

Тест по теме «ПЕРСОНАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ»

1. Работники, которые заняты выполнением обслуживающих операций, необходимых для обеспечения нормального хода основных технологических процессов (транспортировки, перемещения и складирования товарно-материальных ценностей; ремонта и технического обслуживания машин и оборудования; подготовки технических средств, исходного сырья и материалов для основного производства; техническим контролем качества продукции; переработкой отходов; производственным строительством, благоустройством и уборкой производственных помещений и территорий), относятся к категории:

- a) вспомогательные рабочие,
- b) управленческий персонал,
- c) главные руководители,
- d) основные рабочие.

2. Работники, профессионально участвующие в управлении предприятием или его отдельными подразделениями и входящие в аппарат управления, непосредственно в производстве товаров, услуг, работ не участвующие, занимающиеся сбором, обработкой и передачей информации; подготовкой, принятием и реализацией управленческих решений, а также контролем за их выполнением, относятся к:

- a) вспомогательным рабочим,
- b) основным рабочим,
- c) к любому управленческому персоналу,
- d) лишь к главным руководителям.

3. Производительность труда определяет показатель:

- a) заработная плата работающего,
- b) стоимость товарной продукции,
- c) стоимость труда, приходящаяся на единицу готовой продукции,
- d) стоимость продукции, приходящаяся на одного работающего.

4. К внутрипроизводственным резервам повышения производительности труда относятся:

- a) создание новых орудий и предметов труда, рациональное размещение производства,
- b) эффективное использование орудий труда, снижение затрат труда на производство единицы продукции,
- c) снижение затрат на выплату заработной платы,
- d) нет верных ответов.

5. Натуральным показателем производительности труда является:

- a) выпуск товарной продукции,

- b) количество продукции, приходящееся на одного работающего,
- c) продолжительность рабочего времени, приходящаяся на единицу продукции,
- d) себестоимость продукции.

6. Обобщенные (связанные со всеми резервами роста производительности) факторы, которые влияют на выполнение плана предприятия по производительности труда:

- a) создание новых орудий и предметов труда, рациональное размещение производства,
- b) эффективное использование орудий труда, снижение затрат труда на производство единицы продукции,
- c) сокращение времени на брак, прямых потерь времени,
- d) верны все ответы.

7. Списочная численность работников:

- a) включает всех работающих по списку отдела кадров
- b) учитывает численность всех работников предприятия, принятых на работу в течение года,
- c) учитывает численность работников списочного состава на определенное число или дату.
- d) нет верных ответов.

8. Трудоемкость – это:

- a) затраты рабочего времени на производство единицы продукции;
- b) количество продукции, выработанное в единицу времени;
- c) затраты рабочего времени одного рабочего;
- d) нет верных ответов.

9. Экономическое содержание роста производительности труда состоит:

- a) в увеличении количества продукции, выработанной в единицу времени;
- b) в экономии рабочего времени, затрачиваемого на единицу продукции;
- c) все ответы верны;
- d) все ответы неверны.

10. Среднесписочная численность работников за год:

- a) это численность работников годовая,
- b) включает всех принятых и исключает уволенных за год,
- c) это сумма списочной численности работников за все дни года, включая принятых и исключая уволенных, деленная на число дней в году.
- d) нет верных ответов.

11. Выберите причины роста производительности труда:
- a) повышение производительности оборудования в результате технического перевооружения и реконструкции действующих объектов основных фондов;
 - b) увеличение коэффициента сменности работы оборудования;
 - c) уменьшение простоев оборудования;
 - d) замена ручного труда машинным;
 - e) верны все ответы.
12. Трудоемкость продукции определяет показатель:
- a) заработная плата работающего,
 - b) стоимость товарной продукции,
 - c) стоимость труда, приходящаяся на единицу готовой продукции,
 - d) стоимость продукции, приходящаяся на одного работающего.
13. Минимально допустимый уровень денежных выплат за выполненную работу в течение месяца:
- a) минимальная заработная плата,
 - b) бюджет прожиточного минимума,
 - c) потребительский минимум,
 - d) нет верных ответов.
14. Минимальная сумма денег, которая необходима для обеспечения жизнедеятельности человека и сохранения его здоровья («черта бедности»):
- a) минимальная заработная плата,
 - b) бюджет прожиточного минимума,
 - c) минимальный потребительский бюджет,
 - d) нет верных ответов.
15. Нормативная величина, которая определяет размер оплаты труда работника соответствующей квалификации в единицу времени:
- a) тарифный оклад,
 - b) тарифный разряд,
 - c) тарифная ставка,
 - d) тарифный коэффициент.
16. Выработка – это:
- a) объем произведенной продукции (работы) за некоторый промежуток времени или объем того, что произведено одним человеком;
 - b) затраты труда в единицу времени.;
 - c) верны все ответы;
 - d) нет верных ответов.

