фотография как объект социологического анализа / Н.Ю. Захарова // Журн. социологии и социальной антропологии. — 2008. — № 1. — С. 147–161.
4. Семина, М.В. Визуальная социология и развитие социологического воображения / М.В. Семина, А.О. Ганжа // Журн. социологии и социальной антропологии. — 2008. — № 2. — С. 153–167.
5. Кравченко, С.А. Динамика социологического воображения: всемирная культура инновационного мышления / С.А. Кравченко. — М.: Анкил, 2010. — 392 с.
6. Лапшина, И.А. Востребованность духовной культуры вузовского преподавателя / И.А. Лапшина // Социол. исслед. — 2011. — № 6. — С. 89–94.

15.05.2014

УДК 314.74 (476)

С. А. Пушкевич

ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Дана характеристика внешней трудовой миграции населения Беларуси за период 2000–2013 гг. На основе данных о трудовых мигрантах, выезжающих из Республики Беларусь и въезжающих в республику на основе заключенных договоров и контрактов, выявлены особенности экспорта и импорта рабочей силы. Рассмотрена структура внешней трудовой миграции населения Беларуси и тенденции ее развития.

A description of the external labour migration of the population of Belarus in 2000–2013 is given. On the basis of data on migrant workers leaving and arriving in the Republic of Belarus based on the concluded labour contracts and agreements, the peculiarities of the export and import of labour are uncovered. The structure of foreign labour migration in Belarus and its development trends is reviewed.

В современном мире, охваченном процессами глобализации, важным фактором социально-экономического развития большинства стран становится международная трудовая миграция населения. Она способствует более рациональному использованию трудовых ресурсов и оказывает непосредственное влияние на формирование рынка труда. Как результат, международная трудовая миграция из малозначимого превращается в один из ключевых факторов развития мировой экономики и экономики каждой страны в отдельности. Не является исключением и Беларусь. Так, положительное воздействие экспорта рабочей силы на экономику страны проявляется:

- в снижении давления и напряженности на национальном рынке труда;
- в пополнении валютных резервов страны за счет финансовых поступлений от граждан, работающих за рубежом;
- в налоговых поступлениях от организаций-лицензиатов (деятельность, связанную с трудоустройством мигрантов, в республике осуществляют 80 организаций-лицензиатов (по состоянию на 1 января 2014 г.);
- в личном инвестировании граждан, возвратившихся с заработков, в национальную экономику.

Фактические масштабы внешней трудовой миграции населения трудноопределимы. Так, по данным Департамента по гражданству и миграции Министерства внутренних дел Республики Беларусь, основанным на обследованиях домашних хозяйств, число граждан Беларуси, которые находятся за пределами страны и осуществляют там трудовую деятельность, составляет примерно 300 тыс. чел. ежегодно [1]. Это подтверждается сведениями российских миграционных служб: в 2013 г. численность белорусских гастарбайтеров в России составляла порядка 100–300 тыс. чел. [2].

Наиболее полно в Беларуси налажен учет трудовых мигрантов, которые выезжают за границу на основе договоров и контрактов, заключенных при посредстве организаций-лицензиатов. Он ведется с помощью карт статистического учета, разработан-

ных Департаментом по гражданству и миграции Министерства внутренних дел Республики Беларусь.

Экспорт рабочей силы

Статистические данные свидетельствуют о том, что Республика Беларусь все активнее включается в мировой рынок труда и, соответственно, в процессы внешней трудовой миграции. Одним из индикаторов этого включения является *экспорт рабочей силы за границу*. В целом за период 2000–2013 гг. он составил 73 703 чел. [3–10]. Если представить экспорт рабочей силы из Беларуси в графическом виде, то можно заметить, что он имеет волнообразный характер. Четко обозначились три пика: 2003 г. (6349 чел.), 2007 г. (7335 чел.) и 2012 г. (6534 чел.). Наиболее резкое уменьшение экспорта рабочей силы из Беларуси за границу наблюдалось с 2007 по 2009 г. (с 7355 чел. в 2007 г. до 4178 чел. в 2009 г.). В целом по сравнению с 2000 г. наблюдается тенденция увеличения численности трудовых мигрантов из Беларуси, выезжающих за границу для работы на основе заключенных договоров и контрактов (рис. 1).

