

# ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ТРУДЕ И СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЛАРУСИ, КАЗАХСТАНА, КЫРГЫЗСТАНА И РОССИИ (март – май 2020)

## БЕЛАРУСЬ

**Постановление Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 5 марта 2020 г. № 9 «Об утверждении Типовых инструкций по охране труда»**

Постановлением утверждены:

- Типовая инструкция по охране труда для животновода;
- Типовая инструкция по охране труда для полевода;
- Типовая инструкция по охране труда для слесаря по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования;
- Типовая инструкция по охране труда для тракториста-машиниста сельскохозяйственного производства.

Постановление вступило в силу с 8 апреля 2020 г.

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 3 апреля 2020 г. № 194 «О служебных командировках за границу»**

Нормами постановления определено, что при невозможности возвращения в Республику Беларусь работника, военнослужащего, сотрудника военизированной организации, имеющего специальное звание, из служебной командировки, в том числе направленного за границу на обучение (стажировку, семинар, конференцию и иные мероприятия, связанные с повышением квалификации) (далее – командированный работник), из страны, в которой регистрируются случаи инфекции, вызванной коронавирусом COVID-19, срок служебной командировки командированным работникам продлевается до дня их прибытия в Республику Беларусь включительно. За командированными работниками сохраняются место работы (службы) и должность служащего (профессия рабочего), государственного служащего, должность военнослужащего, сотрудника военизированной

организации, имеющего специальное звание, а также возмещаются расходы в соответствии с законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.

Со дня продления служебной командировки до дня прибытия в Республику Беларусь включительно, а также при невозможности выполнения работы по трудовому договору (выполнения должностных обязанностей) в период нахождения командированных работников после их возвращения из служебной командировки в самоизоляции в соответствии с нормами постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25 марта 2020 г. № 171 «О мерах по предотвращению завоза и распространения инфекции, вызванной коронавирусом COVID-19» им сохраняется заработная плата (денежное довольствие) в размере не ниже двух третей установленных им тарифной ставки (тарифного оклада), должностного оклада, оклада, если иное не определено коллективным договором, соглашением или локальными правовыми актами организации.

В случае выполнения по решению нанимателя командированным работником дополнительного задания на служебную командировку в период продления служебной командировки до дня прибытия в Республику Беларусь включительно порядок и размеры возмещения расходов, гарантии и компенсации при служебных командировках определяются в соответствии с законодательством.

Министерству труда и социальной защиты предоставлено право разъяснять вопросы применения постановления.

Постановление вступило в силу с 6 апреля 2020 г. и распространяется на отношения, возникшие с 12 марта 2020 г.

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 3 апреля 2020 г. № 204 «О повышении квалификации по вопросам техниче-**

**ской и (или) криптографической защиты информации»**

В нормативном правовом акте закреплено, что собственники (владельцы) информационных систем и владельцы критически важных объектов информатизации, указанные в п. 3 Положения о технической и криптографической защите информации, юридические лица, выполняющие работы и (или) оказывающие услуги, перечисленные в п. 13 приложения 1 к Положению о лицензировании отдельных видов деятельности:

– начиная с 1 апреля 2020 г. организуют на базе республиканского унитарного предприятия «Национальный центр обмена трафиком» не реже одного раза в три года повышение квалификации своих работников и (или) иных лиц, в обязанности которых входит обеспечение информационной безопасности по вопросам технической и (или) криптографической защиты информации (работники и (или) иные лица, в обязанности которых входит обеспечение информационной безопасности);

– ежегодно до 15 ноября обеспечивают представление республиканскому унитарному предприятию «Национальный центр обмена трафиком» предложений о кандидатурах работников и (или) иных лиц, в обязанности которых входит обеспечение информационной безопасности, для повышения их квалификации.

Постановление вступило в силу с 8 апреля 2020 г.

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 8 апреля 2020 г. № 208 «О введении ограничительного мероприятия»**

На территории Республики Беларусь вводится ограничительное мероприятие – самоизоляция, под которой понимается система мероприятий, обеспечивающих изоляцию (в домашних или иных условиях) лиц, прибывших из эпидемически неблагополучных стран, либо лиц, которые имели или могли иметь контакты с лицами, имеющими инфекционные заболевания, и (или) лицами – носителями возбудителей таких инфекционных заболеваний, и (или) лицами, находящимися в стадии выздоровления после перенесенных инфекционных заболеваний.

