

# ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ТРУДЕ И СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЛАРУСИ, РОССИИ, КАЗАХСТАНА И КЫРГЫЗСТАНА (декабрь 2025 г. — февраль 2026 г.)

## БЕЛАРУСЬ

### **Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 5 декабря 2025 г. № 706 «О психологическом собеседовании»**

Постановлением утверждено Положение о психологическом собеседовании, которым определяются порядок, сроки и случаи проведения нанимателями, юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями (далее — наниматели) психологического собеседования (далее — собеседование) с физическими лицами, планирующими осуществлять или осуществляющими педагогическую деятельность, педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, а также претендующими на занятие должностей служащих, связанных с выполнением воспитательных функций, других должностей служащих, профессий рабочих, связанных с постоянной работой с детьми, или занимающими такие должности.

Так, наниматель вправе принять решение об организации и проведении собеседования в случаях:

- поступления в отношении физического лица, планирующего осуществлять педагогическую деятельность, педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта или претендующего на занятие должности служащего, связанной с выполнением воспитательных функций, другой должности служащего, профессии рабочего, связанных с постоянной работой с детьми (кандидат), характеристики с предыдущего места работы (учебы), содержащей информацию об отрицательных моральных качествах кандидата;

- поступления от граждан, государственных органов, иных организаций в отношении физического лица, осуществляющего педагогическую деятельность, педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, занимающего должность служащего, связанную с выполнением воспитательных функций, другую должность служащего, профессию рабочего, связанные с постоянной работой с детьми (работник), информации, отрица-

тельно характеризующей его профессиональные, деловые, моральные качества;

- проведения в отношении семьи работника социального расследования (при наличии таких сведений у нанимателя);

- наличия в заключении о результатах собеседования (далее — заключение) рекомендации о проведении повторного собеседования с работником.

Заключение носит рекомендательный характер.

Постановление вступило в силу 17 января 2026 г.

### **Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 декабря 2025 г. № 736 «Об аттестации работников, занимающих должности служащих»**

Документ принят взамен постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2010 г. № 784 «О порядке аттестации руководителей и специалистов организаций».

Указом утверждено Положение об аттестации работников, занимающих должности служащих, которым определяется порядок проведения в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности аттестации работников, занимающих должности служащих (далее — работники).

Действие вышеназванного Положения не распространяется на порядок проведения аттестации государственных гражданских служащих, а также иных лиц, порядок проведения аттестации которых установлен иными актами законодательства.

Аттестация работника проводится не реже одного раза в три года, если иное не установлено законодательством.

Согласно документу от прохождения аттестации освобождаются:

- работники, проработавшие в занимаемой должности служащего менее одного года;

- выпускники, получившие научно-ориентированное, высшее, среднее специальное образование в дневной форме получения образования,

которым место работы предоставлено путем распределения, а также трудоустроенные в счет брони и направленные на работу, — в течение первых трех лет работы;

- беременные женщины;
- работники, избранные по конкурсу на замещение соответствующей должности служащего, — в течение одного года после избрания по конкурсу;
- работники, находившиеся на длительном лечении (временная нетрудоспособность которых составляла более четырех месяцев подряд, не считая отпуска по беременности и родам), — в течение одного года после окончания временной нетрудоспособности;
- работники, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, — в течение одного года после выхода на работу.

Для проведения аттестации создается аттестационная комиссия, состав которой утверждается приказом (распоряжением) руководителя организации. Аттестационная комиссия может быть постоянно действующей либо создаваться для проведения аттестации с учетом категории работников, подлежащих аттестации.

Постановление вступило в силу с 21 декабря 2025 г.

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 20 декабря 2025 г. № 738 «О подготовке проектов законодательных актов республиканскими органами государственного управления в 2026 году»**

Постановлением утвержден план подготовки (участия в подготовке) проектов законодательных актов республиканскими органами государственного управления в 2026 г.

В частности, в названный план включен проект закона «Об изменении Закона Республики Беларусь „Об охране труда“».

Постановление вступило в силу с 24 декабря 2025 г.

**Закон Республики Беларусь от 29 декабря 2025 г. № 124-З «Об изменении законов по вопросам пенсионного обеспечения»**

Документом вносятся изменения в Закон Республики Беларусь от 1 июня 2022 г. № 175-З «О государственной службе». В частности, в названном Законе уточняется, что гражданам, не достигшим общеустановленного пенсионного возраста, в период прохождения гражданской службы, работы по трудовому договору либо в период, в течение которого пенсионер является индивидуальным пред-

принимателем, адвокатом, осуществляет нотариальную деятельность, выплата пенсии за выслугу лет приостанавливается.

Закон вступил в силу с 1 января 2026 г.

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2025 г. № 796 «О Государственной программе „Беларусь интеллектуальная“ на 2026–2030 годы»**

Постановлением утверждена Государственная программа «Беларусь интеллектуальная» на 2026–2030 годы (далее — Государственная программа).

Ответственным заказчиком Государственной программы определено Министерство образования.

Целью Государственной программы является повышение качества и конкурентоспособности образования, отвечающего текущим запросам рынка труда и потребностям экономики, как основы успешного развития личности, общества, государства.

