

## СОЦИАЛЬНЫЙ ВЗГЛЯД НА БЕЗРАБОТИЦУ В КОНТЕКСТЕ НОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ РЕВОЛЮЦИИ

**Т. А. Гарабурда,**

студент факультета международных экономических отношений и менеджмента  
*Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси*  
*«Международный университет «МИТСО», г. Минск*

Научный руководитель:

**В. Н. Яковчук,**

кандидат социологических наук, доцент  
доцент кафедры инновационной экономики и менеджмента  
*Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси*  
*«Международный университет «МИТСО», г. Минск*

Безработица – неотъемлемый атрибут рынка труда, отражающий несоответствие спроса и предложения рабочей силы, их количественного и качественного несоответствия. Ее экономическая природа проявляется в различных формах: в форме фрикционной безработицы, структурной, циклической.

Фрикционная безработица связана с поиском работы. Очевидно, чтобы найти работу, следует потратить много времени и сил, поэтому человек, ищущий работу, некоторое время находится в безработном состоянии. Особенностью фрикционной безработицы является то, что работу ищут уже готовые специалисты с определенным уровнем профессиональной подготовки и квалификации. Человек, потерявший работу сегодня, обычно не может найти другую работу уже завтра [1, с. 47].

К фрикционным безработным относятся уволенные с работы по инициативе администрации, уволившиеся по собственному желанию, ожидающие восстановления на прежней работе, нашедшие работу, но еще не приступившие к ней и др.

Структурная безработица обусловлена, структурными изменениями в экономике. Структурная безработица более продолжительна и дорогостояща, чем фрикционная, поскольку найти работу в новых отраслях без специальной переподготовки и переквалификации практически невозможно. Однако, как и фрикционная, структурная безработица представляет собой явление неизбежное и естественное [1, с. 47].

На масштабы структурной безработицы в значительной степени влияют научно-технический прогресс, неравномерность экономического развития регионов и другие факторы.

Циклическая безработица возникает из-за спада производства в силу разных причин. Наибольших масштабов она достигает в периоды экономических кризисов.

Безработица – социально-экономическое явление, поскольку имеет не только экономическую, но и социальную природу, социальные последствия. В этой связи выделяют краткосрочную безработицу, долгосрочную и застойную (в зависимости от продолжительности); открытую и скрытую (по характеру проявления); молодежную, женскую и т. д. (по степени охвата различных групп населения); республиканскую и региональную (по географическому проявлению) и др.

К экономическим последствиям безработицы относят рост затрат общества на производство товаров и услуг, снижение уровня и качества жизни населения из-за потерь личных доходов отдельных граждан и их семей, снижение валового внутреннего продукта в силу недоиспользования в общественном воспроизводстве трудового потенциала и др.

Среди социальных последствий безработицы выделяют деквалификацию рабочей силы, расширение маргинальных слоев населения, рост социальной напряженности и обострение криминальной ситуации в обществе, увеличение психологических расстройств у людей, усиление предпосылок для социальной нестабильности в целом.

Серьезные риски несет безработица для молодежи. Она препятствует полноценной социализации молодого поколения, ведет к деградации еще не сформировавшегося специалиста, серьезно подрывает мотивацию молодых людей к производительному и творческому труду, способствует формированию девиации среди молодежи и др.

В Беларуси на 1 января 2019 г. уровень зарегистрированной безработицы составил 0,3 процента к численности рабочей силы, в то время как год назад, на 1 января 2018 г. он составлял 0,5 процента. В органах по труду, занятости и социальной защите республики на 1 января 2019 г. состояло 12,5 тыс. человек. Социально-демографический портрет белорусского безработного показывает, что среди зарегистрированных безработных преобладают представители мужской половины, более пятой части составляет молодежь (в табл. 1) [2].