Самоизоляции подлежат граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства (граждане):

– имеющие инфекцию COVID-19;

– относящиеся к контактам: первого уровня с лицами, имеющими инфекцию COVID-19, – в течение 14 календарных дней с даты последнего контакта; второго уровня с лицами, имеющими инфекцию COVID-19, при наличии одного или нескольких респираторных симптомов – на период наличия указанных симптомов;

– указанные в подп. 1.1 п. 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25 марта 2020 г. № 171 «О мерах по предотвращению завоза и распространения инфекции, вызванной коронавирусом COVID-19», – в течение срока, установленного этим постановлением.

Первым двум указанным категориям граждан, на которых распространяется государственное социальное страхование и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях уплачиваются обязательные страховые взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь на социальное страхование, выдается листок нетрудоспособности на период пребывания в самоизоляции.

Критерии отнесения граждан к лицам, имеющим указанные контакты первого и второго уровня, устанавливаются Министерством здравоохранения.

В случае нарушения гражданином требования о самоизоляции пособие по временной нетрудоспособности назначается в размере 50 % от пособия, исчисленного в соответствии с законодательством.

Граждане, находящиеся в самоизоляции, обязаны не покидать места проживания (пребывания), в том числе не посещать места работы (учебы) и уведомить нанимателя о причине отсутствия на работе.

Постановление вступило в силу с 10 апреля 2020 г. и действует до особого решения Правительства Республики Беларусь.

**Декрет Президента Республики Беларусь от 9 апреля 2020 г. № 1 «Об изменении декретов Президента Республики Беларусь»**

Внесены изменения в следующие декреты Президента Республики Беларусь:

– от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;

– от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины».

В частности, определено, что Администрация Президента Республики Беларусь, Совет Министров Республики Беларусь, областные и Минский городской исполнительные комитеты, районные исполнительные комитеты, городские исполнительные комитеты (городов областного подчинения), местные администрации районов в городах осуществляют мониторинг трудоустройства лиц, освобожденных по дискредитирующим обстоятельствам от должностей, включенных в кадровые реестры Главы государства Республики Беларусь, Совета Министров Республики Беларусь, областных и Минского городского исполнительных комитетов, районных исполнительных комитетов, местных администраций районов в городах в течение пяти лет после такого увольнения.

Указанные государственные органы вправе запрашивать от государственных органов, иных организаций независимо от формы собственности сведения, необходимые для осуществления мониторинга трудоустройства лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам, которые представляются на безвозмездной основе в течение трех рабочих дней со дня получения соответствующего запроса.

Декрет вступил в силу с 12 апреля 2020 г.

**Указ Президента Республики Беларусь от 16 апреля 2020 г. № 131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения»**

В целях дополнительного материального стимулирования работников здравоохранения бюджетных организаций установлена ежемесячная надбавка за работу в условиях, связанных с инфекциями, работникам здравоохранения бюджетных организаций, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работающим в условиях, связанных с инфекциями (далее – работники здравоохранения).

Так, размер надбавки врачам-специалистам составит от 1000 до 4000 рублей, медицинским работникам со средним специальным образованием – от 500 до 3000 рублей, иным работникам здравоохранения – от 300 до 1500 рублей.

Указанная надбавка устанавливается как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.

Указ вступил в силу с 19 апреля 2020 г., распространяется на отношения, возникшие с 1 апреля 2020 г.

**Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 20 апреля 2020 г. № 40 «Об установлении перечня инфекций, за работу в условиях, связанных с которыми, установлена ежемесячная надбавка»**

Нормативным правовым актом установлен перечень инфекций (инфекции), за работу в условиях, связанных с которыми, работникам здравоохранения бюджетных организаций, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работающим в условиях, связанных с инфекциями, устанавливается ежемесячная надбавка.

В перечень включены:

- инфекция, вызванная коронавирусом COVID-19;
- ближневосточный респираторный синдром (MERS);
- холера;
- чума;
- геморрагическая лихорадка Эбола.

Постановление вступило в силу с 24 апреля 2020 г. и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 апреля 2020 г.