Государственная программа включает три следующие подпрограммы:

- подпрограмма 1 «Детский сад и школа — территория успеха» направлена на решение задачи по обеспечению качественного дошкольного, общего среднего и специального образования, формированию разносторонне развитой личности обучающегося, созданию адаптивной информационно-образовательной среды;

- подпрограмма 2 «Дети и молодежь — будущее Беларуси» направлена на решение следующих задач:

- повышение доступности и качества дополнительного образования детей и молодежи, поддержка одаренной молодежи;
- обеспечение доступности и качества детского отдыха и оздоровления;

- обеспечение качественной социально-педагогической поддержки, оказание психологической помощи детям, нуждающимся в особых условиях воспитания, детям, признанным находящимися в социально опасном положении и нуждающимся в государственной защите, развитие семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- обеспечение социализации молодежи в условиях современных вызовов;

- подпрограмма 3 «Профессиональные кадры» направлена на решение следующих задач:

- повышение качества профессионального образования, обеспечение практико-ориентированной подготовки кадров;
- создание эффективной модели дополнительного образования взрослых, в том числе бизнес-образования, адаптированной под потребности экономики.

Постановление вступило в силу с 1 января 2026 г.

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 декабря 2025 г. № 815 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Беларусь от 30 сентября 2025 г. № 347»**

Постановлением утверждено Положение об оценке эффективности служебных командировок за границу, которым определяется порядок проведения государственными органами (государственными организациями) оценки эффективности командировок (кроме командировок членов государственных и правительственных делегаций Республики Беларусь, их передовых групп и лиц, сопровождающих такие делегации).

Показателями эффективности командировок являются:

- результаты внешнеэкономической деятельности государственного органа (государственной организации) в страновом разрезе;
- увеличение стоимостных и (или) физических объемов экспортных поставок товаров в соответствующие страны;
- увеличение объемов экспортируемых услуг в стоимостном выражении;
- при освоении новых страновых рынков сбыта — положительная динамика экспортных поставок новых видов товаров и услуг в соответствующие страны;
- при привлечении иностранных инвестиций — объемы привлеченных прямых иностранных инвестиций;
- при осуществлении инвестиций за рубежом — участие белорусских субъектов хозяйствования в инвестиционных проектах в иностранных государствах, приобретение ими зарубежных активов, вхождение в иностранные холдинги и корпоративные структуры, создание собственных (отраслевых) субъектов товаропроводящей сети, включая сборочные и совместные производства, сервисные и логистические центры;
- при открытии новых кредитных линий — размер предоставленных кредитных ресурсов (траншей) и др.

Кроме того, постановлением установлены:

- источники финансирования служебных командировок за границу;
- форма расчета денежных средств на служебную командировку за границу;
- форма задания на служебную командировку за границу;
- форма отчета о результатах служебной командировки за границу.

Постановление вступило в силу с 7 января 2026 г.

**Указ Президента Республики Беларусь от 19 января 2026 г. № 24 «О повышении пенсий»**

В целях повышения трудовых пенсий Указом определено произвести перерасчет трудовых пенсий с 1 февраля 2026 г. путем корректировки фактического заработка пенсионеров исходя из средней заработной платы работников в республике, примененной при предыдущем перерасчете пенсий, с повышением ее величины на 10 %.

Финансирование расходов по реализации Указа осуществляется за счет средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь.

Указ вступил в силу с 21 января 2026 г.

**Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 января 2026 г. № 2 «Об установлении бюджета прожиточного минимума в ценах декабря 2025 года»**

Постановлением установлен бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в ценах декабря 2025 г. в расчете на месяц на период с 1 февраля по 30 апреля 2026 г. в следующих размерах:

- в среднем на душу населения — 496 белорусских рублей 96 копеек;
- трудоспособное население — 534 белорусских рубля 91 копейка;
- пенсионеры — 360 белорусских рублей 75 копеек;
- дети в возрасте до трех лет — 308 белорусских рублей 10 копеек;
- дети в возрасте от трех до шести лет — 414 белорусских рублей 55 копеек;
- дети в возрасте от шести до восемнадцати лет — 489 белорусских рублей 90 копеек.

Постановление вступило в силу с 25 января 2026 г.

**Указ Президента Республики Беларусь от 12 февраля 2026 г. № 45 «Об обеспечении выплаты заработной платы и вознаграждений»**

Указ принят в целях обеспечения своевременной выплаты заработной платы и (или) иных выплат, производимых в соответствии с законодательством о труде (заработная плата), вознаграждений по гражданско-правовым договорам (вознаграждение).

Документом установлено, что в случае выявления Департаментом государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты, его территориальными подразделениями (далее — Департамент) фактов невыплаты (неполной выплаты) в установленный срок:

- заработной платы работникам Департамент выносит обязательное для исполнения юридическим или физическим лицом требование об устра-

нении нарушений законодательства о труде в отношении обеспечения выплаты заработной платы;

– вознаграждения гражданам Республики Беларусь, иностранным гражданам и лицам без гражданства (далее — граждане) Департамент выносит обязательное для исполнения юридическим или физическим лицом требование об устранении нарушений гражданского законодательства в отношении обеспечения выплаты вознаграждения.