Согласно статистическим данным, в 2013 г. в Беларусь въехало для работы на основе подписанных договоров и контрактов 18 180 трудящихся-мигрантов, в то время как выехало в том же году за границу с целью работы на основе подписанных договоров и контрактов 5715 чел. Таким образом, в 2013 г. количество официально регистрируемой рабочей силы, импортируемой в Республику Беларусь, превысило количество граждан Беларуси, выезжающих за рубеж для работы на основе подписанных договоров и контрактов, в 3,2 раза.

За период 2000–2013 гг. региональная структура экспорта рабочей силы из Беларуси выглядела следующим образом: более половины (44 377 чел., или 60,2 %) от общего количества трудящихся-мигрантов составили жители г. Минска, доля Минской области — 10,2 % (или 7488 чел.); доля Могилевской области — 11,6 % (8538 чел.) [3–10]. Обращает на себя внимание незначительная в общей численности трудящихся

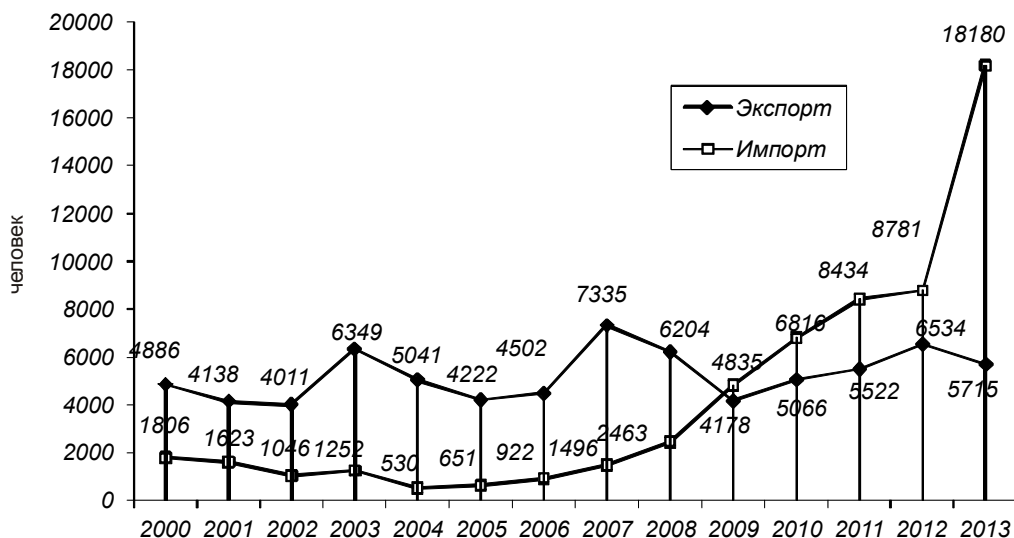


Рис. 1. Динамика экспорта из Беларуси и импорта в Беларусь рабочей силы за период 2000–2013 гг.

ся-мигрантов доля мигрантов из Гродненской области: за период 2000–2013 гг. она составила всего 1,4 % (1051 чел.) (рис. 2).

За период 2000–2013 гг. наиболее привлекательными в плане внешней трудовой миграции для граждан Беларуси стали Россия и США. Доля этих стран в потоке трудовых мигрантов из Беларуси за указанный временной промежуток составила 80,2 %. Всего за период 2000–2013 гг. в России работали по контракту либо договору 40 448 чел., или 54,9 % от общего количества трудящихся-мигрантов; в США — 18 651 чел. (25,3 %); в Великобритании — 4417 чел. (6,0 %); в Польше — 1882 чел. (2,6 %); в Германии — 1719 чел. (2,3 %); в Молдове — 1104 чел. (1,5 %) (рис. 3).