17. Трудоемкость продукции – это:
- a) объем произведенной продукции (работы) за некоторый промежуток времени;
 - b) то, что произведено одним человеком;
 - c) затраты труда в единицу времени;
 - d) нет верных ответов.
18. Трудоемкость продукции – это:
- a) объем произведенной продукции (работы) за некоторый промежуток времени;
 - b) то, что произведено одним человеком;
 - c) затраты труда на единицу выпущенной продукции;
 - d) нет верных ответов.
19. Стоимостным показателем производительности труда является:
- a) заработная плата работающего,
 - b) стоимость товарной продукции,
 - c) стоимость труда, приходящаяся на единицу готовой продукции,
 - d) стоимость продукции, приходящаяся на одного работающего.
20. Организация оплаты труда строится на некоторых основных принципах, выберите один верный ответ:
- a) дифференциация заработной платы в соответствии с количеством, качеством и тяжестью труда;
 - b) дифференциация заработной платы в зависимости от регионов, в которых трудятся работники;
 - c) материальная заинтересованность работника в автоматизации его труда;
 - d) нет верных ответов.
21. Организация оплаты труда строится на некоторых основных принципах, выберите один верный ответ:
- a) материальная заинтересованность в конечных результатах труда на предприятии и рост заработной платы по мере роста выработки;
 - b) рост заработной платы по мере роста выработки, а также по мере роста инфляции;
 - c) материальная заинтересованность в конечных результатах труда всех членов трудового коллектива;
 - d) нет верных ответов.
22. Организация оплаты труда строится на некоторых основных принципах, выберите один верный ответ:
- a) рост заработной платы по мере роста инфляции;
 - b) дифференциация заработной платы в зависимости от регионов, в которых трудятся работники;

- c) материальная заинтересованность работника в автоматизации его труда,
 - d) нет верных ответов.
23. Система оплаты труда, которая предусматривает оплату за отработанное время и премирование за качественные и количественные показатели работы:
- a) простая повременная,
 - b) аккордная,
 - c) повременно-премиальная,
 - d) прямая сдельная.
24. Система, при которой оплата труда зависит от тарифной ставки, отработанного времени и установленных доплат:
- a) простая повременная,
 - b) косвенно-сдельная,
 - c) прямая сдельная,
 - d) повременно-премиальная.
25. Система оплаты труда, при которой размер заработка устанавливается по установленным расценкам на единицу продукции или единицу работ:
- a) аккордная,
 - b) косвенно-сдельная,
 - c) прямая сдельная,
 - d) повременно-премиальная.
26. Показатель, который выражает отношение тарифных ставок i -го разряда и 1-го разряда:
- a) тарифный оклад
 - b) тарифный коэффициент,
 - c) тарифная ставка,
 - d) тарифный разряд.
27. Показатель, который выражает отношение тарифных ставок i -го разряда и 1-го разряда:
- a) минимальный потребительский бюджет,
 - b) прожиточный минимум,
 - c) тарифный разряд,
 - d) нет верных ответов.
28. Система оплаты труда, при которой размер заработка работника зависит от результатов труда других, трудовую деятельность которых он обеспечивает:
- a) прямая сдельная,
 - b) простая повременная,