Для целей Указа под юридическим лицом понимается также представительство иностранного юридического лица и иной организации, зарегистрированной в установленном порядке в иностранном государстве, филиал иностранного юридического лица.

Выявление Департаментом фактов невыплаты (неполной выплаты) юридическим или физическим лицом заработной платы и (или) вознаграждения может осуществляться путем получения информации и изучения документов, связанных с начислением и выплатой заработной платы и (или) вознаграждения.

Согласно документу при неисполнении юридическим или физическим лицом требования Департамента в установленный в нем срок Департамент вправе в порядке, определенном Советом Министров Республики Беларусь, выносить решение о взыскании заработной платы и (или) вознаграждения. Данное решение является исполнительным документом, должно соответствовать требованиям, предъявляемым к исполнительным документам, подлежит исполнению в порядке, установленном законодательством об исполнительном производстве, и может быть предъявлено к исполнению в течение трех месяцев со дня его вынесения.

Указанное решение не позднее пяти рабочих дней со дня его вынесения предъявляется Департаментом в интересах работника и (или) гражданина вместе с представлением Департамента о возбуждении исполнительного производства в органы принудительного исполнения. Данное решение может быть также предъявлено к исполнению самим работником и (или) гражданином.

Кроме того, документом вносятся изменения в Указ Президента Республики Беларусь от 6 июля 2005 г. № 314 «О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам». Так, из существенных условий гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности, исключается условие об ответственности за неисполнение заказчиком обязательств по оплате выполненной работы, оказанной

услуги либо созданного объекта интеллектуальной собственности в виде неустойки в размере не менее 0,15 % невыплаченной суммы за каждый день просрочки.

Основные положения Указа вступают в силу с 15 мая 2026 г.

## РОССИЯ

**Федеральный закон Российской Федерации от 15 декабря 2025 г. № 451-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3.13 и 32.13 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»**

Законом установлено, что административное наказание в виде обязательных работ не может применяться к женщинам, имеющим детей-инвалидов либо являющимся усыновителями, опекунами или попечителями указанных детей, мужчинам, являющимся одинокими родителями и имеющим детей в возрасте до трех лет и (или) детей-инвалидов либо являющимся единственными усыновителями, опекунами или попечителями указанных детей.

Федеральный закон вступил в силу с 26 декабря 2025 г.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2025 г. № 2191 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»**

Постановлением внесены уточнения в акты Правительства по вопросам оказания социальной помощи на основании социального контракта.

Скорректирован перечень видов доходов, учитываемых при определении среднедушевого дохода семьи (одинокое проживающего гражданина); уточнены правила предоставления субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации на оказание помощи в целях стимулирования активных действий по преодолению трудной жизненной ситуации; в новой редакции изложены правила оказания социальной помощи на основании социального контракта в рамках федерального проекта «Многодетная семья» и др.

Постановление вступило в силу с 1 января 2026 г.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2025 г. № 2198 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»**

Документом внесены уточнения в правила осуществления ежемесячной доплаты к пенсии отдельным категориям лиц. В частности, изменения внесены:

– в Правила установления, выплаты и возобновления выплаты ежемесячной доплаты к пен-

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

сии лицам, исполнявшим полномочия сенатора Российской Федерации, депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2014 г. № 635;

– в Правила установления и выплаты ежемесячной доплаты к пенсии лицам, замещавшим государственные должности Российской Федерации, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2017 г. № 678.

Постановление вступило в силу с 30 декабря 2025 г.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 19 января 2026 г. № 10 «Об особенностях выплаты пенсий, осуществления иных выплат и обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, установленных на основании законодательства Российской Федерации и международных соглашений Российской Федерации, лицам, проживающим за пределами территории Российской Федерации»**

Постановлением определены способы перечисления пенсий и иных социальных выплат лицам, проживающим за границей.

В условиях введенных санкций пенсии, иные выплаты и обеспечение по общему страховому стажу от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний могут выплачиваться:

– в российских рублях путем зачисления на счета, открытые в кредитных организациях на территории Российской Федерации;

– путем зачисления в российской валюте на банковские счета, открытые в кредитных организациях, расположенных за пределами Российской Федерации по месту постоянного проживания лица.

Перечисление выплат осуществляется на основании соответствующего заявления, поданного в органы, осуществляющие выплаты, в письменной форме или в форме электронного документа с указанием реквизитов банковского счета.

До поступления заявления осуществление выплат приостанавливается.

Постановление вступило в силу с 23 января 2026 г.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 19 января 2026 г. № 11 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»**

Документом уточнены порядок включения в страховой стаж периодов ухода за детьми до 1,5 лет, а также правила исчисления «сельского»

стажа, дающего право на повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии.

Согласно внесенным поправкам в страховой стаж одному из родителей засчитываются периоды ухода за каждым ребенком до 1,5 лет без верхнего ограничения, предусмотренного ранее (не более 6 лет в общей сложности). Кроме того, в случае многоплодной беременности периоды ухода одного из родителей за каждым ребенком до 1,5 лет теперь должны суммироваться с учетом их фактической продолжительности.