Следует отметить, что возможности Российской Федерации для реализации планов белорусских трудовых мигрантов в последние годы становятся более привлекательными по сравнению с США и странами Западной Европы. Так, в 2013 г. количество трудящихся-мигрантов, выезжавших в Россию, более чем в 3 раза превышает показатель 2000 г. (1493 чел. в 2000 г. и 4916 чел. в 2013 г.). В то же время число выезжающих в США для работы на основе заключен-

ных договоров и контрактов значительно сократилось (1438 чел. в 2000 г. и 303 чел. в 2013 г.).

Рассмотрим структуру внешней трудовой миграции по видам работ, на которых были заняты белорусские трудящиеся-мигранты в странах зарубежья. Анализ статистических данных показывает, что в общей численности трудящихся-мигрантов за период 2000–2013 гг. преобладают лица, занятые на работах, связанных с применением преимущественно физического труда. За 2000–2013 гг. было зафиксировано 9268 выездов граждан Республики Беларусь за границу для работ, связанных с применением преимущественно умственного труда (или 12,6 % от общего числа выездов), и 64 282 выезда граждан для работ, связанных с применением преимущественно физического труда (или 87,4 % от общего числа выездов). В 2013 г. структура внешней трудовой миграции по видам работ, на которых заняты белорусские трудящиеся-мигранты в странах зарубежья, была следующая: 12,1 % (692 чел.) выехали для работы на должностях, связанных с применением преимущественно умственного труда, и 87,9 % (5023 чел.) — для работ, связанных с применением преимущественно физического труда.

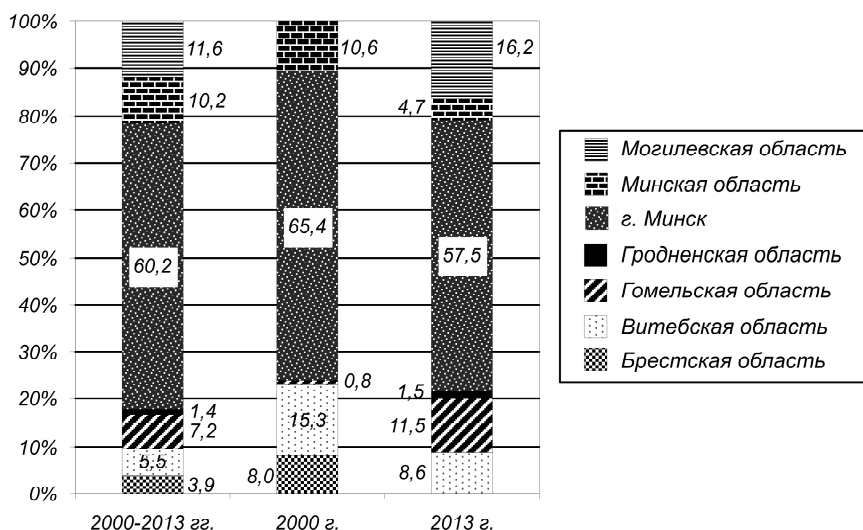


Рис. 2. Региональное распределение общей численности выездов граждан Республики Беларусь за границу для работы на основе заключенных договоров и контрактов за период 2000–2013 гг.