**Таблица 1 – Социально-демографический портрет безработного Республики Беларусь**

На конец 2017 года			На конец 2018 года		
численность безработных, всего	человек	процент	численность безработных, всего	человек	процент
	22 863	100		12 481	100
из них: женщин	8236	36,0	из них: женщин	4730	37,9
мужчин	14 627	64,0	мужчин	7751	62,1
молодежь 16 – 30 лет	5249	23,0	молодежь 16 – 30 лет	2688	21,5

Уровень зарегистрированной безработицы не отражает полной картины с безработицей в стране, а также не позволяет сравнивать состояние безработицы в Беларуси и европейских странах, поскольку там оценка безработицы проводится по другой методике. В этой связи Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь проводятся ежеквартальные обследования домашних хозяйств страны «... с целью получения официальной статистической информации о численности рабочей силы, занятых, безработных и лицах, не входящих в состав рабочей силы, в соответствии с критериями Международной организации труда (МОТ) в разбивке по полу, возрасту, образовательному уровню, профессионально-квалификационному составу» [3].

Сфера занятости в современном мире стоит перед новыми вызовами, связанными с быстрым развитием и проникновением в производство новейших технологий. Масштабы предстоящих изменений в сфере производства товаров и услуг, смены технологических укладов настолько впечатляющи, что их называют четвертой промышленной революцией (табл. 2) [4].

**Таблица 2 – Промышленные революции (смена технологических укладов)**

Промышленный переворот	Период	Инновации/прорывы	Результат
Первая промышленная революция	Конец XVIII в. – начало XIX в.	Водяные паровые двигатели, ткацкие станки, транспорт	Переход от аграрной экономики к промышленному производству, развитие транспорта
Вторая промышленная революция	Вторая половина XIX в. – начало XX в.	Электрическая энергия, нефтяная и химическая промышленность, телефон, телеграф	Поточное производство, электрификация, железные дороги, разделение труда

Третья промышленная революция	Конец XX в. (1970 г. и далее)	Развитие электроники, применение в производстве информационных коммуникационных технологий (ИКТ)	Автоматизация и робототехника
Четвертая промышленная революция	Термин введен в 2011 году в рамках государственной Hi-Tech стратегии Германии	Глобальные промышленные сети, переход на возобновляемые источники энергии, 3D-принтеры, вертикальные фермы, синтез пищи, самоуправляемый транспорт, биотехнологии, искусственный интеллект	Распределенное производство, распределенная энергетика, сетевой коллективный доступ и потребление, прямой доступ производителя к потребителю

Предстоящие перемены заставляют задуматься о будущем труда. XXI в. – это век информации, стремительного развития новых технологий. Четвертая промышленная революция начинает набирать свои обороты все быстрее и быстрее. Она заключается в применении безлюдных технологий, развитии робототехники и др.

Новая промышленная революция ставит вызов человеческому сообществу. И эти вызовы не где-то далеко от Беларуси, а уже здесь. Подтверждением сказанного являются слова бывшего инженера-физика, а теперь и бизнесмена Николая Короленко: «...почти 20 лет назад на предприятии «Гомсельмаш» закупили две лазерные линии для резки металла, они заменили два кузнечных цеха! Чем не роботы? Сегодня без роботизированного оборудования невозможно представить современные предприятия. Например, программы по разливу металла или сварки каркаса автомобиля. Еще шаг — и мы в мире промышленных 3D-принтеров. Сегодня многие ИТ-компании пишут программы по оптимизации процессов производства. Банальный пример: раньше бухгалтерией занималось 10 бухгалтеров, теперь 3 – автоматизация. Формально не робот, но программа заменила человеческий труд...» [5].

Человечеству далеко не понятно, что будет в сфере труда в ближайшие десятилетия. Четвертая промышленная революция приведет к исчезновению многих профессий и возникновению новых. Перед исследователями, нанимателями, экспертами встает важнейший вопрос о том, какие профессии или специальности отмирают, а их носители становятся потенциальными безработными. Перед системой образования стоит серьезная проблема, на подготовку каких специалистов следует ориентироваться.