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23 апреля 2020 г. № 252 «Об изменении постановления Совета Министров Республики Беларусь от 24 апреля 2018 г. № 314»**

Постановлением определено, что граждане, включенные в список трудоспособных граждан, не занятых в экономике, с 1 мая 2021 г. оплачивают по ценам (тарифам), обеспечивающим полное возмещение экономически обоснованных затрат на оказание услуг, услуги газоснабжения при наличии индивидуальных газовых отопительных приборов и теплоснабжения.

Постановление вступило в силу с 1 мая 2020 г.

**Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от**

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

**23 апреля 2020 г. № 38 «Об установлении бюджета прожиточного минимума в ценах марта 2020 года»**

Установлен бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в ценах марта 2020 года в расчете на месяц на период с 1 мая по 31 июля 2020 г. в следующих размерах:

- в среднем на душу населения – 246 руб. 78 коп.;
- трудоспособное население – 275 руб. 48 коп.;
- пенсионеры – 187 руб. 22 коп.;
- студенты – 237 руб. 30 коп.;
- дети в возрасте до трех лет – 158 руб. 94 коп.;
- дети в возрасте от трех до шести лет – 217 руб. 84 коп.;
- дети в возрасте от шести до восемнадцати лет – 265 руб. 20 коп.

Постановление вступило в силу с 1 мая 2020 г.

**Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 апреля 2020 г. № 39 «Об установлении минимальных потребительских бюджетов в ценах марта 2020 года»**

Установлены минимальные потребительские бюджеты для разных социально-демографических групп в среднем на душу населения и на одного члена семьи разного состава в средних ценах марта 2020 года в расчете на месяц на период с 1 мая по 31 июля 2020 г. в следующих размерах:

- трудоспособное население – 513 руб. 77 коп.;
- пенсионеры – 398 руб. 40 коп.;
- дети в возрасте до трех лет – 340 руб. 1 коп.;
- дети в возрасте от трех до шести лет – 434 руб. 64 коп.;
- дети в возрасте от шести до восемнадцати лет – 441 руб. 79 коп.;
- семья из четырех человек – 406 руб. 4 коп.;
- молодая семья из трех человек – 437 руб. 84 коп.

Постановление вступило в силу с 1 мая 2020 г.

**Указ Президента Республики Беларусь от 24 апреля 2020 г. № 143 «О поддержке экономики».**

Определен перечень видов экономической деятельности, наиболее подверженных неблагоприятному воздействию эпидемиологической ситуации (перечень). Документом предусматривается реализация мер поддержки субъектов

хозяйствования отдельных отраслей экономики, определенных в перечне.

В трудовых отношениях нанимателям предоставлено право:

- изменять существенные условия труда работника, за исключением уменьшения размера оплаты труда, в связи с обоснованными причинами неблагоприятного воздействия эпидемиологической ситуации на деятельность нанимателя. Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за 1 календарный день;
- производить временный перевод, в том числе в другое структурное подразделение, к другому нанимателю в связи с производственной необходимостью, вызванной неблагоприятным воздействием эпидемиологической ситуации на деятельность нанимателя, а также для замещения отсутствующего работника без согласия работника на срок до 3 месяцев. По соглашению сторон срок такого перевода может быть увеличен.

Предусмотрена выплата пособия по временной нетрудоспособности лицам, фактически осуществляющим уход за ребенком в возрасте до 10 лет, посещающим учреждение дошкольного или общего среднего образования, если этот ребенок относится к контактам первого уровня с лицами, имеющими инфекцию COVID-19, или второго уровня с лицами, имеющими инфекцию COVID-19, при наличии одного или нескольких респираторных симптомов.

Пособие по уходу назначается в порядке, установленном Советом Министров Республики Беларусь для назначения пособия по временной нетрудоспособности в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 14 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет).

Совету Министров Республики Беларусь предоставлено право разъяснять вопросы применения Указа.

Указ вступил в силу с 26 апреля 2020 г.

**КАЗАХСТАН**

**Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 25 марта 2020 г. № 109 «О некоторых вопросах оказания государственных услуг в социально-трудовой сфере и обеспечения продуктивно-бытовым набором некоторых категорий населения на период чрезвычайного положения»**

Нормативным правовым актом установлено, что на период действия чрезвычайного положения оказание некоторых государственных услуг осуществляется на основании электронного заявления, поданного через сервис «Электронное обращение» на веб-портале «Электронного правительства». К таким государственным услугам были отнесены: назначение пенсионных выплат по возрасту; назначение государственной базовой пенсионной выплаты; назначение государственных специальных пособий; назначение социальной выплаты на случаи потери дохода в связи с беременностью и родами и др.