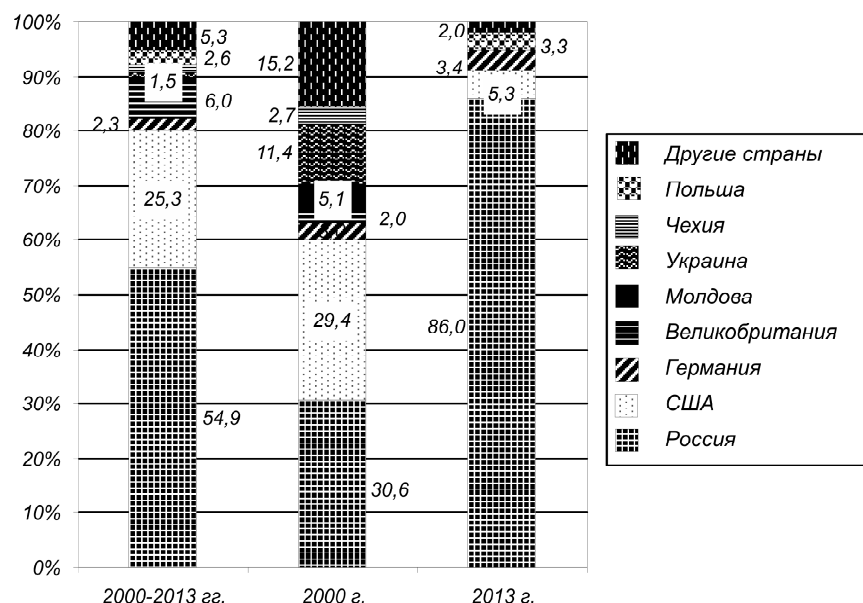


Рис. 3. Основные страны — реципиенты рабочей силы из Беларуси за период 2000–2013 гг.

Импорт рабочей силы

Рассмотрим показатели *импорта рабочей силы в Республику Беларусь*. Всего за период 2000–2013 гг. в Республику Беларусь для работы по заключенному контракту или договору въехало 58 835 иностранных граждан. С 2000 по 2004 г. количество трудящихся-иммигрантов, въехавших в Беларусь для работы на основе заключенных договоров и контрактов, ежегодно сокращалось (с 1806 чел. в 2000 г. до 530 чел. в 2004 г.). С 2004 г. значительно вырос импорт рабочей силы в Беларусь. В 2013 г. по сравнению с 2000 г. количество трудящихся-иммигрантов увеличилось в 10,1 раза (с 1806 до 18 180 чел.).

Особо следует отметить, что за последние годы наблюдается резкий рост числа трудящихся-иммигрантов в Республику Беларусь. Так, в 2013 г. в Беларусь прибыло для работы по заключенным договорам и контрактам 18 180 трудящихся-иммигрантов, что в 2,1 раза больше, чем в 2012 г. Это связано с увеличением числа и масштабов инвестиционных проектов, реализуемых в Беларуси. Среди них Белорусская АЭС, объекты для чемпионата мира по хоккею — 2014 г. Кроме того, в целях успешной реализации инвестиционных проектов был упрощен порядок приглашения иностранной рабочей силы в Беларусь государственными организациями.

Анализ статистических данных позволил выявить структуру трудовой миграции по видам работ, на которых заняты иностранные трудящиеся-иммигранты в Беларуси. За период 2000–2013 гг. в общей численности трудящихся-иммигрантов преобладали лица, занятые на работах, связанных с применением преимущественно физического труда (42 548 чел., или 72,3 % от общего числа граждан, въехавших на работу в Беларусь по контрактам и договорам, против 16 287 чел., или 27,7 % въехавших в Беларусь для работ, связанных преимущественно с применением умственного труда, за этот же период) [3–10].

География стран — доноров иностранной рабочей силы для Беларуси следующая: странами-лидерами за период 2000–2013 гг., наиболее привлекательными в плане внешней трудовой миграции для граждан Беларуси, являются Украина (23 204 чел., или 40,1 % от общей численности трудящихся иммигрантов), Китай (6178 чел., или 10,7 %), Литва (5106 чел., или 8,8 %), Турция (4860 чел., или 8,4 %), Узбекистан (3315 чел., или 5,7 %) (рис. 4).

За полтора десятилетия география стран — доноров рабочей силы для Беларуси коренным образом изменилась: доля Украины сократилась за 2000–2013 гг. на 45,4 п. п. до 38,1 % в 2013 г., на второе место вышел Китай (16,6 % в 2013 г., рост на 15,9 п. п. по сравнению с 2000 г.), на третьем месте Турция (7,3 % в 2013 г., рост на 6,4 п. п. по сравнению с 2000 г.) [3–10].

В 2013 г. основные потоки иностранной рабочей силы в Беларусь шли из Украины (38,1 %), Китая (16,6 %), Турции (7,3 %), Узбекистана (7,0 %), Литвы (6,7 %), Вьетнама (3,3 %).

