

БУДУЩЕЕ СФЕРЫ ТРУДА: ВЫЗОВЫ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

К. В. Добромыслов,

доцент кафедры мировой экономики, финансов и страхования
Академии труда и социальных отношений
кандидат экономических наук

В конце XX начале XXI вв. информационно-коммуникационные технологии стали одним из наиболее важных факторов, влияющих на формирование общества XXI в. Российская Федерация в составе «Группы восьми» 22 июля 2000 г. ратифицировала Окинавскую Хартию Глобального информационного общества, в которой содержатся положения о развитии информационно-коммуникационных технологий (ИТ), их революционном воздействии на образ жизни людей, их образование и работу. Они дают возможность более эффективно и творчески решать социальные проблемы, открывая обществу огромные возможности [1].

На текущем этапе исторического развития человечества бурный рост ИТ в сочетании с другими отраслями производства можно считать революционным явлением, и сегодня этот период обозначают как Четвертую промышленную (или индустриальную) революцию. О последствиях Четвертой промышленной революции ученые, политики и экономисты активно заговорили в 2016 – 2017 годах на Давосском экономическом форуме и на аналогичных форумах, включая Петербургский, состоявшийся в июне 2017 г. Президент РФ Владимир Путин в своем послании к Федеральному собранию в 2016 году предложил запустить масштабную системную программу развития экономики нового технологического поколения – цифровую экономику. Впоследствии это было закреплено Указом Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (в ред. от 19.07.2018) [2].

Дискуссия о путях развития и последствиях продолжается до сегодняшнего дня с учетом изменений за прошедший период и их анализа в социально-экономической сфере. По мнению уче-

ных и политиков, Четвертая индустриальная революция может привести мир к полностью автоматизированному цифровому производству, управляемому интеллектуальными системами в режиме реального времени в постоянном взаимодействии с внешней средой. Такие системы смогут выходить за границу одного предприятия и объединяться в глобальную промышленную сеть. Это позволяет выйти на новый уровень организации производства и управления цепочкой создания стоимости товаров на протяжении всего жизненного цикла выпускаемой продукции. Смена технологического уклада приведет к резкому скачку производительности труда и экономическому росту. Тем не менее, необходимо учитывать, что основные изменения будут происходить в организации трудового процесса на основе информационно-коммуникационных технологий, позволяющих повысить скорость обработки больших массивов данных и скорости передачи этих данных на большие расстояния. Расстояния для передачи данных в масштабах планеты Земля уже сегодня перестают играть существенную роль. Географическое расположение трудового ресурса и производства также становится малозначительным фактором. Однако следует учитывать, что традиционные технологические платформы в области энергетики, транспорта, материаловедения, энергетической эффективности и другие за последние 30 – 40 лет не претерпели существенных, кардинальных изменений, позволяющих говорить о революционном прорыве. Налицо всего лишь предпосылки для перестройки некоторых, но далеко не всех аспектов в функционировании реального сектора мировой экономики [3]. Эти процессы неизбежно будут отражаться на социальной сфере, что потребует ее серьезной модернизации.

Новые технологии приводят к появлению новых видов и форм занятости, увеличению продолжительности жизни и трудоспособности. Однако бесконтрольное повышение производительности труда без учета рынков сбыта и потребления – это путь в никуда. Производство ради производства не имеет экономической целесообразности, так как противоречит основной идее предпринимательской деятельности – извлечению прибыли. Обратной стороной медали резкого повышения производительности труда и изменения технологического уклада станет сокращение потребности в рабочей силе и изменение видов занятости.

Уже сегодня географическая привязка к рабочему месту перестает быть актуальной. Появляется такой вид занятости, как удаленная занятость. На некоторых предприятиях понятие трудового коллектива фактически исчезает, так как работники могут не знать о существовании друг друга. Деформируется понятие рабочего времени и рабочего места. На деловых форумах обсуждаются вопросы о сокращении рабочей недели с пяти дней до четырех и сокращении времени рабочего дня. В этих условиях вопросы оценки стоимости труда и оплаты труда приобретают совершенно иное звучание.

В формируемых новых условиях действующие социальные институты будут давать сбои в финансовой стабильности, так как уже не смогут эффективно исполнять возложенные на них функции по пенсионному страхованию, выплате пособий по временной нетрудоспособности, страхованию от потери работы, медицинскому страхованию. Возникает насущная потребность в их модернизации или замене на совершенно иные подходы в их организации и финансировании.

