

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ТРУДЕ И СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЛАРУСИ, КАЗАХСТАНА, КЫРГЫЗСТАНА И РОССИИ (июнь – август 2020 года)

БЕЛАРУСЬ

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 июня 2020 г. № 342 «Об особенностях оплаты труда и установлении размера единовременной выплаты на оздоровление педагогических работников»

Документом установлена единовременная выплата на оздоровление, как правило, при уходе в трудовой отпуск (отпуск) педагогическим работникам, которым устанавливаются нормы часов педагогической нагрузки за ставку, бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, из расчета 0,5 оклада с учетом педагогической нагрузки.

Размеры, порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями организаций.

Постановление вступило в силу 18 июня 2020 г. и распространяется на отношения, возникшие с 1 июня 2020 г.

Указ Президента Республики Беларусь от 20 июня 2020 г. № 232 «О повышении пенсий»

В целях повышения трудовых пенсий установлено произвести перерасчет трудовых пенсий с 1 июля 2020 г. в связи с ростом средней заработной платы работников в республике путем корректировки фактического заработка пенсионеров исходя из средней заработной платы работников в республике, примененной при предыдущем перерасчете пенсий, с повышением ее величины на 6 %. Финансирование расходов по реализации данных норм осуществляется за счет средств государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь.

Указ вступил в силу 21 июня 2020 г.

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 июля 2020 г. № 67 «Об установлении бюджета прожиточного минимума в ценах июня 2020 года»

На период с 1 августа по 31 октября 2020 г. утверждены размеры бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам.

Бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения установлен в размере 256 руб. 10 коп.

Размеры бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам (в ценах июня 2020 г.):

- в среднем на душу населения – 256 руб. 10 коп.;
- трудоспособное население – 285 руб. 4 коп.;
- пенсионеры – 193 руб. 92 коп.;
- студенты – 246 руб. 72 коп.;
- дети в возрасте до трех лет – 160 руб. 79 коп.;
- дети в возрасте от трех до шести лет – 224 руб. 70 коп.;
- дети в возрасте от шести до восемнадцати лет – 274 руб. 48 коп.

В связи с изменением бюджета прожиточного минимума с 1 августа 2020 г. автоматически пересматриваются встроенные в систему социальной защиты надбавки и повышения, а также отдельные социальные выплаты, исчисляемые от размера бюджета прожиточного минимума: размеры государственных пособий семьям, воспитывающим детей; социальные пенсии; доплаты пенсионерам в возрасте 75 лет и старше, получающим пенсии в органах по труду, занятости и социальной защите; пособия по уходу за инвалидом I группы либо за лицом, достигшим 80-летнего возраста;

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

надбавки и повышения к пенсиям, которые предусмотрены для отдельных категорий пенсионеров.

Эти выплаты увеличились соразмерно росту бюджета прожиточного минимума на 3,8 %.

Постановление вступило в силу с 31 июля 2020 г.

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29 июля 2020 г. № 449 «О государственных экспертизах условий труда и подготовке заключений о применении труда женщин»

Постановлением утверждены Положение о порядке проведения государственных экспертиз условий труда и Положение о порядке подготовки заключения для принятия работодателями решений о применении труда женщин на работах, включенных в список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин.

В Положении о порядке проведения государственных экспертиз условий труда закреплено, что должностные лица органов государственной экспертизы условий труда проводят государственные экспертизы:

- правильности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденных постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10, списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536, и перечня текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490, – для установления соответствия фактически выполняемой работы условиям и показателям, предусмотренным списками и перечнем;

- качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда – для оценки соблюдения требований законодательства к порядку проведения аттестации и проверки правильности оценки

условий труда на конкретном рабочем месте работника, выполняющего работы в условиях, предусмотренных списками и перечнем;

- условий труда на рабочих местах – для контроля за правильностью оценки условий труда при проведении нанимателями аттестации.

Экспертиза условий труда проводится в случаях возникновения споров между нанимателем и работником, а также по инициативе органов государственной экспертизы условий труда по вопросам оценки условий труда на конкретном рабочем месте:

- для подтверждения обоснованности установления работнику компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- для установления фактической занятости работника в условиях, предусмотренных списками, в период, в течение которого по вине нанимателя не проведена аттестация и (или) за который у нанимателя отсутствуют документы по результатам аттестации, оформленные в установленном порядке.