Приказ вступил в силу с 26 марта 2020 г.

**Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 марта 2020 г. № 110 «Об утверждении Правил осуществления социальной выплаты участникам системы обязательного социального страхования и физическим лицам, получающим доходы по договорам гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ (оказание услуг), за которых налоговыми агентами уплачены обязательные пенсионные взносы на период чрезвычайного положения»**

Нормативным правовым актом предусмотрено предоставление социальной выплаты участникам системы обязательного социального страхования и физическим лицам, получающим доходы по договорам гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ (оказание услуг), за которых налоговыми агентами уплачены обязательные пенсионные взносы, на период чрезвычайного положения осуществляется из Государственного фонда социального страхования.

Социальная выплата осуществляется на случай потери дохода в связи с ограничениями деятельности на период действия чрезвычайного положения следующим категориям:

– индивидуальным предпринимателям и работникам субъектов малого и среднего предпринимательства, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы;

– работникам субъектов крупного предпринимательства, осуществляющим деятельность в населенных пунктах, где введен карантин, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы;

– лицам, занимающимся частной практикой;

– физическим лицам, являющихся плательщиками единого совокупного платежа в соответствии со ст. 774 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет»;

– физическим лицам, получающим доходы по договорам гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ (оказание услуг), за которых налоговыми агентами уплачены обязательные пенсионные взносы;

– работникам некоммерческих юридических лиц, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы, кроме государственных.

Социальная выплата назначается один раз на период действия чрезвычайного положения с даты подачи заявления на назначение социальной выплаты и устанавливается в размере одной минимальной заработной платы, устанавливаемой Законом Республики Казахстан «О республиканском бюджете» на соответствующий финансовый год.

Приказ вступил в силу с 30 марта 2020 г.

**Постановление Правительства Республики Казахстан от 16 апреля 2020 г. № 211 «О внесении дополнения в постановление Правительства Республики Казахстан от 24 февраля 2014 года № 129 «Об утверждении Правил исчисления выслуги лет военнослужащим, сотрудникам специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы, а также лицам, права которых иметь воинские или специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года»**

Постановлением определено, что в выслугу лет для назначения пенсионных выплат за выслугу лет засчитывается время прохождения первоначальной профессиональной подготовки в организациях образования правоохранительных органов в случае ее завершения и назначения лица на должность в правоохранительном органе.

Постановление вступило в силу с 1 мая 2020 г.

**Постановление Правительства Республики Казахстан от 20 апреля 2020 г. № 224 «О дальнейших мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 16 марта 2020 г. № 287 «О дальнейших мерах по стабилизации экономики» по вопросам налогообложения»**

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Нормативным правовым актом устанавливается поправочный коэффициент «0» к ставкам налогов и социальных платежей:

- индивидуального подоходного налога, удерживаемого у источника выплаты;
- индивидуального подоходного налога, уплачиваемого самостоятельно лицом, занимающимся частной практикой;
- социального налога, обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, социальных отчислений, взносов и отчислений на обязательное социальное медицинское страхование, за исключением уплачиваемых индивидуальным предпринимателем за себя.

Данные положения применяются в отношении следующих налогоплательщиков и их работников:

- лиц, занимающихся частной практикой, и субъектов микро-, малого или среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность по перечню видов деятельности, по обязательствам, срок уплаты (перечисления) по которым наступает в период с 1 апреля до 1 октября 2020 г.;
- субъектов крупного предпринимательства, осуществляющих деятельность по перечню видов деятельности, по обязательствам, срок уплаты (перечисления) по которым наступает в период с 1 апреля до 1 июля 2020 г.

Документом также установлено, что надбавки работникам, задействованным в противоэпидемических мероприятиях, выплачиваемые с 1 марта 2020 г. в соответствии с приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 4 апреля 2020 г. № 28/2020 «О некоторых вопросах финансовой поддержки работников организаций здравоохранения, задействованных в противоэпидемических мероприятиях в рамках борьбы с коронавирусом COVID-19», не являются объектами индивидуального подоходного налога, удерживаемого у источника выплаты, социального налога, обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, социальных отчислений, взносов и отчислений на обязательное социальное медицинское страхование.

Постановление вступило в силу с 1 апреля 2020 г.

**Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 апреля 2020 г. № 258 «О внесении изменений в постановление Правитель-**

**ства Республики Казахстан от 30 марта 2012 г. № 390 «Об утверждении Правил направления специалиста на работу, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности или прекращения обязанности по отработке гражданами, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа» и внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 23 января 2008 года № 58 «Об утверждении Правил присуждения образовательного гранта»**

Постановлением предусмотрено, что граждане, поступившие на обучение по педагогическим, медицинским, ветеринарным и сельскохозяйственным специальностям в пределах квоты, предоставляемой гражданам из числа сельской молодежи, отрабатывают соответственно в государственных организациях образования, государственных медицинских организациях, в подразделениях государственных органов, осуществляющих деятельность в области ветеринарии, в государственных ветеринарных организациях и организациях независимо от формы собственности аграрного профиля, расположенных в сельской местности, не менее трех лет после окончания организации высшего и (или) послевузовского образования.

Постановление вступило в силу с 15 мая 2020 г.

**Закон Республики Казахстан от 4 мая 2020 г. № 321-VI «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам труда»**

Законом внесены изменения и дополнения в Кодекс Республики Казахстан о здоровье народа и системе здравоохранения, Уголовный кодекс Республики Казахстан, Уголовно-процессуальный кодекс Республики Казахстан, Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях, Трудовой кодекс Республики Казахстан.

Изменения и дополнения, внесенные в Трудовой кодекс Республики Казахстан, закрепили новые определения ряда терминов («трудовой спор», «система управления охраной труда», «единая система учета трудовых договоров», «представители работников», «профессиональный риск», «дисциплинарный проступок» и др.). Работодателям была предоставлена возможность оформлять свои акты в электронной форме вместо письменной. Ряд изменений коснулся вопро-

сов представительства интересов работников и работодателей в отношениях социального партнерства, прикомандирования работника, временных переводов на другую работу по состоянию здоровья, заключения, изменения и прекращения трудового договора и др.

Закон вступил в силу с 16 мая 2020 г.

**Закон Республики Казахстан от 13 мая 2020 г. «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам регулирования миграционных процессов».**

Законом вносятся изменения в различные законодательные акты в части замены термина «оралман» термином «кандас».

Законом также создаются благоприятные условия для этнических репатриантов, прибывающих в Казахстан, и переселенцев. Ранее этнические казахи для получения статуса оралмана должны были подтвердить факт своего проживания на территории иностранного государства до приобретения независимости Казахстаном. На практике этнические казахи, родившиеся после 1991 года, не могут предоставить такие документы. В связи с этим главным критерием для присвоения статуса оралмана теперь будет факт, что этнический казах ранее не состоял в гражданстве Республики Казахстан. Кроме того, они имеют право одновременно подать документы на получение разрешения на постоянное проживание и приобретение казахстанского гражданства.

Для предоставления комплекса социальных услуг по размещению, трудоустройству и адаптации переселенцев расширены функции центров по оказанию адаптационных и интеграционных услуг не только оралманам, но и переселенцам.

Предусматривается также расширение возможностей для высококвалифицированных иностранных работников самостоятельно трудоустроиться в приоритетных секторах экономики на основании справки о квалификации. Компетенция по выдаче данной справки передана от Министерства труда и социальной защиты населения местным исполнительным органам.

В связи с учащением фактов привлечения субъектами малого предпринимательства трудовых иммигрантов к нелегальной деятельности в бизнесе законом они приравниваются к сезонным работникам согласно действующей системе привлечения иностранной рабочей силы при уплате налогового сбора в 8 месячных расчетных

показателей в месяц. При этом для сезонных работников будет определен перечень профессий, по которым они могут быть привлечены.

Закон вступил в силу с 25 мая 2020 г.

## КЫРГЫЗСТАН

**Постановление Правительства Кыргызской Республики от 17 марта 2020 г. № 164 «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Кыргызской Республики»**

Одно из изменений касается Инструкции о порядке начисления и уплаты страховых взносов по государственному социальному страхованию, утвержденной постановлением Правительства Кыргызской Республики от 22 мая 2013 года № 278. Постановлением определено, что плательщики, указанные в п. 34, 35, 35<sup>1</sup> и 35<sup>3</sup>, 36 и 36<sup>1</sup> данной Инструкции, за исключением индивидуальных предпринимателей, уплачивающих налоги на основе патента, осуществляют уплату страховых взносов путем приобретения страховых полисов.