Также внесены уточнения в правила исчисления периодов работы в сельском хозяйстве, дающей право на надбавку к фиксированной выплате при назначении пенсии (исключено условие о том, что надбавка устанавливается только на период проживания в сельской местности, а также исключено ограничение «не более 6 лет» в части периодов ухода за детьми).

Действие постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

Постановление вступило в силу с 20 января 2026 г.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 23 января 2026 г. № 30 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2026 году»**

Правительством утверждены коэффициент индексации, равный 1,056, и перечень социальных выплат, подлежащих индексации. Это, в частности, выплаты, предусмотренные ст. 23.1 Федерального закона «О ветеранах», ч. 1 ст. 4.2 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», Федеральным законом «О погребении и похоронном деле», законами, предусматривающими меры социальной поддержки граждан, подвергшихся воздействию радиации, и пр.

Постановление вступило в силу с 1 февраля 2026 г.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 23 января 2026 г. № 28 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 16 октября 2024 г. № 1379»**

Постановлением скорректированы некоторые основания снятия центрами занятости населения с регистрационного учета граждан, ищущих работу.

Согласно внесенным изменениям таким случаем является в числе прочего осуждение гражданина, ищущего работу, к принудительным работам либо к наказанию в виде лишения свободы, если такое наказание не назначено условно (ранее — осуждение гражданина, ищущего работу, к исправитель-

ным либо принудительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы, если такое наказание не назначено условно).

Постановление вступило в силу с 27 января 2026 г.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 26 января 2026 г. № 39 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 г. № 1830»**

Постановлением внесены изменения в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей.

В указанный перечень включена новая позиция — «Рабочие места в общественных и иных некоммерческих организациях, осуществляющих в качестве основного один из видов деятельности, предусмотренный кодом 94 Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), — деятельность общественных и прочих некоммерческих организаций».

Кроме того, в новой редакции изложен перечень видов экономической деятельности, включенных в Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), осуществляемых в качестве основного в организациях — субъектах малого предпринимательства (включая работодателей — индивидуальных предпринимателей), отнесенных к микропредприятиям и малым предприятиям.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2026 г.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 30 января 2026 г. № 72 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 7 марта 2025 г. № 291»**

Документом внесены изменения в порядок реализации мероприятий по бесплатному переобучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

В частности, установлено, что подтверждение занятости участника мероприятий по обучению осуществляется на портале «Работа в России» на основании:

– сведений о факте осуществления трудовой деятельности, представляемых посредством единой

системы межведомственного электронного взаимодействия из информационных систем Социального фонда России;

– сведений, представляемых гражданином при личной явке в государственное учреждение службы занятости, подтверждающих факт занятости:

▪ по контракту о прохождении службы в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и (или) замещении должности в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы;

▪ по контракту о прохождении службы в органах внутренних дел;

▪ по трудовому договору, заключенному со следственными органами следственного комитета России;

▪ по контракту о прохождении службы в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

▪ по контракту о службе в таможенных органах;

▪ по трудовому договору, заключенному с органами и организациями прокуратуры;

▪ по контракту о прохождении службы в органах принудительного исполнения;

▪ по контракту о прохождении службы в войсках национальной гвардии;

▪ на военной службе по контракту.

Также предусмотрено, что в случае назначения государственным учреждением службы занятости гражданину личной явки представление документов, подтверждающих отнесение гражданина к категории участников мероприятий по обучению, и прохождение профессиональной ориентации осуществляются одновременно, но не позднее трех рабочих дней со дня направления гражданином заявления.

Постановление вступило в силу с 30 января 2026 г.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 31 января 2026 г. № 79 «О приостановлении действия пунктов 7(1) и 11(1) Правил установления и выплаты повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии лицам, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве, проживающим в сельской местности»**

До конца 2026 г. приостановлено действие беззаявительного порядка перерасчета размера фиксированной выплаты к страховой пенсии в связи с приобретением стажа работы в сельской местности (не менее 30 лет).

Приостановлено действие положений, предусматривающих возможность пересчета размера фиксированной выплаты к страховой пенсии в связи с приобретением стажа работы в сельской местности (не менее 30 лет).

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

рованной выплаты к страховой пенсии в связи с приобретением необходимого календарного стажа работы в сельском хозяйстве на основании данных, имеющихся в распоряжении территориального органа Социального фонда России, без истребования от пенсионера соответствующего заявления.

Постановление вступило в силу с 12 февраля 2026 г.

**Федеральный закон Российской Федерации от 20 февраля 2026 г. № 37-ФЗ «О внесении изменения в статью 341.2 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Законом уточнен порядок утверждения перечней отдельных видов работ, выполнение которых на объектах, отнесенных к опасным производственным объектам I и II классов опасности, запрещается работникам, направленным частными агентствами занятости.

Изменениями, внесенными в п. 1 ч. 3 ст. 341.2 Трудового кодекса Российской Федерации, установлено, что направление работников частными агентствами занятости для выполнения работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) не допускается в том числе в целях выполнения на объектах, отнесенных в соответствии с законодательством Российской Федерации к опасным производственным объектам I и II классов опасности, отдельных видов работ, перечни которых утверждаются Ростехнадзором по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2026 г.

