

Заключение. Таким образом, проведенное исследование показало, что в центре внимания внутренней картины преступлений в молодежной среде находится личность подростка, в процессе изучения которой необходимо выделение психологических детерминант антиобщественного поведения на различных этапах его формирования. Знание психологических особенностей подростков способствует правильному решению задач расследования преступлений и их профилактики. Работники правоохранительных органов, используя эти знания, обеспечивают правильную диагностику личности несовершеннолетнего.

Список литературы

1. Отделение по наркоконтролю и противодействию торговле людьми криминальной милиции УВД Оршанского райисполкома. В Орше наркопреступлений становится меньше / Новости Орши [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.orshanka.by/?p=60705> Дата допуска: 08.11.2020
2. Статистические данные УВД Оршанского райисполкома за 9 месяцев 2020 года .

ПОНЯТИЕ И СООТНОШЕНИЕ СЛУЖЕБНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТАЙНЫ

*Карлушкина О.И.
Витебск, Витебский филиал Международного
университета «МИТСО»*

Служебная и профессиональная тайна, являются одним из видов информации, распространение и предоставление которой ограничено. Права и обязанности лиц, владеющих данной информацией, регулируются нормами национального законодательства. При этом существует правовые пробелы в определении понятий служебной и профессиональной тайны и их соотношении.

Цель работы – дать определение понятиям служебной и профессиональной тайны, выявить их отличительные черты и внести предложения по совершенствованию законодательства.

Материал и методы. Материалом для проведения исследования послужили правовые нормы законодательства Республики Беларусь, регулирующие вопросы профессиональной и служебной тайны. В работе использовались следующие методы: метод научного анализа и метод системного подхода к исследованию.

Результаты и их обсуждение. Вопрос соотношения служебной и профессиональной тайны представляется одной из важных проблем правового регулирования. В научной литературе и нормативных правовых актах правовые категории служебной и профессиональной тайны иногда используются как тождественные.

Следует отметить, что профессиональная тайна по сравнению со служебной тайной наиболее объемный правовой институт, несмотря на то, что в национальном законодательстве не дано четкого определения понятия профессиональной тайны. Можно выделить следующие наиболее распространенные виды профессиональной тайны: врачебная тайна, адвокатская тайна, банковская тайна, нотариальная тайна, тайна усыновления, тайна страхования и тайна исповеди. Все эти виды регулируются нормами различных актов национального законодательства.

К обладателям профессиональной тайны относятся специалисты определенной сферы, а в основе этой тайны лежит информация, полученная лицами в результате осуществления профессиональных действий. В то же время собственниками данной информации являются не профессиональные работники, а пользующиеся их услугами физические и юридические лица.

Профессиональная тайна представляет собой исключительно чужую конфиденциальную информацию: личную и семейную тайну, персональные данные, иную информацию.

Согласно статьи 17 Закона Республики Беларусь от 10 ноября 2008 № 455-З «Об информации, информатизации и защите информации» информация, составляющая профессиональную тайну, является, наряду с коммерческой и банковской тайной, элементом системы информации, распространение и (или) предоставление которой ограничено [1].

Служебная информация в отличие от профессиональной имеет четкое определение. Так, согласно статьи 16 Закона Республики Беларусь от 19 июля 2010 г. № 170-З «О государственных секретах» служебная тайна – сведения, в результате разглашения или утраты которых может быть причинен существенный вред национальной безопасности Республики Беларусь [2].

Информацией, составляющей служебную тайну, обладают государственный орган и его служащие. Государственные служащие не могут выступать как субъекты профессиональной тайны из-за своего правового статуса, связанного с исполнением служебных, а не профессиональных обязанностей.

Таким образом, профессиональная тайна относится, как правило, к частноправовым режимам информации, а служебная – к публично-правовым с учетом различия в субъектах – обладателях информации.

Следует отметить, что хранение информации ограниченного доступа является обязанностью работников. В статье 53 трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) в перечень обязанностей работника входит не разглашение государственной, служебной и коммерческой тайны [3]. Существует ряд нормативных правовых актов, устанавливающих обязанность о неразглашении профессиональной тайны и информации ограниченного доступа для отдельных профессий: Банковский кодекс Республики Беларусь, Закон Республики Беларусь от 18 июля 2004 г. № 305-З «О нотариате и нотариальной деятельности», Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2011

г. № 334-З «Об адвокатуре и адвокатской деятельности в Республике Беларусь», Закон Республики Беларусь от 18 июня 1993 г. № 2435-ХП «О здравоохранении» и др.

Несмотря на наличие в национальном законодательстве норм, регулирующих профессиональную и служебную тайну, вопрос об определении понятия профессиональной тайны остается открытым. Считаем целесообразным дополнить статью 1 ТК термином «профессиональная тайна – конфиденциальная информация физических или юридических лиц, полученная работникам в результате осуществления профессиональных действий» и внести изменения в часть 1 пункт 10 статьи 53 ТК в следующей редакции: «хранить государственную и служебную тайну, профессиональную тайну, не разглашать коммерческую тайну нанимателя, коммерческую тайну третьих лиц, к которой наниматель получил доступ».

Заключение. Таким образом, проведенное исследование законодательства Республики Беларусь позволило сделать следующие выводы:

– служебная тайна и профессиональная тайна – два самостоятельных правовых института с собственными субъектным составом и объектом, в качестве которого можно назвать информацию ограниченного доступа;

– профессиональная тайна по сравнению со служебной тайной наиболее объемный правовой институт;

– для устранения пробелов в национальном законодательстве, необходимо внести дополнения и изменения в ТК: статью 1 дополнить термином «профессиональная тайна – конфиденциальная информация физических или юридических лиц, полученная работникам в результате осуществления профессиональных действий» и внести изменения в часть 1 пункт 10 статьи 53 в следующей редакции: «хранить государственную и служебную тайну, профессиональную тайну, не разглашать коммерческую тайну нанимателя, коммерческую тайну третьих лиц, к которой наниматель получил доступ».

Список литературы

1. Об информации, информатизации и защите информации [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь от 10 нояб. 2008 г. № 455-З : с изм. и доп. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 11 мая 2016 г. // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.
2. О государственных секретах [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь от 19 июля 2010 г. № 170-З : с изм. и доп. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17 июля 2018 г. // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. № 296-З: Принят Палатой представителей 8 июня 1999 года. Одобрен Советом Республики 30 июня 1999 года: в редакции Закона Респ. Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь // Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.