Выводы

Анализ приведенных данных позволяет выявить следующие тенденции развития внешней трудовой миграции населения Республики Беларусь.

1. Структура внешней трудовой миграции в Республике Беларусь за период 2000–2013 гг. характеризуется превышением экспорта рабочей силы (73 703 чел.) над ее импортом (58 835 чел.). Причем начиная с 2004 г. наблюдается постоянный рост импорта рабочей силы в Республику Беларусь. Как результат, в 2013 г. количество официально регистрируемой рабочей силы, импортируемой в Республику Беларусь, превысило количество белорусов, выезжающих за рубеж для работы по заключенным договорам и контрактам, в 3,2 раза.

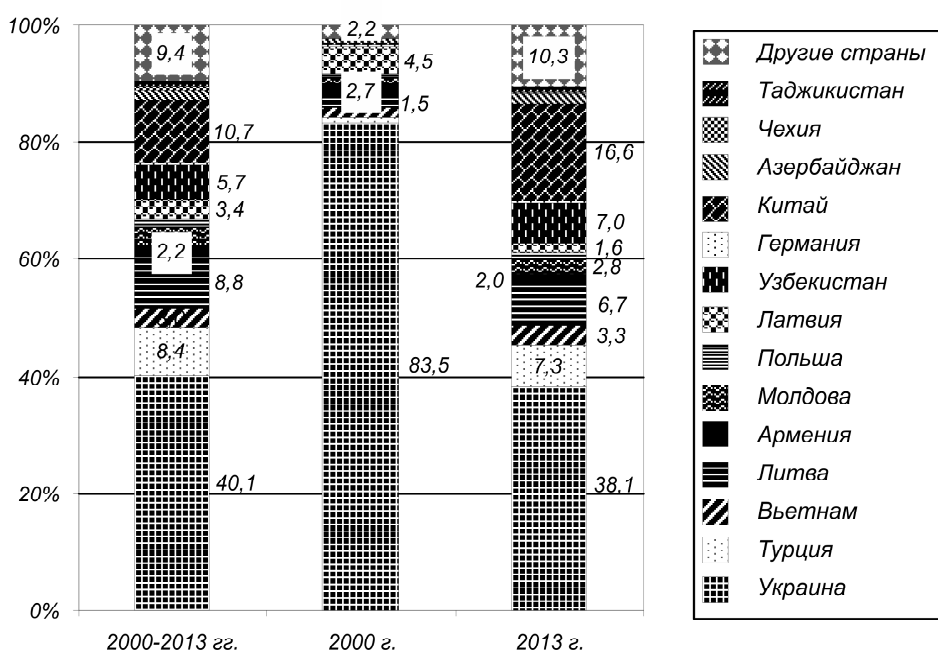


Рис. 4. Страны — доноры рабочей силы для Беларуси за период 2000–2013 гг.

2. В региональной структуре экспорта рабочей силы из Беларуси за период 2000–2013 гг. выделяют г. Минск и Минская область. На их долю пришлось 70,4 % выездов граждан Беларуси за рубеж для работы по заключенным договорам и контрактам.

3. В общей численности выездов граждан Республики Беларусь за рубеж для работы по заключенным договорам и контрактам за период 2000–2013 гг. наблюдается преобладание доли Российской Федерации в структуре миграционного потока — 40 448 чел. (54,9 %). Далее идут США — 18 651 чел. (25,3 %), Великобритания — 4417 чел. (6,0 %), Польша — 1882 чел. (2,6 %), Германия — 1719 чел. (2,3 %).

4. В общей численности въездов иностранных граждан в Республику Беларусь для работы по заключенным договорам и контрактам за период 2000–2013 гг. наибольшую долю имеет Украина — 23 204 чел. (40,1 %). Далее идут Китай — 6178 чел. (10,7 %), Литва — 5106 чел. (8,8 %), Турция — 4860 чел. (8,4 %), Узбекистан — 3315 чел. (5,7 %).