Постановление вступило в силу с 3 апреля 2020 г.

**Закон Кыргызской Республики от 15 апреля 2020 г. № 43 «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О содействии занятости населения»**

Законом установлено, что регистрация граждан, обратившихся в уполномоченный государственный орган в качестве безработных или ищущих работу, теперь осуществляется не только по месту их постоянного жительства, но и по месту пребывания.

Закон вступил в силу с 15 мая 2020 г.

**Распоряжение Правительства Кыргызской Республики от 27 апреля 2020 г. № 148-р «О вопросах выплаты заработной платы работникам организаций здравоохранения в связи с введением режима чрезвычайной ситуации и чрезвычайного положения на отдельных территориях Кыргызской Республики»**

Распоряжением установлено, что медицинским работникам и иным работникам организаций здравоохранения, не выполнившим нормы труда (должностные обязанности) в связи с введением режима чрезвычайной ситуации и чрезвычайного положения на отдельных территориях Кыргызской Республики, сохраняется гарантированная заработная плата, начисление которой должно производиться из расчета не более одной ставки по

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

месту основной работы. Начисление иных надбавок к должностным окладам осуществляется в установленном порядке в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

Распоряжение вступило в силу с 27 апреля 2020 г. и распространяется на отношения, возникшие с 1 апреля 2020 года.

### **Распоряжение Правительства Кыргызской Республики от 4 мая 2020 г. № 161-р «Об установлении единовременной денежной компенсации»**

Правительством установлена единовременная денежная компенсация в размере 200 000 сомов медицинским и иным работникам организаций здравоохранения, инфицированным коронавирусной инфекцией COVID-19, и в размере 1 000 000 сомов семьям медицинских и иных работников организаций здравоохранения, погибших вследствие инфицирования коронавирусной инфекцией COVID-19 при исполнении ими трудовых обязанностей, профессионального долга во время оказания медицинской помощи или проведения научных исследований в условиях режима чрезвычайной ситуации и чрезвычайного положения.

На выплату указанных денежных компенсаций предусмотрено 50 000 000 сомов за счет средств Государственного бюджетного резерва Кыргызской Республики.

Распоряжение вступило в силу с 4 мая 2020 г.

## РОССИЯ

**Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 марта 2020 г. № 152 «О внесении изменений в приложения № 1–8 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости»**

Приказом установлено, что органы занятости будут проводить оперативный мониторинг увольнения работников, находящихся на карантине.

Внесены дополнения в следующие формы и рекомендации по их заполнению:

– № 1-МВ «Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников»;

– № 2-МВГ «Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников градообразующих и системообразующих организаций»;

– № 3-МВМ «Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников в моногородах»;

– № 4-МКО «Сведения о численности работников, уволенных и планируемых к увольнению из организаций, среднесписочная численность работников которых превышает 500 человек».

В данные формы включены сведения о задолженности перед работниками по заработной плате, о численности работников, находящихся на временной удаленной работе, в простое, в отпусках без сохранения заработной платы, работающих неполный рабочий день (неполную рабочую неделю), а также о работниках, уволенных с начала высвобождения или предполагаемых к увольнению в связи с введением карантина.

Приказ вступил в силу с 24 марта 2020 г.

### **Постановление Правительства Российской Федерации от 26 марта 2020 г. № 339 «О внесении изменений в методику оценки ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии»**

На 2021–2022 годы продлен переходный период, в течение которого применяются максимальные значения ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии. Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии рассчитывается в соответствии с утвержденной Методикой. В целях недопущения резкого увеличения продолжительности ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии установлен переходный период, предусматривающий его максимальные значения. Постановлением определены следующие максимальные значения: на 2021 год – 264 месяца; на 2022 год – 270 месяцев.

Постановление вступило в силу с 30 марта 2020 г.

### **Постановление Правительства Российской Федерации от 27 марта 2020 г. № 346 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2020 год».**

Максимальная величина пособия по безработице увеличена до размера минимального размера оплаты труда. Теперь это 12 130 руб. (ранее для большинства граждан, признанных безработными, максимальное пособие составляло



8000 руб., для граждан предпенсионного возраста – 11 280 руб.). Минимальная величина пособия не изменилась и составляет 1500 руб.

Постановление вступило в силу со 2 апреля 2020 г.