**Федеральный закон Российской Федерации от 20 февраля 2026 г. № 29-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

Закон принят в целях обеспечения максимального использования возможностей системы индивидуального (персонифицированного) учета не только для целей обязательного пенсионного страхования, но и для формирования прав граждан на страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию, определения его размера и информирования граждан об имеющихся у них правах.

Закон вступает в силу с 1 июля 2026 г., за исключением отдельных положений, вступающих в силу в установленные для них сроки.

**Федеральный закон Российской Федерации от 20 февраля 2026 г. № 35-ФЗ «О внесении изменения в статью 16 Федерального закона „О ветеранах“»**

В отношении отдельных категорий ветеранов боевых действий расширены меры социальной поддержки в виде предоставления отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году.

Речь идет о лицах, указанных в подп. 6, 7 и 9 п. 1 ст. 3 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах», а именно: направлявшихся на работу в Афганистан в период с декабря 1979 г. по декабрь 1989 г. и на работу для обеспечения выполнения специальных задач на территории Сирийской Арабской Республики с 30 сентября 2015 г., отработавших установленный при направлении срок либо откомандированных досрочно по уважительным причинам, а также лицах, направлявшихся для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской и Херсонской областей с 30 сентября 2022 г., имеющих особые заслуги в выполнении указанных задач и при этом отработавших на указанных территориях в общей сложности не менее шести месяцев либо откомандированных досрочно по уважительным причинам.

Федеральный закон вступил в силу с 20 февраля 2026 г.

## КАЗАХСТАН

**Постановление Правительства Республики Казахстан от 10 декабря 2025 г. № 1074 «О реализации Закона Республики Казахстан „О республиканском бюджете на 2026–2028 годы“»**

Документом предусмотрены следующие размеры:

- минимальный размер заработной платы (МЗП) — 85 000 тенге;
- месячный расчетный показатель — 4325 тенге;
- минимальный размер государственной базовой пенсионной выплаты — 35 596 тенге;
- минимальный размер пенсии — 69 049 тенге;
- размер прожиточного минимума — 50 851 тенге.

Средства, направленные на пенсионные выплаты по возрасту и пенсионные выплаты за выслугу лет, предусмотрены с учетом повышения их размеров на 10 %.

Также установлен размер взносов государства на обязательное социальное медицинское страхо-

вание (ОСМС) — 2 % от объекта исчисления взносов государства.

Постановление вступило в силу с 1 января 2026 г.

**Приказ и. о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 12 декабря 2025 г. № 401 «Об установлении региональной квоты приема кандасов и переселенцев на 2026 год»**

Приказом на основании подп. 4-2 ст. 11 Закона Республики Казахстан «О миграции населения» установлены:

- 1) региональная квота приема кандасов на 2026 г. в количестве 2281 человек;
- 2) региональная квота приема переселенцев на 2026 г. в количестве 5997 человек.

Приказ введен в действие с 3 января 2026 г.

**Приказ и. о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 12 декабря 2025 г. № 397 «Об установлении квоты на привлечение иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан на 2026 год»**

Приказ предусматривает, что в соответствии с подп. 4 ст. 11 Закона Республики Казахстан «О миграции населения» установлена квота на привлечение иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан на 2026 г. в процентном отношении к численности рабочей силы:

- 1) по разрешениям, выдаваемым местным исполнительным органом работодателю, в размере 0,25 %;
- 2) на привлечение трудовых иммигрантов в размере 2,9 %.

Приказ введен в действие с 2 января 2026 г.

**Постановление Правительства Республики Казахстан от 15 декабря 2025 г. № 1086 «О внесении изменений и дополнений в постановления Правительства Республики Казахстан от 20 июня 2019 г. № 421 „Об утверждении перечня медицинской помощи в системе обязательного социального медицинского страхования“ и от 16 октября 2020 г. № 672 „Об утверждении перечня гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан“»**

Обновлен перечень медицинской помощи в системе обязательного социального медицинского страхования, в который входят:

1. Специализированная медицинская помощь в амбулаторных условиях (за исключением случаев

профилактики, диагностики заболеваний и скрининговых исследований в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (далее — ГОБМП)).

2. Специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь в стационарозамещающих условиях (за исключением случаев лечения заболеваний в рамках ГОБМП), а также услуги стационара на дому при заболеваниях, вызывающих ухудшение эпидемиологической ситуации в стране, и в случаях подозрения на них (с 29 декабря 2025 г.).

3. Специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь в стационарных условиях:

- 1) в плановой форме, включая реконструктивные, пластические хирургические операции детям с врожденными анатомическими дефектами лицевого скелета и головы, за исключением случаев лечения заболеваний в рамках ГОБМП;

- 2) в экстренной форме, в том числе проведение лечебно-диагностических мероприятий в приемном отделении круглосуточного стационара до установления диагноза, не требующего лечения в условиях круглосуточного стационара, за исключением случаев лечения заболеваний в рамках ГОБМП (с 29 декабря 2025 г.).