Фундаментом благополучия трудящихся всегда являлась достойная заработная плата, которая используется не только на текущее потребление семьи работника, но и на создание долгосрочных резервов в виде собственных накоплений и приобретаемых материальных благ. На основе оплаты труда работника формируются бюджеты в системе обязательного социального страхования, позволяющие работнику поддерживать свое материальное положение в случае временной или постоянной утраты трудоспособности в связи со старостью, инвалидностью или потерей работы.

Возникающие экономические кризисы и новые технологические уклады приводят к увеличению расслоения населения по уровню доходов, бедные становятся беднее, а богатые – богаче. В условиях повышения дифференциации населения по доходам важнейшими задачами становятся сохранение социальной справедливости путем сокращения огромной диспропорции в доходах населения, повышение благосостояния трудящихся в общей массе как за счет роста заработной платы, так и за счет натурального удовлетворения разнообразных социальных потребностей.

Новые технологии, прежде всего информационные, проникают во все сферы жизнедеятельности общества. Это не просто

использование интернета дома или на рабочем месте. Информационные технологии приводят к принципиальным изменениям в организации жизни людей, их трудового процесса и форм социальной защиты. Рабочие места, на которых действия работников можно описать математически и формализовать четким алгоритмом, в скором времени могут быть заменены роботами. Поэтому на рынке труда может появиться значительный избыток низкоквалифицированной рабочей силы и несвойственные сегодняшнему дню виды и формы занятости.

Что касается «сложного» труда, то новые технологии потребуют не только более высокого уровня образования, но и постоянного повышения квалификации и переобучения в целях освоения новых профессий. Информационные технологии диктуют переход к новому типу занятости с высокой производительностью труда, предполагающему иное распределение ролей и факторов производства, более гибкие формы организации трудовых отношений. Ярким примером является организация «стартапов», автоматизирующих труд юристов.

В условиях внедрения новых технологий обостряется вопрос эффективной реализации системы обязательного пенсионного страхования в отсутствие стабильной занятости работников и больших перерывов в трудовой деятельности. Действующие сегодня условия приобретения пенсионных прав на получение пенсии в страховой системе могут быть невыполнимы в будущей системе трудовых отношений. Отсутствие стабильной занятости и большие перерывы в трудовой деятельности порождают необходимость защиты работника не только от безработицы. Действующий в текущее время институт защиты работника от потери работы построен на обеспечительном принципе за счет средств федерального бюджета и не связан со страхованием. Периоды выплаты пособия и размер пособия остаются крайне низкими. Такие выплаты из системы социальной защиты от безработицы не позволяют трудовому человеку поддерживать нормальную жизнедеятельность в условиях поиска работы в течение необходимого времени для решения возникшей проблемы. Проводимые в настоящее время многими странами эксперименты по выплате «безусловного базового дохода» пока не принесли обнадеживающего результата. Поэтому данный институт с большим трудом можно рассматривать как альтернативу системе социального страхования.

Контуры будущей системы социальной защиты населения сегодня представляются крайне размытыми. Однако граничные условия для определенных видов страхования или обеспечения вполне очевидны. К этим параметрам можно отнести нижние границы социального обеспечения, которые прописаны в международных нормативных актах, таких как Конвенция МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» 1952 года, Европейская социальная хартия и другие. Человечеству предстоит решить достаточно сложную гуманитарную задачу по оптимизации между экономической целесообразностью производства товаров потребления, занятостью населения и перераспределением национального продукта между всем населением с учетом обеспечения достойного качества жизни для каждого человека в различных возрастах. Только в этих условиях можно будет говорить об относительной стабильности общественного устройства государств без войн и социальных потрясений.

Список использованных источников

1. Окинавская хартия глобального информационного общества : [принята на о. Окинава 22.06.2000] // Дипломатический вестник. – 2000. – № 8. – С. 51–56.
2. О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года : Указ Президента Рос. Федерации, 7 мая 2018 г., № 204 // КонсультантПлюс. Россия / ЗАО «Консультант Плюс». – М., 2019.
3. Евстафьев, Д. Четвертая промышленная революция: пропагандистский миф или «знак беды»? / Д. Евстафьев // Инвест-Форсайт. Деловой журнал. – Режим доступа: <https://www.if24.ru/4-promyshlennaya-revoljutsiya-mif/>. – Дата доступа: 15.02.2018.