**Федеральный закон Российской Федерации от 1 апреля 2020 г. № 86-ФЗ «О внесении изменения в статью 7 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»**

Пенсионеры, являющиеся опекунами или попечителями по возмездному договору, приобретут статус «неработающих пенсионеров».

Из перечня лиц, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование, законом исключены лица, получающие страховые пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации и являющиеся опекунами или попечителями, исполняющими свои обязанности возмездно по договору об осуществлении опеки или попечительства, в том числе по договору о приемной семье. Данное изменение позволит осуществлять ежегодную индексацию их страховой пенсии и фиксированную выплату к ней в порядке, установленном для неработающих пенсионеров.

Закон вступил в силу с 1 июля 2020 г.

**Федеральный закон Российской Федерации от 1 апреля 2020 г. № 104-ФЗ «Об особенностях исчисления пособий по временной нетрудоспособности и осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка»**

На период с 1 апреля по 31 декабря 2020 г. включительно устанавливаются особенности определения размеров пособий по временной нетрудоспособности. Предусматривается, что в случае если пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное в расчете за полный календарный месяц, ниже минимального размера оплаты труда, такое пособие выплачивается в размере, исчисляемом исходя из минимального размера оплаты труда. При этом предусматривается учет районных коэффициентов, применяемых к заработной плате, при исчислении пособий по временной нетрудоспособности исходя из минимального размера оплаты труда.

Кроме того, Законом до 1 октября 2020 г. приостанавливается действие положений, предусматривающих обязанность получателей ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка подавать заявление

о назначении указанных выплат на новый срок, а также извещать органы соцзащиты населения, и территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации о смене места жительства (пребывания), фактического проживания, а также обстоятельствах, влекущих прекращение осуществления указанной выплаты.

Закон вступил в силу с 1 апреля 2020 г.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 1 апреля 2020 г. № 402 «Об утверждении Временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше»**

Постановлением вводится временный порядок оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности лицам в возрасте 65 лет и старше, в период нахождения на карантине. Порядок распространяется на застрахованных лиц, соблюдающих режим самоизоляции по месту жительства либо месту пребывания, фактического нахождения, в том числе в жилых и садовых домах, размещенных на садовых земельных участках, за исключением лиц, переведенных на дистанционный режим работы или находящихся в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Страхователь с использованием своего личного кабинета направляет в Фонд социального страхования Российской Федерации перечень застрахованных лиц, состоящих с ним в трудовых отношениях и соблюдающих режим самоизоляции, для оформления листков нетрудоспособности, а также документы (сведения), необходимые для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

Назначение и выплата пособия осуществляются на основании листка нетрудоспособности, сформированного и размещенного в информационной системе Фонда социального страхования Российской Федерации в форме электронного документа, подписанного с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи медицинским работником и медицинской организацией, уполномоченной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Назначение и выплата пособия осуществляются территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации страхователя одновременно за весь

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

период временной нетрудоспособности в течение 7 календарных дней со дня формирования электронного листка нетрудоспособности.

В случае несоблюдения режима самоизоляции застрахованные лица возмещают Фонду социального страхования Российской Федерации причиненный ущерб в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Постановление вступило в силу с 6 апреля 2020 г.

**Федеральный закон Российской Федерации от 7 апреля 2020 г. № 108-ФЗ «О внесении изменений в статью 7.1–1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»**

Функции по информированию населения о положении на рынке труда в субъектах Российской Федерации и организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест закреплены в качестве отдельных полномочий органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения (ранее такие мероприятия проводились в рамках оказания государственных услуг, осуществляемых по запросам заявителей).

Закон вступил в силу с 18 апреля 2020 г.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460 «Об утверждении Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»**

Постановлением вводится временный (до 31 декабря 2020 г.) порядок дистанционной регистрации граждан в качестве безработных. Установлено, что регистрации в целях поиска подходящей работы подлежат граждане, представившие в электронной форме в центр занятости населения заявление о предоставлении им государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы независимо от места их жительства в Российской Федерации, а также пребывания на территории Российской Федерации.

Заявление в электронной форме заполняется гражданином в личном кабинете информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» либо в личном кабинете федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» по форме,

утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Решение о признании зарегистрированного в целях поиска подходящей работы трудоспособного гражданина, который не имеет работы и заработка, безработным принимается центром занятости населения по месту жительства гражданина не позднее 11 дней со дня представления заявления в электронной форме.