4. Медицинская реабилитация (за исключением случаев лечения заболеваний в рамках ГОБМП) по перечню заболеваний, определяемому уполномоченным органом.

5. Патологоанатомическая диагностика при оказании специализированной медицинской помощи в амбулаторных, стационарозамещающих и стационарных условиях (с 29 декабря 2025 г.).

6. Подготовка посмертного донора к изъятию органов (части органа) и (или) тканей (части ткани), изъятие, консервация, заготовка, хранение, транспортировка органов (части органа) и (или) тканей (части ткани) с целью трансплантации органов (части органа) и (или) тканей (части ткани) (с 29 декабря 2025 г.).

7. Обеспечение лекарственными средствами, медицинскими изделиями, специализированными лечебными продуктами, иммунобиологическими препаратами при оказании (с 29 декабря 2025 г.):

- специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи в стационарных и стационарозамещающих условиях в соответствии с лекарственными формулярами организаций здравоохранения;

- первичной медико-санитарной и специализированной медицинской помощи в амбулаторных условиях в соответствии с утверждаемым уполномоченным органом перечнем лекарственных

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

средств, медицинских изделий для отдельных категорий граждан с определенными заболеваниями (состояниями).

Также внесены корректировки в Перечень медицинской помощи в рамках ГОБМП.

Медицинская реабилитация будет доступна больным туберкулезом, лицам с психическими, поведенческими расстройствами (заболеваниями).

Постановление вступило в силу с 29 декабря 2025 г.

**Постановление Правительства Республики Казахстан от 17 декабря 2025 г. № 1089 «О повышении размеров социальных выплат из Государственного фонда социального страхования с 1 января 2026 года»**

Согласно постановлению размеры социальных выплат из Государственного фонда социального страхования по случаям утраты трудоспособности и потери кормильца, назначенные до 1 января 2026 г., повысят на 10 % от размера получаемых выплат.

Постановление вступило в силу с 1 января 2026 г.

**Приказ и. о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 декабря 2025 г. № 426 «О внесении изменений и дополнения в приказ Заместителя Премьер-Министра — Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 июня 2023 г. № 236 „Об утверждении Правил выдачи или продления справок иностранцу или лицу без гражданства о соответствии его квалификации для самостоятельного трудоустройства, перечня приоритетных отраслей экономики (видов экономической деятельности) и востребованных в них профессий для самостоятельного трудоустройства иностранцев и лиц без гражданства“»**

Приказом внесены изменения в Правила выдачи или продления справок иностранцу или лицу без гражданства о соответствии его квалификации для самостоятельного трудоустройства, перечня приоритетных отраслей экономики (видов экономической деятельности) и востребованных в них профессий для самостоятельного трудоустройства иностранцев и лиц без гражданства (далее — Правила).

В частности изменения предусматривают, что иностранец или лицо без гражданства (либо уполномоченное им лицо) для получения государственной услуги «Выдача или продление справки иностранцу или лицу без гражданства о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства» направляет через веб-портал «электронного правительства», [www.gov.kz](http://www.gov.kz), [\[www.migration.enbek.kz\]\(http://www.migration.enbek.kz\) заявление о выдаче справки по установленной форме с приложением документов, указанных в перечне основных требований к оказанию государственной услуги «Выдача или продление справки иностранцу или лицу без гражданства о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства».](http://www.elicense.kz</a>,</p>
</div>
<div data-bbox=)

Приказ введен в действие с 19 января 2026 г.

**Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 декабря 2025 г. № 439 «О внесении изменений и дополнений в приказ Заместителя Премьер-Министра — Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 июня 2023 г. № 257 „Об утверждении Правил исчисления (определения) размеров, назначения, выплаты, приостановления, перерасчета, возобновления, прекращения и пересмотра решения о назначении (отказе в назначении) государственных социальных пособий по инвалидности и по случаю потери кормильца“ и в приказ Заместителя Премьер-Министра — Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 июня 2023 г. № 269 „Об утверждении Правил назначения, осуществления, приостановления, перерасчета, возобновления, прекращения государственного специального пособия и пересмотра решения о его выплате“»**

Документом внесены изменения в Правила исчисления (определения) размеров, назначения, выплаты, приостановления, перерасчета, возобновления, прекращения и пересмотра решения о назначении (отказе в назначении) государственного социального пособия по инвалидности (далее — Правила). Так, в целях обеспечения своевременного приостановления выплаты пособий:

- Комитет по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан ежемесячно должен предоставлять в Государственную корпорацию электронные списки без вести пропавших лиц, находящихся в розыске, согласно приложению 21-1 к Правилам;

- отделение Государственной корпорации на основании решения о прекращении выплаты государственного социального пособия по инвалидности уполномоченного органа по назначению пенсий и пособий по форме согласно приложению 22 к Правилам прекращает выплату пособия с первого числа месяца, следующего за месяцем поступления сведений, заявления и запросов, предусмотренным п. 3 ст. 179 Социального кодекса.

При прекращении выплаты пособия по причине выявления факта предоставления заявителем не-

достоверных сведений, повлекших за собой необоснованное первичное назначение, производится процедура нового назначения в порядке, предусмотренном настоящими Правилами.