- c) косвенно-сдельная,
 - d) повременно-премиальная.
29. Нормативная величина, которая определяет размер оплаты труда работника соответствующей квалификации в единицу времени:
- a) тарифный разряд,
 - b) тарифный оклад,
 - c) тарифная ставка,
 - d) тарифный коэффициент.
30. Система оплаты труда, при которой размер заработка работника устанавливается на весь объем работ:
- a) аккордная,
 - b) косвенно-сдельная,
 - c) прямая сдельная,
 - d) повременно-премиальная.
31. Регулярные поощрительные выплаты включают:
- a) заработную плату лиц, принятых на работу по совместительству из других предприятий.
 - b) надбавки (доплаты) к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство, классность, почетное звание, ученую степень, и т.п.;
 - c) суммы индексации заработной платы в связи с повышением цен на товары услуги;
 - d) нет верных ответов.
32. Выплаты компенсирующего характера – это:
- a) суммы индексации заработной платы в связи с повышением цен на товары услуги;
 - b) надбавки (доплаты) к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство, классность, почетное звание, ученую степень, и т.п.;
 - c) связанные с режимом работы и условиями труда доплаты за работу в неблагоприятных условиях, в зонах радиоактивного загрязнения, в местностях с тяжелыми климатическими условиями и т.п.;
 - d) премии и вознаграждения, носящие единовременный характер.
33. В состав фонда заработной платы включаются начисленные предприятием, учреждением, организацией следующие выплаты:
- a) заработная плата за выполненную работу и отработанное время;
 - b) поощрительные выплаты;
 - c) выплаты компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда;

- d) верны все ответы.
34. В состав фонда заработной платы включаются начисленные предприятием, учреждением, организацией следующие выплаты:
- a) выплаты компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда;
 - b) оплата за неотработанное время;
 - c) отдельные выплаты социального характера;
 - d) верны все ответы.
35. Аккордная система оплаты труда используется в следующих случаях:
- a) при оплате труда многостаночников,
 - b) при оплате труда строительной бригады;
 - c) при оплате труда продавцов,
 - d) нет верных ответов.
36. От чего зависит уровень начисленной зарплаты по сдельной системе:
- a) от нормированного выпуска продукции (работы) за некоторый промежуток времени и производительности труда данного работника;
 - b) от производительности труда данного работника и конкурентоспособности выпускаемой продукции;
 - c) от конкурентоспособности выпускаемой продукции;
 - d) от времени, отработанного одним работником и конкурентоспособности выпускаемой продукции.
37. От чего зависит уровень начисленной зарплаты по сдельной системе:
- a) от затрат труда в единицу времени;
 - b) от конкурентоспособности выпускаемой продукции;
 - c) от производительности труда данного работника;
 - d) нет верных ответов.

Практические задания

Задача 1

В прошлом году предприятие изготовило изделий на сумму 100 тыс. руб. Численность основного промышленно-производственного персонала при этом составляла 18 чел., режим рабочего времени работника был по 12 ч. в смену, 4 смены в неделю - 36-часовая рабочая неделя.

Задания:

a) Найдите производительность работника годовую (в стоимостных показателях), трудоемкость продукции.

б) Сколько работников понадобится нанять в следующем году, если выработка вырастет на 5 %, а общий выпуск изделий – на 2%?

в) Какие факторы (причины, источники) повлияли на то изменение показателей, которое вы получили в своих расчетах?

Задача 2

На начало месяца в организации было 34 работника. 12 числа было уволено 2 чел. 18, 19 числа было принято на работу по 2 чел.; а 22 числа было принято ещё двое и уволен один. В месяце 31 день. Найти среднемесячную численность работников.

Задача 3

Годовой выпуск продукции фабрики составил 957 440 деталей. Среднесписочная численность рабочих в цехе 320 человек. Среднее количество отработанных одним рабочим дней – 298. Средняя продолжительность рабочего дня – 7,8 часа.

Определить выработку на одного работника в натуральном выражении за год, день, час.

Задача 4

В прошлом году предприятие изготовило изделий на сумму 980 тыс. руб. В текущем году выпущено продукции на сумму 1070 тыс. руб.

Известно, что среднесписочная численность работников промышленно-производственного состава в прошлом году составляла 72 чел. А производительность труда в текущем году возросла на 5%. Режим рабочего времени работника был по 8 ч. в смену, 5 смен в неделю.

Найдите производительность работника годовую и сменную (в тыс. руб.) в прошлом году (в стоимостных показателях), трудоемкость продукции (в ч/тыс. руб.)

Задача 5

Предприятие начало работать с 1 января. С января по апрель численность работников по списку составляло 600 человек. В мае принято на работу 50 человек, в июле призвано в армию 10 человек, в октябре уволилось по собственному желанию 15 человек. Определить:

- а) среднесписочную численность за каждый квартал
- б) среднесписочную численность за год
- в) численность работников на конец года
- г) коэффициенты движения работников.

Задача 6

В плане производства продукции на год предусмотрен выпуск изделия А в количестве 5 000 ед. и изделия В – в количестве 2 000 ед. Затраты времени на одно изделие составляют соответственно 15,8 нормо-ч и 5,2 нормо-ч.