Решение о назначении пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным. Граждане в электронной форме с использованием информационно-аналитической системы либо единого портала уведомляются о размере и сроках выплаты пособия по безработице.

В случае получения пособия по безработице обманным путем его сумма подлежит возврату в добровольном или судебном порядке. По всем таким случаям соответствующие материалы передаются в правоохранительные органы.

Постановление вступило в силу с 9 апреля 2020 г. и действует по 31 декабря 2020 г.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2020 г. № 511 «О Временном порядке установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и разработки программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания»**

По 1 октября 2020 г. будет действовать временный порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В частности, освидетельствование в учреждении медико-социальной экспертизы будет проводиться без личного участия пострадавшего – заочно. Продление степени утраты профессиональной трудоспособности, а также составление программы реабилитации осуществляются без обращения пострадавшего (его представителя) в учреждение медико-социальной экспертизы. Решение о продлении степени утраты профессиональной трудоспособности и/или составлении программы реабилитации принимается учреждением медико-социальной экспертизы не позднее чем за 3 рабочих дня до истечения срока, на который была ранее установлена степень утраты профессиональной трудоспо-

способности, или срока действия программы реабилитации.

Справка, подтверждающая факт установления степени утраты профессиональной трудоспособности, программа реабилитации направляются пострадавшему заказным почтовым отправлением. В случае закрытия отделений почтовой связи документы хранятся в учреждении медико-социальной экспертизы, о чем пострадавшему сообщается по телефону, смс или электронной почте.

Постановление вступило в силу с 16 марта 2020 г., распространяется на отношения, возникшие с 1 марта 2020 г. и действует до 1 октября 2020 г. включительно.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 18 апреля 2020 г. № 553 «О порядке и размерах выплат на командировочные расходы, связанные со служебными командировками на территории Российской Федерации, военнослужащим, сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции, внесении изменения в пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2000 г. № 354 и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»**

Постановлением обновлен порядок возмещения командировочных расходов военнослужащим и сотрудникам некоторых правоохранительных органов. В частности, установлено, что расходы по бронированию и найму жилого помещения возмещаются по следующим нормам:

– военнослужащим и сотрудникам, имеющим соответственно воинские звания высших офицеров или специальные звания высшего начальствующего состава, а также полковникам (капитанам 1 ранга), занимающим командные (руководящие) должности (по утверждаемым перечням) – не более стоимости 2-комнатного номера;

– остальным военнослужащим и сотрудникам – не более стоимости 1-комнатного (1-местного) номера.

Расходы по проезду возмещаются в порядке, определенном Правительством Российской Федерации.

Порядок и размеры возмещения дополнительных расходов (суточные), в пределах, не превышающих 300 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке, определяют руководители федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых проходят военную службу (службу) военнослужащие и сотрудники.

Возмещение иных расходов, связанных со служебными командировками, осуществляется при условии, что они произведены с разрешения или ведома должностного лица, имеющего право направлять военнослужащих и сотрудников в служебные командировки, и при наличии документов, подтверждающих размер фактических затрат.

Постановление вступило в силу с 30 апреля 2020 г.

**Указ Президента Российской Федерации от 6 мая 2020 г. № 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников»**

Указом установлена единовременная страховая выплата, полагающаяся врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу медицинских организаций, водителям автомобилей скорой медицинской помощи, непосредственно работающим с пациентами, у которых подтверждено наличие COVID-19, и пациентами с подозрением на эту инфекцию, при условии что страховые случаи произошли при исполнении трудовых обязанностей.

Страховыми случаями, при наступлении которых производится единовременная страховая выплата, являются:

1) смерть медицинского работника в результате инфицирования COVID-19 (2 752 452 руб.);

2) развитие заболевания (синдрома) или осложнения от COVID-19, повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности (68 811 руб.);

3) стойкая утрата трудоспособности (инвалидность), вызванная COVID-19:

– инвалиду I группы – в размере 2 064 339 руб.;

– инвалиду II группы – в размере 1 376 226 руб.;

– инвалиду III группы – в размере 688 113 руб.

Выплата производится Фондом социального страхования.

Указ вступил в силу с 6 мая 2020 г.

*Обзор подготовил научный сотрудник  
научно-исследовательской части  
Международного университета «МИТСО» А. Г. Подупейко*