Уполномоченный орган по назначению пенсий и пособий при утверждении решения о прекращении выплаты по причине выявления факта предоставления заявителем недостоверных сведений, повлекших необоснованное назначение, обращается в правоохранительные органы для установления фактов наличия или отсутствия состава преступления со стороны получателя в незаконном получении пособия.

При вынесении судебного решения о предоставлении фиктивных документов выплата пособия прекращается с момента первоначального назначения (п. 52 Правил).

Приказ введен в действие с 19 января 2026 г.

**Приказ и. о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 16 января 2026 г. № 3 «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 20 августа 2021 г. № КР ДСМ-89 „Об утверждении правил обеспечения лекарственными средствами и медицинскими изделиями в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи, дополнительного объема медицинской помощи лицам, содержащимся в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, за счет бюджетных средств и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, а также правил и методики формирования потребности в лекарственных средствах и медицинских изделиях в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи, дополнительного объема медицинской помощи лицам, содержащимся в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, за счет бюджетных средств и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования“»**

Приказ вносит изменения в Правила обеспечения лекарственными средствами и медицинскими изделиями в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи, дополнительного объема медицинской помощи лицам, содержащимся в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, за счет бюджетных средств и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, а также правил и методики формирования потребности в лекарственных средствах и медицинских изделиях в рамках гарантированного объема бес-

платной медицинской помощи, дополнительного объема медицинской помощи лицам, содержащимся в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, за счет бюджетных средств и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования (далее — Правила).

В новой редакции Правил предусмотрено, что сбор потребности в лекарственных средствах и медицинских изделиях, входящих в список лекарственных средств и медицинских изделий, закупаемых в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (ГОБМП) и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования (ОСМС), осуществляется Фондом в информационной системе учета лекарственного обеспечения (ИСЛО) персонафицированно с указанием нозологий, наименований, дозировок и объемов по каждой лекарственной форме лекарственных средств и характеристикам медицинских изделий, разовой дозы, кратности приема в сутки, длительности одного курса (количество дней приема в месяц), длительности приема в год (количество курсов в год), годовой потребности на пациента, выписанного и обеспеченного объема за предыдущий год (п. 11 Правил).

Приказ введен в действие с 1 февраля 2026 г.

**Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 января 2026 г. № 24 «О приостановлении действий некоторых структурных элементов приказа Заместителя Премьер-Министра — Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июня 2023 г. № 275 „Об утверждении Правил организации субсидируемых рабочих мест и субсидирования заработной платы лиц, трудоустроенных на субсидируемые рабочие места“»**

Приказом предусмотрена необходимость приостановления до 1 апреля 2026 г. действия п. 5, 6, 7, 8, ч. 4 п. 9, п. 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20 и 21 Правил организации субсидируемых рабочих мест и субсидирования заработной платы лиц, трудоустроенных на субсидируемые рабочие места, утвержденных приказом заместителя Премьер-Министра — Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 июня 2023 г. № 275.

На период приостановления субсидируемые рабочие места должны организовываться карьерными центрами по заявкам работодателей, действующих более одного года. Общественные работы также должны производиться у работодателей всех форм собственности. Сбор заявок от работодателей на организацию субсидируемых рабочих мест осу-

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ществляется на электронной бирже труда. При этом прием заявок от работодателей на организацию субсидируемых рабочих мест на предстоящий финансовый год осуществляется ежегодно с 29 декабря по 16 января.

Приказ введен в действие с 28 января 2026 г.

**Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 12 февраля 2026 г. № 49 «О внесении изменения в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 25 марта 2021 года № 84 „О некоторых вопросах оказания государственных услуг в социально-трудовой сфере“»**

Приказом регулируются правила оказания государственной услуги «Осуществление пенсионных выплат из пенсионных накоплений, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов из единого накопительного пенсионного фонда».

Приказ введен в действие с 28 февраля 2026 г.

## КЫРГЫЗСТАН

**Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 4 декабря 2025 г. № 778 «Об установлении норм командировочных расходов и порядке их возмещения»**

Постановлением установлены следующие нормы возмещения расходов, связанных с командировкой работников:

1) в пределах Кыргызской Республики:

– оплата суточных — 1000 сом за каждый день нахождения в командировке в регионах республики; 1200 сом — в городе Бишкек;

– оплата найма жилого помещения — по фактическим расходам, подтвержденным соответствующими документами. При отсутствии подтверждающих документов расходы по найму жилого помещения возмещаются в размере 50 % от нормы суточных расходов;

– плата расходов на проезд к месту командировки и обратно осуществляется по фактическим расходам, включая платежи по обязательному государственному страхованию пассажиров на транспорте, с подтверждением этих расходов соответствующими документами;

2) за пределы Кыргызской Республики:

– оплата суточных расходов и предельных расходов по найму жилья — в размерах согласно приложению 2 постановления без предоставления подтверждающих документов;

– оплата расходов на проезд к месту командировки и обратно, включая платежи по обязательно-

му государственному страхованию пассажиров на транспорте, а также транспортных расходов в стране пребывания, осуществляется по фактически произведенным затратам, с подтверждением этих расходов соответствующими документами.