Предприятие работает в две смены по пятидневной рабочей неделе. Количество неявок на работу по балансу рабочего времени прошлого года составило 38 дней, количество выходных и праздничных дней - 115. Продолжительность смены по плану – 7,8 ч.

Определите численность рабочих на планируемый год.

Задача 7

Рассчитать численность основных рабочих-сдельщиков и вспомогательных рабочих цеха, используя следующие данные:

| | |
|--|------|
| Объем выпущенной продукции, млн.шт. | 48 |
| Норма выработки, млн.шт./чел. | 0,24 |
| Коэффициент выполнения норм выработки | 1,05 |
| Режим работы цеха, смен | 2 |
| Норма обслуживания, станков/чел. | 5 |
| Количество установленных станков, шт. | 440 |
| Номинальное количество рабочих дней в году | 254 |
| Фактическое количество рабочих дней в году по балансу рабочего времени | 230 |

Задача 8

Рассчитать производительность труда различными методами, если объем выпущенной продукции 54 тыс.шт., отпускная цена – 120 руб./ед., нормативная трудоемкость изготовления одного изделия – 1,9 нормо-ч, численность работающих – 85 человек.

Задача 9

Определить численность рабочих цеха на планируемый период, если в отчетном году объем производства составил 248 тыс. руб., а численность работающих – 115 чел. В планируемый период объем производства увеличится на 7%, а производительность труда увеличится на 5%.

Задача 10

Размер минимальной заработной платы в 2014 году составил 1 660 000 руб., а в 2015 г. – 2 100 100 руб. Скорость инфляции 2014 г. по основным потребительским расходам была 68% в год, а 2015 г. – 72% в год.

Определите: уровень реальной заработной платы для 2014 г., данный

уровень для 2015 г., изменение реальной зарплаты в этот период.

Задача 11

В прошлом году предприятие изготовило изделий на сумму 1980 тыс. руб., среднегодовая стоимость основных средств составила 900 тыс. руб. В текущем году выпущено продукции на сумму 2070 тыс. руб. Численность основного промышленно-производственного персонала и стоимость основных средств при этом не изменялась и составляла 85 чел., режим рабочего времени работника был по 12 ч. в смену, 4 смены в неделю.

Найдите показатели

а) капиталовооруженности труда,

б) производительности труда,

в) трудоемкости продукции в прошлом и текущем году. Укажите, что демонстрируют изменения этих показателей за два года. Порассуждайте, оказывают ли эти показатели влияние на численность работников и их заработную плату.

Задача 12

За месяц дежурным электриком отработано 160 ч. Часовая тарифная ставка 0,8 руб., коэффициент доплат 1,2, премия 40% при устранении неисправностей электрооборудования не более чем за 2 ч. Известно, что в течение месяца претензий к дежурному электрику не было.

Определите: заработную плату дежурного электрика при повременно-премиальной системе.

Задача 13

За октябрь 2017 г. (166,8 ч. работы) Иванов изготовил 398 шт. деталей, норма времени $t_{шт} = 32$ мин. Работа тарифицирована по V разряду: часовая ставка – 2,6 руб. Условия премирования: за выполнение нормированного задания на 100% премия равна 50% заработка по простой сдельной системе. За каждый процент перевыполнения задания – 0,7%.

Определите зарплату Иванова за октябрь.

Задача 14

Штучное время на изготовление 1 детали $t_{шт} = 20$ мин.; количество часов в смену – 8 час.; часовая тарифная ставка, принятая на заводе для 1-го разряда – 1 р. За смену рабочий изготовил $N = 30$ деталей; коэффициент прогрессивности за перевыполнение плана $k_{пр} = 0,2$.

Определите сменный заработок рабочего 4-го разряда при прогрессивно-сдельной оплате труда (тарифный коэффициент каждого последующего разряда, от 2-го до 4-го, отличается от предыдущего на 16 %).

Задача 15

Месячный фонд оплаты труда 30 рабочих в организации – 18 тыс. руб., выпуск товарной продукции будет составлять при этом 62 тыс. руб. При сокращении численности рабочих до 27 человек, производительность их труда увеличится на 4%.

Определите полученные при изменениях показатели:

- товарной продукции,
- производительности труда,
- средней заработной платы,
- экономии фонда зарплаты.