В Положении о порядке подготовки заключения для принятия работодателями решений о применении труда женщин на работах, включенных в список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин определяется порядок подготовки заключения для принятия работодателями решений о применении труда женщин на работах, включенных в список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин, утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 июня 2014 г. № 35, если по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда не подтверждены вредные и (или) опасные условия труда.

Подготовку заключения о применении труда женщин осуществляют должностные лица управлений (отделов) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных (Минского городского) исполнительных комитетов.

Постановление вступило в силу с 1 августа 2020 г. и распространяется на отношения, возникшие с 28 июня 2020 г.

КАЗАХСТАН

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11 июня 2020 г. № 224 «О некоторых вопросах системы социального страхования и оказания государственных услуг в социально-трудовой сфере»

Приказом утверждены Правила исчисления и уплаты социальных отчислений в Государственный фонд социального страхования и взысканий по ним, Правила перечисления излишне (ошибочно) уплаченных социальных отчислений и (или) пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений на банковский счет Государственной корпорации «Правительство для граждан» и Правила оказания государственной услуги «Выдача участнику системы обязательного социального страхования информации о состоянии и движении социальных отчислений».

Приказ вступил в силу с 11 июня 2020 г. и распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2020 г.

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 12 августа 2020 г. № 300 «Об установлении квоты на привлечение иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан на 2020 год»

Установлена квота на привлечение иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан на 2020 год в процентном отношении к численности рабочей силы:

1) по разрешениям, выдаваемым местным исполнительным органом работодателю, – в размере 0,32%;

2) на привлечение трудовых иммигрантов – в размере 3,9 %.

Приказ вступил в силу с 28 августа 2020 г.

КЫРГЫЗСТАН

Постановление Правительства Кыргызской Республики от 5 июня 2020 г. № 304 «О внесении изменения в постановление Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве» от 27 февраля 2001 года № 64»

Ранее при проведении специального расследования комиссией, назначаемой Правительством Кыргызской Республики (при крупных авариях с человеческими жертвами 7 и более человек), командировочные расходы председателя и членов комиссии оплачивал наниматель, у которого произошел несчастный случай. С внесением изменений данные расходы будут нести в пределах утвержденных на соответствующий год бюджетов задействованные министерства (ведомства).

Постановление вступает в силу с 16 июля 2020 г.

Закон Кыргызской Республики от 26 июня 2020 г. № 64 «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики (в Кодекс Кыргызской Республики о нарушениях, законы Кыргызской Республики «О внешней трудовой миграции», «О внешней миграции»)»

Внесенными изменениями установлена ответственность за нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил осуществления трудовой деятельности в Кыргызской Республике. Так, нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства, а также нарушение приграничным трудящимся-мигрантом правил осуществления трудовой деятельности в Кыргызской Республике влекут наложение штрафа 5-й категории.

Закон вступает в силу с 10 июля 2020 г.

Постановление Правительства Кыргызской Республики от 17 июля 2020 г. № 385 «Об утверждении Инструкции о порядке начисления и уплаты страховых взносов по государственному социальному страхованию»

Утвержденная данным постановлением Инструкция определяет порядок начисления, уплаты и учета страховых взносов, а также составления отчетности по средствам государственного социального страхования.

Постановление вступило в силу с 1 августа 2020 г.

Постановление Правительства Кыргызской Республики от 6 августа 2020 г. № 412 «О внесении изменений в постановление Правительства Кыргызской Республики «О некоторых вопросах в сфере трудовой миграции в Кыргызской Республике» от 16 апреля 2019 года № 175»

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

В целях совершенствования порядка осуществления трудовой деятельности на территории Кыргызской Республики иностранными гражданами и лицами без гражданства, а также гражданами Кыргызской Республики за рубежом определены порядок и условия выдачи электронного разрешения на работу.