Постановление вступило в силу с 1 января 2026 г.

**Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 10 декабря 2025 г. № 795 «О некоторых мерах по реализации Закона Кыргызской Республики „О погребении и похоронном деле“»**

Постановлением утвержден новый порядок определения стоимости услуг по погребению. В частности, в новый порядок входят следующие услуги:

- оформление необходимых документов;
- доставка гроба, савана и табыта;
- облачение тела;
- перевозка умершего на кладбище или в крематорий;
- копка и закопка могилы;
- кремация и выдача урны для захоронения.

Постановление вступило в силу с 22 декабря 2025 г.

**Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 11 декабря 2025 г. № 804 «О Правилах разработки и утверждения типовых норм труда»**

Постановлением утверждены Правила разработки и утверждения типовых норм труда согласно приложению, которые определяют порядок разработки и утверждения типовых (межотраслевых, отраслевых (ведомственных, профессиональных) и локальных) норм труда для однородных работ. Правила предназначены для оказания методической помощи работникам предприятий и организаций.

Постановление вступило в силу с 19 декабря 2025 г.

**Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 22 декабря 2025 г. № 817 «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для работников до 18 лет и женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»**

Документом утверждены:

– предельно допустимые нормы нагрузок для работников до 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную, зависящие от возрастного ценза и пола работника;

– предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную. Согласно данному постановлению для женщин допускается подъем и перемещение тяже-

стей постоянно в течение рабочей смены весом не более 7 кг.

Предельно допустимые нормы нагрузок, предусмотренные постановлением, обязательны для всех организаций независимо от форм собственности и видов деятельности.

Постановление вступило в силу с 2 января 2026 г.

**Приказ Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики от 24 декабря 2025 г. № 345 «Об утверждении формы трудовой книжки, формы вкладыша в трудовую книжку и Порядка ведения трудовых книжек»**

Приказом утверждены:

- новая форма трудовой книжки и форма вкладыша в трудовую книжку (приложение 1);
- порядок ведения трудовых книжек (приложение 2).

Приказ вступил в силу с 24 декабря 2025 г.

**Постановление Пленума Верховного Суда Кыргызской Республики от 25 декабря 2025 г. № 37 «О внесении изменений в постановление Пленума Верховного Суда Кыргызской Республики от 4 ноября 2004 года № 11 „О некоторых вопросах судебной практики применения законодательства о возмещении морального вреда“»**

В п. 5 постановления указан перечень нормативных правовых актов, которыми регулируются вопросы возмещения морального вреда, изложенные в новой редакции:

- ст. 11, 16, 17, 18 ч. 1, ст. 1027, 1028 ч. 2 Гражданского кодекса Кыргызской Республики;
- ст. 9, 16, 129, 220, 246 Трудового кодекса Кыргызской Республики;
- ст. 14 Закона Кыргызской Республики «О защите прав потребителей»;
- ст. 66 Цифрового кодекса Кыргызской Республики;
- ст. 31 Семейного кодекса Кыргызской Республики и др.

Постановление вступило в силу с 25 декабря 2025 г.

**Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 31 декабря 2025 г. № 859**

**«Об утверждении Перечня категорий работников, имеющих особый характер работы, и продолжительности их рабочего времени»**

На основании ст. 51, 194 Трудового кодекса Кыргызской Республики, ст. 13, 17 конституционного Закона Кыргызской Республики «О Кабинете Министров Кыргызской Республики» утверждены новый Перечень категорий работников, имеющих особый характер работы, и продолжительность их рабочего времени.

Постановление вступило в силу с 23 января 2026 г.

**Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 23 января 2026 г. № 24 «Об утверждении Перечня отдельных категорий артистов театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов, имеющих право на пенсию за особые условия труда»**

Постановлением утвержден Перечень отдельных категорий артистов театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов, имеющих право на пенсию за особые условия труда при стаже творческой работы на сцене не менее 20 лет, к которым относятся:

- 1) артисты балета;
- 2) артисты — исполнители танцевальных номеров в профессиональных художественных коллективах;
- 3) артисты театров мимики и жеста;
- 4) трагедисты (артисты, исполняющие роль мальчиков, подростков, девочек);
- 5) артисты цирков и концертных организаций: гимнасты, мотовелофигуристы, эквилибристы, балластеры, акробаты, наездники, дрессировщики диких зверей, силовые жонглеры, клоуны (коверные), исполняющие номера жанров циркового искусства, дающие право на пенсию за особые условия труда, борцы, достигшие 50-летнего возраста;
- 6) артисты-вокалисты (солисты), артисты хора, артисты, играющие на духовых инструментах театров оперы и балета, музыкальных и музыкально-драматических театров, концертных организаций, телевидения и радиовещания.

Постановление вступило в силу с 1 января 2026 г.

*Обзор подготовила  
ответственный секретарь редакционной коллегии  
научно-практического журнала «Трудовое и социальное право»,  
старший научный сотрудник отдела исследований в области гражданского,  
экологического и социального права Института правовых исследований  
Национального центра законодательства и правовой информации Республики Беларусь  
магистр юридических наук  
И. О. Опанасюк*