5. За период 2000–2013 гг. в общей численности трудящихся-мигрантов преобладали лица, занятые на работах, связанных с применением преимущественно физического труда. Это характерно как для граждан Беларуси, выезжавших за рубеж для рабо-

ты по заключенным договорам и контрактам, так и для иностранных граждан, занятых по заключенным договорам и контрактам на работах в Беларуси.

Названные тенденции развития внешней трудовой миграции населения Республики Беларусь показывают важность продуманной и эффективной миграционной политики. Поэтому в настоящее время в Беларуси ведется совершенствование законодательства в сфере внешней трудовой миграции. Так, в 2014 г. планируется внесение изменений в Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 225-З «О внешней трудовой миграции» [11]. Изменения и дополнения нормативного правового акта, как считают в Министерстве внутренних дел Республики Беларусь, позволят совершенствовать правовое регулирование трудовых отношений белорусских граждан за рубежом и иностранцев в Беларуси. Новый законопроект позволит создать благоприятный климат для привлечения в Беларусь профессионалов из числа иностранцев. Планируется ввести понятия «высококвалифицированный трудящийся-иммигрант» и «сезонный трудящийся-иммигрант», а также определить порядок их деятельности. Как ожидается, это поможет не только поставить преграды для дешевой иностранной рабочей силы, но и будет содействовать сокращению оттока отечественных специалистов за рубеж.

Список использованных источников

1. Будкевич, В. По данным МВД, за рубежом работают порядка 300 тысяч белорусов / В. Будкевич // ООО «ТУТ БАЙ МЕДИА» [Электронный ресурс]. — 2013. — 21 нояб. — Режим доступа: <http://news.tut.by/society/375768.html>. — Дата доступа: 13.02.2014.
2. Заяц, Д. Белорусские гастарбайтеры: кто они, почему нелегалы и сколько зарабатывают / Д. Заяц // Naviny.by. Белорусские новости [Электронный ресурс]. — 2013. — 4 февр. — Режим доступа: http://naviny.by/rubrics/society/2013/02/04/ic_articles_116_180722/. — Дата доступа: 13.02.2014.
3. Зайцев, А.В. Внешняя трудовая миграция из Республики Беларусь / А.В. Зайцев // Миграция населения Респ. Беларусь / М.И. Артюхин [и др.]; под ред. Г.М. Евелькина. — Минск, 2008. — С. 55–73.
4. Основные итоги миграции населения Республики Беларусь : стат. сб. / М-во статистики и анализа Респ. Беларусь. — Минск, 2008. — 55 с.
5. Итоги миграции населения Республики Беларусь за январь-декабрь 2008 года : стат. сб. — Минск, 2009.
6. Основные итоги миграции населения в Республике Беларусь за 2009 год : стат. сб. / М-во статистики и анализа Респ. Беларусь. — Минск, 2010.
7. Основные итоги миграции населения и внешней трудовой миграции в Республике Беларусь за январь-декабрь 2010 года : стат. сб. — Минск, 2011.
8. Учет трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов за 2011 год // М-во внутр. дел Респ. Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://mvd.gov.by/ru/main.aspx?guid=174603>. — Дата доступа: 14.02.2014.
9. Учет трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов за 2012 год // М-во внутр. дел Респ. Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://mvd.gov.by/ru/main.aspx?guid=174673>. — Дата доступа: 14.02.2014.
10. Учет трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов за 2013 год // М-во внутр. дел Респ. Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://mvd.gov.by/ru/main.aspx?guid=174683>. — Дата доступа: 14.02.2014.
11. В Беларуси будут поставлены законодательные преграды для дешевой иностранной рабочей силы // БЕЛТА — Новости Беларуси [Электронный ресурс]. — 2014. — 21 февр. — Режим доступа: http://www.belta.by/ru/all_news/society/V-Belarusi-budut-postavleny-zakonodatelnye-pregrady-dlja-deshevoj-inostranno-rabochej-sily_i_660794.html. — Дата доступа: 22.02.2014.

12.03.2014