Так, работодатель или иностранный работник подает в уполномоченный орган заявление и документы на получение электронного разрешения на работу через Государственный портал электронных услуг. Уполномоченный орган в течение двух рабочих дней проверяет представленные документы. В случае выявления ошибок и несоответствий заявителю незамедлительно направляется электронное сообщение о необходимости осуществить исправление, а заявка возвращается для доработки и повторной подачи. При получении полного комплекта электронных документов заявителю по адресу электронной почты в течение двух рабочих дней направляется сообщение с распиской в получении электронных документов, содержащее уникальный номер. Заявитель, получив электронное разрешение на работу, при необходимости распечатывает его. Электронное разрешение на работу действительно при предъявлении паспорта иностранного работника.

Постановление вступило в силу с 21 августа 2020 г.

РОССИЯ

Постановление Правительства Российской Федерации от 19 июня 2020 г. № 887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году»

Постановлением утверждены особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году.

В частности, установлено, что лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и имеющие право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно, но не воспользовавшиеся таким правом в 2020 году в связи с осуществляемыми

в 2020 году ограничительными мерами по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, могут реализовать это право в 2021 году.

Постановление вступило в силу с 23 июня 2020 г. и действует по 31 декабря 2020 г. включительно.

Федеральный закон от 13 июля 2020 г. № 210-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации»

Законом предусматривается право работодателя взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства выплатить такому работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка (работнику, уволенному из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, – в размере пятикратного среднего месячного заработка).

Кроме того, устанавливается, что выплата среднего месячного заработка за период трудоустройства или указанной единовременной компенсации в любом случае должна быть произведена до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством.

Закон вступил в силу с 13 августа 2020 г.

Федеральный закон от 13 июля 2020 г. № 203-ФЗ «О внесении изменения в статью 21 Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»

В заявлении о государственной регистрации ликвидации организации со статусом юридического лица необходимо подтвердить, что произведены все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством для увольняемых работников.

Закон вступил в силу с 13 августа 2020 г.

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 261-ФЗ «О внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации»

В Трудовой кодекс Российской Федерации внесено дополнение, устанавливающее, что работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год

с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Данное правило не распространяется на пенсионеров и работников предпенсионного возраста – для них Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрено два оплачиваемых дня в году.

Принятым законом также установлена обязанность работников предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Закон вступил в силу с 11 августа 2020 г.

Постановление Правительства Российской Федерации от 6 августа 2020 г. № 1191 «О порядке исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 1, 2 и 20 части 1 статьи 30 Федерального закона «О страховых пенсиях», медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и подозрением на новую коронавирусную инфекцию COVID-19»

Постановлением определено, что периоды работы медицинских работников, оказывающих в медицинских организациях и их структурных подразделениях медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и подозрением на новую коронавирусную инфекцию COVID-19, засчитываются в стаж соответствующей работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с п. 1, 2 и 20 ч. 1 ст. 30 Федерального закона «О страховых пенсиях», в следующем порядке:

– день работы медицинских работников по оказанию медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 в стационарных условиях – как 2 дня;

– день работы медицинских работников по оказанию скорой, в том числе специализирован-

ной, медицинской помощи пациентам с симптомами ОРВИ и внебольничной пневмонии, в том числе по отбору биологического материала пациентов для лабораторного исследования на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19, а также по осуществлению медицинской эвакуации пациентов с подозрением на новую коронавирусную инфекцию COVID-19 – как 2 дня;

– день работы медицинских работников по оказанию первичной медико-санитарной помощи пациентам с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции COVID-19 в амбулаторных условиях (в том числе на дому), а также по оказанию первичной медико-санитарной помощи больным с симптомами ОРВИ и внебольничной пневмонии, осуществлению отбора биологического материала пациентов для лабораторного исследования на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19, транспортировке пациентов в поликлинические отделения, оборудованные под КТ-центры, и иные медицинские организации для проведения инструментального исследования на наличие внебольничной пневмонии – как 2 дня.

В указанном порядке исчисляются периоды работы, имевшей место с 1 января по 30 сентября 2020 года.

При исчислении периодов работы, дающей право медицинским работникам на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с п. 20 ч. 1 ст. 30 Федерального закона «О страховых пенсиях», в порядке, установленном п. 1 данного постановления, не применяются положения п. 5 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, в соответствии с подп. 20 п. 1 ст. 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2002 г. № 781.

Постановление вступило в силу с 19 августа 2020 г.

*Обзор подготовил научный сотрудник
научно-исследовательской части
Международного университета «МИТСО»,
магистр юридических наук А. Г. Подупейко*