Конкретных примеров происходящих революционных изменений в сфере труда немало. Существует мнение, что многих водителей в течение 10 лет заменят беспилотные автомобили. Метро без машиниста уже ходит в Дубае. Дроны уже успешно могут доставлять небольшие посылки вместо курьеров. Лет через десять вместо кассиров покупатели в магазине сами будут сканировать штрих-коды на товаре с помощью специального программного обеспечения, установленного на смартфоне, и сразу оплачивать покупку электронными деньгами. Уже во многих странах в торговой сети «Макдональдс» кассиров заменили автоматами, где с помощью тачскрина можно выбрать заказ. Уже сегодня 3D-принтеры строят стены домов и делают это лучше каменщиков. Уже сегодня банковских юристов заменяют помощники-роботы [6].

Если рассматривать рынок труда Беларуси и говорить о специалистах со средним и высшим образованием, то все более приоритетное место занимают технические

специальности. Все больше необходимым для большинства специалистов становится знание английского языка. Востребованы специалисты в области логистики, медицины и др.

Британский журналист-исследователь Питер Марш, анализируя изменения, вызываемые промышленными революциями за последние 250 лет, делает вывод, что в ходе новой промышленной революции число занятых по сравнению с общей численностью населения, с одной стороны, останется небольшим, а с другой стороны, быстро возникающие производственные сектора, «...рассчитанные на удовлетворение новых потребностей или основанные на новых технологиях, будут создавать большое количество рабочих мест... Среди рабочих будут преимущественно способные люди с академическим образованием, инженерными и технологическими навыками, позволяющими применять эти навыки к решению широкого круга задач» [7].

Таким образом, трудно сказать, какие профессии в будущем будут в приоритете. Многие исчезнут ввиду своей ненужности, так как их заменят новые технологии и роботы. Будет стоять необходимость переориентирования людей на более высокотехнологичные специальности. Вместе с тем можно однозначно констатировать, что рынок труда претерпевает коренные изменения, а сегодняшним и будущим специалистам важно понимать это и быть готовым к переменам.

### Список использованных источников

1. Ермолаева, С. Г. Рынок труда : учеб. пособие / С. Г. Ермолаева. – Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2015. – 108 с.
2. Состояние рынка труда [Электронный ресурс] // Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/sostojanie>. – Дата доступа: 22.03.2019.
3. О проведении в Республике Беларусь выборочного обследования домашних хозяйств в целях изучения проблем занятости населения [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/informatsiya-dlya-respondenta/vyborochnye-obsledovaniya/vyborochnoe-obsledovanie-domashnikh-khozyaystv-v-tselyakh-izucheniya-problem-zanyatosti-naseleniya/o-provedenii-v-respublike-belarus-vyborochnogo-obsledovaniya-domashnikh-khozyaystv-v-tselyakh-izuche/index.php>. – Дата доступа: 22.03.2019.
4. Естафьев, Д. Четвертая промышленная революция: пропагандистский миф или «знак беды»? [Электронный ресурс] / Д. Естафьев. – Режим доступа: <http://www.tadviser.ru/index.php/>. – Дата доступа: 21.03.2019.
5. Роботы наступают [Электронный ресурс] // Народная газета. – 2018. – 13 июля. – Режим доступа: <https://www.sb.by/articles/roboty-nastupayut.html>. – Дата доступа: 22.03.2019.
6. Радкевич, В. 15 профессий, которые устареют к 2030 году [Электронный ресурс] / В. Радкевич // Адукар. – Режим доступа: <https://adukar.by/news/kakie-professii-ustareyut-k-2030-godu>. – Дата доступа: 22.03.2019.
7. Яковчук, В. Н. Четвертая промышленная революция и перспективы «потери» или «конца труда»: актуализация социального взгляда на проблему [Электронный ресурс] // Контуры будущего в контексте мирового культурного развития : XVIII Междунар. Лихачевские науч. чтения, Санкт-Петербург, 17–19 мая 2018 г. – СПб. : СПбГУП, 2018. – С. 598–599. – Режим доступа: [https://www.lihachev.ru/pic/site/files/lihcht/Sbor\\_full/2018\\_rus.pdf](https://www.lihachev.ru/pic/site/files/lihcht/Sbor_full/2018_rus.pdf). – Дата доступа: 21.03.2019.